



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability



.....
Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility
.....



Sommaire

Le mot du Président	4
...et de la Directrice	5
Le Conseil d'Administration et l'équipe	6
Qui sommes-nous ?	8
Nos engagements	9
Les membres et les membres associés	10
Chiffres clés en 2019	12
Nos activités en résumé	14
PEOPLE	16
PLANET	28
PROSPERITY	38
Luxembourg Sustainability Forum	42
Magazine Sustainability	43
Les expositions	44
Sensibilisation par les media	45
Évènements IMS 2019	46
Nos comptes 2019	51
Expertise européenne	52



L'impact de notre association ne se dément pas et ce ne sont pas moins de vingt-quatre nouvelles organisations qui ont décidé d'adhérer à notre réseau en 2019. Cette augmentation significative du nombre de membres depuis trois ans maintenant témoigne de l'écho

de nos actions. Plus largement, je veux croire que nous assistons à une prise de conscience croissante des acteurs de la vie professionnelle luxembourgeoise et de ceux qui la font vivre. C'est en agissant collectivement qu'un avenir durable pourra se dessiner.

Vous avez prouvé que nous pouvions ensemble être moteur du changement. En effet, vous étiez 67 CEOs à signer le manifeste Zero Single-Use Plastic à la fin 2019. Ce sont en conséquence 160 tonnes de plastiques à usage unique qui vont être supprimées chaque année. Nous avons mis un coup de projecteur sans précédent sur cette problématique en lui offrant une place centrale lors du Luxembourg Sustainability Forum. L'édition 2019 a aussi matérialisé la première pierre d'un partenariat sur plusieurs années avec la ville de Luxembourg en prenant ses quartiers pour la première année au Cercle Cité.

Nous avons lancé de nouveaux projets et fait le pari de travailler sur l'impact de la digitalisation sur le monde du travail : de l'infobésité à la mutation des métiers. Qui aurait pu prédire que nous serions en phase avec

l'actualité au regard de l'accélération de déploiement du numérique lié à la crise sanitaire que nous vivons ?

Avant même que cet épisode inédit de pandémie mondiale ne survienne et pose son lot de questions pour le monde du travail, vous nous avez suivi. 107 organisations ont participé à notre baromètre "Info Flow Savvy" sur les habitudes digitales des travailleurs et 46 stages en entreprise ont été proposés aux jeunes lycéens dans le cadre du projet Digital Explorer. C'est une première étape et nous allons pouvoir poursuivre et vous proposer de nouvelles actions concrètes et des projets pilotes en 2020.

Toujours à l'écoute de vos besoins, nous avons entendu votre souhait d'être accompagnés dans la structuration de votre stratégie RSE intégrée à votre stratégie d'entreprise, en lien avec les Objectifs de Développement Durable. C'est pourquoi nous avons lancé à la fin de cette année le Sustainability Manager Club. C'est dans ce cadre qu'un cycle d'ateliers de travail se déroulera tout au long de l'année 2020.

Au nom du Conseil d'administration d'IMS Luxembourg, je tenais à vous remercier chaleureusement pour vos engagements et votre fidélité à nos côtés afin de continuer, inlassablement à faire bouger les lignes pour les générations futures.

Christian Scharff
Président, IMS Luxembourg



Un vent de renouveau aura soufflé sur IMS en 2019.

Des collaborateurs de longue date ont fait le choix de mettre leurs compétences au service d'autres projets et organisations, quand de nouvelles énergies sont venues enrichir notre

équipe et notre projet. Et il y aura eu pas moins de cinq créations de poste : un Project manager et un Project manager assistant pour le projet Info Flow Savvy, un Project manager pour le projet Digital Explorer, un Project manager assistant pour le manifeste Zero Single-Use Plastic et un poste d'Executive assistant pour soutenir le développement du réseau.

Sur une équipe de 15 personnes, vous avez ainsi pu découvrir tout au long de l'année 9 nouveaux visages. Je tiens encore à remercier chaque collaborateur pour leur engagement quotidien et pour avoir contribué à ré-inventer collectivement le fonctionnement de notre équipe ; notamment autour des trois valeurs IMS que sont le partage, la responsabilité et le leadership. 2019 marque ainsi le renforcement de nos travaux sur la structuration de notre gestion des ressources humaines, notamment autour des principes de responsabilisation et d'autonomie.

