



LAETITIA CHARAUX

Présidente du Centre LGBTQ+ Cigale

Présidente du Centre LGBTQ+ Cigale, structure de référence au Luxembourg en matière de soutien, d'accompagnement et de sensibilisation aux réalités des personnes LGBTQ+. Avec plus de 20 ans d'expérience en management, en développement stratégique et en conduite du changement, elle met aujourd'hui son expertise au service de la diversité et de l'inclusion (D&I) dans le monde professionnel.

Elle conçoit et anime des conférences sur mesure à destination des entreprises, institutions publiques et collectivités, pour accompagner les équipes RH, les managers et les collaborateurs dans la création de cultures organisationnelles inclusives. Son approche combine compréhension des enjeux humains, connaissance fine du cadre légal luxembourgeois et outils pratiques pour prévenir les discriminations, favoriser l'équité et valoriser toutes les diversités – notamment celles liées à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre et aux familles arc-en-ciel.

Elle collabore étroitement avec des acteurs clés de l'écosystème luxembourgeois pour faire évoluer les pratiques en profondeur et positionner l'inclusion comme un levier de performance et d'engagement durable.

President of the LGBTQ+ Cigale Centre, a leading organisation in Luxembourg providing support, guidance and awareness-raising on the realities faced by LGBTQ+ people. With over 20 years of experience in management, strategic development and change management, she now puts her expertise to work in the field of diversity and inclusion (D&I) in the professional world.

She designs and leads tailor-made conferences for companies, public institutions and local authorities to support HR teams, managers and employees in creating inclusive organisational cultures. Her approach combines an understanding of human issues, in-depth knowledge of the Luxembourg legal framework and practical tools to prevent discrimination, promote equity and value all forms of diversity – particularly those related to sexual orientation, gender identity and rainbow families.

She works closely with key players in the Luxembourg ecosystem to bring about profound changes in practices and position inclusion as a lever for performance and sustainable engagement.

academy@imslux.lu