



**Jean Baptiste Thiry**

Engagé dans la bataille pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans tous les aspects de la vie en société et soucieux de faire évoluer le regard sur le handicap, Jean-Baptiste Thiry connaît bien le monde de l'entreprise et le domaine du handicap. Diplômé de l'Ecole Supérieure de Commerce de Dijon (maintenant Burgundy School of Business), il a travaillé cinq ans en entreprise avant de rejoindre les effectifs de l'association française de référence sur le handicap : APF France handicap.

Durant presque 10 ans il a été responsable des actions de sensibilisation au handicap en milieu scolaire et en entreprise, avec des outils variés toujours à la pointe de l'innovation.

Aujourd'hui Responsable du Développement et des Opérations au sein de la société Kajuci qui a développé HandiReality, un produit de sensibilisation aux handicaps en emploi, basé sur l'outil de réalité virtuelle, il accompagne les structures de toute nature (entreprises, collectivités, associations, établissements d'enseignement) et de toute taille, dans la mise en place d'une politique handi-accueillante et d'un climat de confiance qui sont propices à l'embauche et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Committed to the battle for the inclusion of people with disabilities in all aspects of life in society and keen to change the way people look at disability, Jean-Baptiste Thiry is well acquainted with the business world and the field of disability. Graduated of the Ecole Supérieure de Commerce de Dijon (now the Burgundy School of Business), he worked for five years in the corporate world before joining the staff of the leading French disability association, APF France handicap.

For almost 10 years he was responsible for disability awareness campaigns in schools and companies, using a variety of tools that were always at the cutting edge of innovation.

He is now Head of Development and Operations at Kajuci, which has developed HandiReality, a virtual reality-based product for raising awareness of disability in the workplace. He helps organisations of all types (companies, local authorities, associations, educational establishments) and sizes to put in place a disability-friendly policy and a climate of trust that are conducive to hiring and retaining people with disabilities.