C'est grâce à l'action de l'équipe et à votre engagement en tant qu'entreprises membres de notre réseau que cette année nous avons testé de nombreuses solutions

et innové au travers des trois enjeux orientant nos actions : people, planet et prosperity.

Grâce notamment à vos contributions dans le cadre de groupes de travail thématiques et la participation à certaines de nos enquêtes, nous avons pu éditer quatre nouvelles publications :

- E-book Handi(Cap)' Emploi : mise en pratique en entreprise
- Rapport thématique : l'inclusion des personnes LGBTI
- Guide Corporate gardens : quand la nature s'invite en entreprise
- Baromètre Info Flow Savvy : devenir savant face aux flux d'information

En 2020, nous espérons aller encore plus loin sur la question alimentaire grâce à la mise en œuvre de la stratégie nationale Urban Farming à laquelle nous avons contribué en tant que co-rédacteur mais aussi en réactivant notre projet sur le gaspillage alimentaire. Par ailleurs, un autre guide verra le jour en début d'année en ce qui concerne l'écomobilité pour vous aider, en tant qu'acteur du Grand-Duché, à proposer des alternatives durables à vos salariés.

Nous espérons que nos projets concrets et outils associés, ainsi que nos événements réguliers vous permettront de poser les premiers jalons d'actions concrètes au sein de vos organisations et d'intégrer pas à pas le développement durable à la stratégie de votre organisation.

Nancy Thomas
Directrice, IMS Luxembourg



Christian Scharff, PwC
Président



Diane Muller-Kneip, KNEIP
Vice-Présidente et secrétaire



Valérie Arnold, PwC
Trésorière



Myriam Baltes, BCEE
Membre du CA



Julien Demoulin, Sodexo
Membre du CA



Marie-Hélène Massard, AXA
Membre du CA



Pascal Moisy, ArcelorMittal
Membre du CA



Bruno Renders, IFSB
Membre du CA



Karine Rollot, Hôpitaux
Robert Schuman
Membre du CA



Frédéric Sabban, Deloitte
Membre du CA



Le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois en 2019 :

- Le 17 janvier chez KNEIP
- Le 13 mai chez ArcelorMittal
- Le 3 juillet chez PwC pour un séminaire stratégique
- Le 4 septembre chez PwC

L'Assemblée Générale a eu lieu le 13 juin 2019 à la BCEE



Nancy Thomas
Directeur



Marie Sauvignon
Sustainability Practice Leader



Amélie Jeannesson
Communications & Members Network
Manager



Lucie Rotario
Communications assistant



Dounia Bougaa
Communications assistant



Catia Fernandes
Coordinator: Charte de la Diversité
Lëtzebuerg



Priscilia Talbot
Project Manager Part&Act



Frédéric Brochier
Senior Project Manager Sustainable
Territories



Luca Maccchi
Project Manager Sustainable Territories



Sophie Öberg
Senior Project Manager Waste
Reduction Management



Anais Michel
Project Manager Assistant Waste
Reduction Management



Mathilde Leré
Project Manager Info Flow
Savvy



Laura Mullenders
Project Manager Assistant Info Flow
Savvy



Victor Quinet
Project Manager Digital Explorer



Alicia Sellis
Executive Assistant



Merci à ceux qui, après quelques années à IMS, ont vogué vers d'autres horizons professionnels au cours de l'année 2019 : Paula Marques, Communications & Members Network Manager, Lorraine Marquis, Project Manager Part&Act, Solène Padeletti, Project Manager Zero Single-Use Plastic

IMS accueille régulièrement des jeunes en stages ou service civique afin de promouvoir leur insertion sur le marché du travail et leur offrir une réelle opportunité de développer leurs compétences. Ainsi, IMS remercie chaleureusement Anais Michel et Priscilia Talbot qui ont ensuite été embauchées sous contrat. IMS remercie également Madame Maquil pour son support dans la gestion comptable tout au long de l'année.



Qui sommes-nous ?

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis plus de 10 ans, le réseau leader des entreprises luxembourgeoises engagées en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) au Luxembourg.

L'ASBL indépendante et apolitique, reconnue d'utilité publique explore de nouvelles solutions et teste concrètement des alternatives durables, via des groupes de travail et des projets pilotes aux impacts positifs. À travers ces projets, IMS facilite les initiatives innovantes en mobilisant l'ensemble des acteurs (privés, publics et associatifs).

