



## Ines Dauvergne

Passionnée par les questions de diversité et d'inclusion dans la société, Ines Dauvergne intervient auprès des entreprises et des pouvoirs publics sur ces sujets depuis 18 ans. Elle a été la responsable Diversité du réseau IMS France (devenu LEPC) durant 13 ans, puis a co-fondé en 2018 #Meandyoutoo une start-up qui propose des outils digitaux d'autodiagnostic sur les comportements inclusifs et collaboratifs des individus et accompagne les entreprises dans la structuration et la mise en œuvre de leurs politiques Diversité et Inclusion. Elle anime notamment via des diagnostics, des conférences et des formations

sur les stéréotypes, le sexisme, la mixité, la Diversité religieuse, la diversité et l'inclusion.

Ines a particulièrement travaillé sur la question des stéréotypes et des biais cognitifs en milieu professionnel en lançant dès 2011, les premiers programmes inter-entreprises de recherche sur le sujet et a conçu de nombreux guides et outils pour limiter leurs impacts.

*Passionate about issues of diversity and inclusion in society, Ines Dauvergne has been working with companies and public authorities on these subjects for 18 years. She was the Diversity Manager of the IMS France network (now LEPC) for 13 years, then co-founded #Meandyoutoo in 2018, a start-up that offers digital self-diagnosis tools on the inclusive and collaborative behaviors of individuals and supports companies in the structuring and implementation of their Diversity and Inclusion policies. She leads through diagnoses, conferences and training on stereotypes, sexism, diversity, religious diversity, diversity and inclusion. Ines has worked particularly on the issue of stereotypes and cognitive biases in the workplace by launching the first inter-company research programs on the subject in 2011 and has designed numerous guides and tools to limit their impact.*