Les projets d'IMS abordent les enjeux liés au trois piliers du Développement Durable : People, Planet, Prosperity.

Le réseau compte 151 membres, ce qui représente 16% de la masse salariale luxembourgeoise. Il est par ailleurs le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe.



Nos engagements

→ Partage de valeurs communes

IMS Luxembourg est attaché à ce que son équipe se fédère autour des valeurs de l'organisation que sont le partage, le leadership et la responsabilité.

Notre développement est le fruit d'une équipe solidaire, dynamique et passionnée. Chez IMS, nous fonctionnons sur une base de confiance, chaque collaborateur est

jugé responsable. Les collaborateurs sont au centre de l'activité et nos solutions sont l'aboutissement de réflexions d'équipe. La qualité de vie au travail est notre priorité et nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion représentent une richesse pour nos collaborateurs et notre activité.



L'équipe IMS lors du workshop créatif en collaboration avec le MUDAM. Intitulé "Capturing Diversity", il a été développé par le musée dans le cadre du Diversity Day 2019 et de l'exposition de la photographe américaine LaToya Ruby Frazier : à partir d'un questionnaire de personnalité, les membres de l'équipe ont été amenés à composer un autoportrait qui met l'accent sur leur personnalité et leurs différences. Autoportraits à retrouver à la page 7.

→ Compensation carbone des activités d'IMS

Dans le cadre de ses activités, IMS Luxembourg s'efforce de limiter au maximum son empreinte carbone. Après plusieurs années d'association avec MyClimate Luxembourg, qui nous a permis de compenser les émissions qui ne peuvent être évitées, nous avons scellé officiellement notre engagement avec MyClimate par la signature d'une convention de partenariat en janvier 2017. Pour la quatrième année, IMS a compensé l'empreinte carbone de l'intégralité de ses activités à travers le projet Mobisol Smart Solar Homes, qui installe des systèmes domestiques high-tech à énergie solaire aux endroits avec accès d'électricité limités. Ces systèmes sont basés sur des nouvelles technologies et sont une alternative propre et abordable aux énergies fossiles.

Mobisol Smart Solar Homes en bref

En Afrique, plus de 600 millions de personnes, soit 60% de la population, n'ont pas accès à l'électricité, ce qui les

oblige à utiliser des sources d'énergies fossiles coûteuses et inefficaces. Ce programme a tout d'abord été mis en place en Tanzanie avec pour projet de s'étendre au Rwanda, Ghana et Kenya. Il fait appel à l'énergie solaire, aux technologies mobiles et à la microfinance pour offrir des systèmes domestiques high-tech aux pays africains en voie de développement.

Des impacts récompensés

Les avantages de ce programme sont environnementaux, sociaux mais également économiques. Mobisol Smart Solar Homes a reçu le prix Momentum For Change. Il offre un système simple d'utilisation, durable et permet le développement de l'éducation et de la téléphonie auprès des foyers modestes et des petites entreprises.

Pour en savoir plus : www.myclimate.org

Les membres

→ Ils ont rejoint IMS en 2019 :

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------|
| → ADA asbl | → Free Lens |
| → Armacell | → GxG Consulting |
| → Banque Internationale de Luxembourg | → IQ-EQ |
| → Cargolux | → Jumpbox SARL |
| → CFL | → Movesion |
| → Clearstream | → Payconiq International |
| → Elior | → Sia Partners |
| → Énergie & Environnement | → Solar Screen |
| → Eurest | → Schroeder & Associés |
| → European Court of Auditors | → TNP Luxembourg |
| → European Stability Mechanism | → Vodafone |
| → Fiducial Office Solutions | → Yellow ball |



IMS remercie tous ses membres pour leur confiance et engagement

Nous tenons également à remercier chaleureusement Société Générale Luxembourg et PwC pour l'hébergement de l'équipe IMS au cours de l'année 2019. Ainsi que ALD Automotive pour le partenariat qui permet à toute l'équipe d'utiliser 3 trottinettes électriques pour se déplacer. Par ailleurs, nous remercions vivement les entreprises qui nous ont accueillis lors d'évènements IMS et celles qui contribuent, de façon récurrente, à nous soutenir dans nos activités.



Accueil des nouveaux membres 2018/2019 lors de la conférence de présentation du programme d'activités en janvier 2019 chez KPMG.

Les membres associés

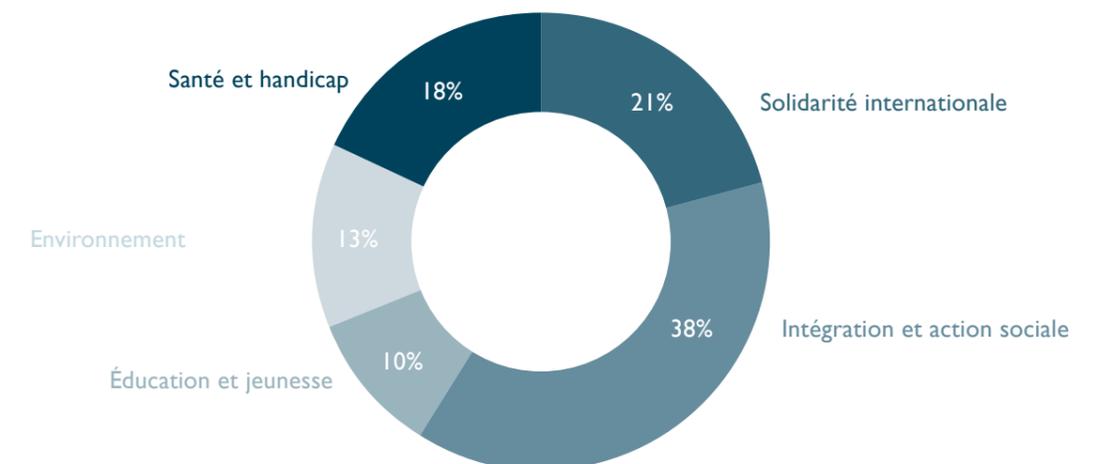
IMS travaille depuis ses débuts avec les associations et les entreprises de l'économie sociale et solidaire dans l'objectif de faciliter et encourager la collaboration entre les entreprises membres du réseau pour plus d'impact et d'innovation sociale. Dans ce cadre, depuis 2018, le statut de "membre associé" est entièrement gratuit et destiné aux ONGs, associations et sociétés d'impact sociétal basées au Luxembourg. Il permet d'accéder à l'ensemble du projet Part&Act : évènements, publications, plateforme d'échange...

Ce projet permet par ailleurs aux acteurs de l'économie sociale et solidaire et aux entreprises membres du réseau de développer plus facilement une relation privilégiée.

En 2019, ces associations ou entreprises de l'économie sociale et solidaire ont rejoint IMS portant le nombre de membres associés à 39 fin décembre 2019 :

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| → Allagi | → Handicap International |
| → ATP | → Île aux Clowns |
| → Caritas | → Life Project 4 Youth |
| → CIGL Esch | → Mamie et moi |
| → Coopérations | → Médecins du Monde |
| → EcoTransFaire | → Pickitup |
| → Fondation Autisme Luxembourg | → SOS Sahel International Luxembourg |
| → Fondation de Luxembourg | → SOS Villages d'Enfants Monde |
| → Fondation EME | → Stëmm vun der Strooss |
| → Graine de Vie Luxembourg | → StopCorrupt |

Champs d'action des membres associés



Chiffres-clés en 2019

151 Membres

39 Membres associés

188 signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

67 signataires du Manifeste Zero Single-Use Plastic

64 évènements ORGANISÉS

1700 participants aux évènements



3 ENJEUX
People
Planet
Prosperity

12 CHAMPS D'ACTION



15 PUBLICATIONS

97%

des participants recommandent les évènements d'IMS

4,5/5

Évaluation des participants quant aux sujets choisis

Mieux connaître l'équipe IMS

15 postes
au 31.12.2019



5 fonctions transversales
(Direction, Communication, Administration)



4 CDI
11 CDD

6 postes dédiés à l'enjeu « People »

4 postes dédiés à l'enjeu « Planet »

Âge moyen de l'équipe
32 ans

11 Femmes - **4** hommes



au 31.12.2019

95% de l'effectif à temps complet

2 ANS et **1** mois d'ancienneté en moyenne



PEOPLE

- **DIVERSITY & INCLUSION**
(Diversity Charter Lëtzebuerg)
 - (HANDI) CAP' EMPLOI
 - MIGRATION VERS L'EMPLOI
 - DIVERSITY DAY
 - DIVERSITY AWARDS
 - LGBTI INCLUSION
- **BUSINESS & HUMAN RIGHTS**
- **COMMUNITY ENGAGEMENT**
 - PART&ACT
- **WELLBEING AT WORK**
 - INFO FLOW SAVVY
 - HAPPINESS AT WORK: MYTH OR REALITY
- **YOUTH**
 - DIGITAL EXPLORER



PROSPERITY

- **NEW ECONOMIC APPROACHES**
 - LUXEMBOURG CEO SUSTAINABILITY CLUB
 - CIRCULAR ECONOMY
 - THE THIRD INDUSTRIAL REVOLUTION
- **RESPONSIBLE CONSUMPTION & PRODUCTION**
 - PURCHASES CLUB "OUT OF THE BOX"
 - OVER-INDEBTNESS (FINANCIAL DEBT)
- **SOCIAL AND SOLIDARITY ECONOMY**
- **TRANSPARENCY & REPORTING**
 - SUSTAINABILITY MANAGER CLUB

PLANET

- **TACKLING CLIMATE CHANGE**
 - SOLAR ENERGY
 - ECO-MOBILITY
- **NATURAL RESSOURCES & BIODIVERSITY**
 - BIODIVERSITY
 - CORPORATE GARDENING
- **TOWARDS ZERO WASTE**
 - ZERO SINGLE-USE PLASTIC
 - ZERO FOOD WASTE





PEOPLE



- Diversity & Inclusion
- Business & Human Rights
- Community Engagement
- Happiness at Work
- Youth

Tous les citoyens doivent pouvoir accéder aux besoins essentiels : l'alimentation, le logement, la santé et le bien-être, l'accès à l'éducation et au travail inclusif et équitable, la sécurité, les droits humains, la culture... Pour cela, notre société doit favoriser la cohésion sociale et l'intégration des individus, leur attachement à un groupe et leur participation à la vie sociale.

En mai 2017, le gouvernement luxembourgeois a adopté le rapport de mise en œuvre de l'Agenda 2030 au et par le Luxembourg : « Transformer les vies tout en préservant la planète ».

Un nouveau défi attend donc les organisations, qui doivent être en mesure d'identifier et gérer leurs nombreux impacts directs et indirects sur le capital humain et les communautés.

Diversity & Inclusion



PEOPLE

La diversité des profils est une force et un atout majeur pour les sociétés. L'inclusion de tous est ainsi indispensable pour parvenir à l'égalité des individus et à des organisations plus responsables et performantes.



> Charte de la Diversité Lëtzebuerg



La Charte de la Diversité Lëtzebuerg est un texte d'engagement national que toute organisation peut signer, qu'elle soit membre d'IMS ou non. L'organisation signataire s'engage à agir en faveur de la promotion et de la gestion de la diversité en mettant en place une stratégie et des actions concrètes qui peuvent aller au-delà des obligations légales en matière d'égalité de traitement entre toutes les personnes sans discrimination fondée sur la nationalité, la race ou l'origine ethnique, le sexe, l'orientation sexuelle, la religion ou les convictions, le handicap et l'âge. Les signataires sont accompagnés dans cette démarche par la mise à disposition d'une méthodologie et l'organisation d'évènements d'échange de bonnes pratiques et de sensibilisation.

La Charte de la Diversité Lëtzebuerg est un texte d'engagement national que toute organisation peut signer, qu'elle soit membre d'IMS ou non. L'organisation signataire s'engage à agir en faveur de la promotion et de la gestion de la diversité en mettant en place une stratégie et des actions concrètes qui peuvent aller au-delà des obligations légales en matière d'égalité de traitement entre toutes les personnes sans discrimination fondée sur la nationalité, la race ou l'origine ethnique, le sexe, l'orientation sexuelle, la religion ou les convictions, le handicap et l'âge. Les signataires sont accompagnés dans cette démarche par la mise à disposition d'une méthodologie et l'organisation d'évènements d'échange de bonnes pratiques et de sensibilisation.

En chiffres

- 188 signataires
- 40 nouvelles bonnes pratiques enregistrées sur le site www.chartediversite.lu
- Plus de 520 participants à 16 évènements
- 12 vidéos des pratiques nominées au Diversity Awards 2019

> Diversity Network

Afin d'inspirer et de permettre l'échange de bonnes pratiques entre signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, les Diversity Networks mettent à l'honneur les pratiques les plus innovantes sur des thématiques choisies par les signataires.



En 2019 ont ainsi été abordés :

- « L'accueil et l'intégration » avec des interventions du Statec, Deloitte et la BIL
- « L'ancrage stratégique » avec des interventions de RBC et de la Ville de Differdange
- « Sensibilisation des managers à la diversité » avec des interventions de la BGL BNP Paribas, Sogelife et Sodexo
- « La communication interne » avec des interventions du CHL et du CHEM

> Session de signature officielle, 9^{ème} édition



Le 26 septembre, Christian Scharff, Président du Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et Madame Corinne Cahen, Ministre de la Famille et de l'Intégration et marraine de la Charte de la Diversité ont accueilli 23 nouveaux signataires devant une salle comble au Mudam. La session de signature a été accompagnée d'une conférence d'Hélène Langinier sur la diversité linguistique sur le lieu de travail.

Afin de valoriser au mieux le multilinguisme en entreprise, Hélène Langinier a souligné combien il était primordial de définir sa politique linguistique et de favoriser des pratiques linguistiques innovantes comme le « translanguaging » - le fait de combiner plusieurs langues en une seule phrase, voire créer de nouveaux mots.

> Diversity Day, 5^{ème} édition

Le 15 mai 2019 a eu lieu la 5^{ème} édition du Diversity Day Lëtzebuerg, journée de valorisation et célébration de la diversité lors de laquelle toute organisation est appelée à mettre en place des actions ludiques et pédagogiques en interne ou en externe afin de mettre en avant leurs diversités.

Cette journée a été marquée par la visite officielle de Mme Le Ministre de la Famille et de l'Intégration Corinne Cahen, marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, chez Sales-Lentz, la BEI, le Mudam, PwC et la Ville de Luxembourg. Ils ont ainsi pu partager avec elle leur engagement en faveur de la diversité. Échange de métier, évènement interne, atelier artistique, concours de la meilleure pâtisserie et diversité des familles n'ont été que quelques-uns des sujets abordés.

Toutes les actions sont consultables sur le site de la Charte de la Diversité.



> Kit d'actions et Workshop de préparation au Diversity Day

Pour inspirer le maximum d'organisations à profiter de cette belle journée nationale, la Charte de la Diversité a réalisé un kit d'actions contenant des exemples nationaux et européens en version française et anglaise. Il a été remis lors du workshop de préparation au Diversity Day où les organisations étaient invitées à un brainstorm collectif, avec les témoignages et retour d'expérience de State Street et Elisabeth sur les actions organisées l'an passé.



➤ Diversity Awards, 3^{ème} édition

En clôture du Diversity Day a eu lieu la 3^{ème} édition des Diversity Awards, mettant à l'honneur les 12 meilleures pratiques en faveur de la diversité sélectionnées par un pré-jury et un jury indépendants. 136 participants ont pu découvrir les gagnants lors de la cérémonie des Diversity Awards au Kinepolis. Les gagnants sont :



- 4Motion avec leur projet « Peertraining pour une intégration partagée » dans la catégorie « Recrutement, Accueil et Intégration »
- Arendt & Medernach avec leur « Arendt Speech Contest » dans la catégorie « Gestion des Carrières »
- State Street avec la « Luxembourg Professional LGBT+ and Allies Association » dans la catégorie « Bien-être et conditions de travail »
- Digital Inclusion avec « Social Re-Use » dans la catégorie « Communication et valeurs de l'organisation »

Toutes les pratiques nominées peuvent être consultées dans la brochure Diversity Awards 2019 ainsi que sur la chaîne Youtube de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

➤ (Handi)Cap' Emploi, mise en pratique dans l'entreprise

Le groupe de travail inter-entreprises créé fin 2018, s'est rencontré lors de 7 ateliers en 2019 permettant d'aborder une série de défis liés à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ainsi, à tour de rôle ont été abordés le sourcing, le rôle du management et du collectif de travail, le maintien dans l'emploi et le retour au poste ainsi que la productivité et la performance. Les organisations impliquées dans le groupe de travail ont présenté leur façon d'aborder ces différentes thématiques et réfléchi à des pistes de solutions. Les travaux du groupe ont été résumés dans un e-book publié le 3 décembre lors de la journée internationale des personnes en situation de handicap et téléchargeable sur le site d'IMS. Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen, le Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, ainsi que le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire.



➤ Le nouveau site de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg



En 2019, le site de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a fait peau neuve afin de permettre de mieux mettre en avant les bonnes pratiques soumises par les signataires de la Charte de la Diversité ainsi que les actualités de la diversité au Luxembourg.

Business & Human Rights



PEOPLE

Chaque individu à travers le monde mérite d'être traité avec respect et dignité. Ce droit devrait être acquis pour tous. Droit à la vie, la liberté, la sécurité, la santé, au respect de la vie privée et à un cadre de vie adéquat.



➤ Formation "Droits humains, du risque à l'opportunité"

Promouvoir la diversité et les environnements de travail inclusifs signifie également promouvoir les droits humains. Dans le cadre du plan d'action national en matière de droits humains, IMS s'est associé à Fairtrade Lëtzebuerg et ASTM afin d'adapter la formation mise en place par CSR Europe au Luxembourg. Les 18 participants ont pu prendre conscience de l'envergure des droits humains et de la responsabilité de l'entreprise à agir à travers des études de cas et des travaux pratiques.

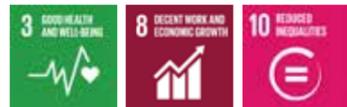


Happiness at work



PEOPLE

Burn-out, bore-out, infobésité, FOMO, sont quelques-uns des marqueurs d'un certain état de mal-être de plus en plus souvent rencontré au travail. Or, de nombreuses recherches prouvent qu'un employé heureux est plus productif.



➤ Cycle « Bonheur au travail : mythe ou réalité ? »

En collaboration avec le POG, IMS a entamé en 2018 un cycle d'évènements sur la thématique : "bonheur au travail : mythe ou réalité." Se sentir bien dans son entreprise, être épanoui et aimer son travail, le rêve de tout salarié et de tout employeur à la recherche de collaborateurs engagés et motivés. On entend en effet de plus en plus parler de risques psycho-sociaux et de burn-out, voire bore-out. L'entreprise se dessine parfois comme lieu de stress et de tension contribuant au mal-être des salariés. Le bonheur au travail ne serait-il qu'un mythe ou une prise de conscience et un changement seraient-ils en train de s'opérer ?



Après une table ronde consacrée aux risques psycho-sociaux et une conférence sur le droit à la déconnexion en 2018, un dernier évènement intitulé "Vous avez-dit libération ?" a été organisé en 2019 afin d'inspirer les participants sur la thématique des entreprises libérées et de l'innovation managériale.

➤ Info Flow Savvy

Info Flow Savvy est un projet cofinancé par le Fonds Social Européen d'une part et par le Ministère d'État via Digital Letzebuerg, le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire, la Chambre de Commerce et la Chambre des Salariés d'autre part. Il traite du phénomène d'infobésité : concept baptisé à partir des notions d'« information » et d'« obésité », et préoccupation professionnelle montante dynamisée par la digitalisation. Son objectif est de proposer des solutions concrètes pour mieux vivre les échanges info-communicationnels au quotidien. Le projet est construit en 3 phases : connaissance, exploration, sensibilisation.

En fin d'année, IMS a partagé les analyses du baromètre Info Flow Savvy sous la forme d'une publication digitale disponible sur son site Internet. Réalisé à partir d'une enquête en ligne, il a permis de passer au crible les habitudes numériques des répondants (salariés dont l'emploi est à dominante intellectuelle travaillant pour une organisation installée au Luxembourg et membre du réseau IMS au 31 mai 2019) afin d'identifier les facteurs d'infobésité au Luxembourg. Les résultats ont notamment été présentés au cours d'un lunch'n'learn intitulé « Mon email, mon ami, la communication professionnelle à l'heure de la digitalisation ». Premier constat : les outils (appareils et logiciels) numériques mis à disposition des salariés n'ont pas intrinsèquement de répercussions sur le bien-être des collaborateurs. Second constat : quelques habitudes de gestion de ses emails peuvent être ajustées afin d'influer positivement sur le stress et la satisfaction des individus.

Le baromètre Info Flow Savvy a été créé, diffusé et analysé en partenariat avec le LISER.



En chiffres

- 49 variables analysées et croisées
- 1 372 répondants
- 107 organisations membres IMS participantes



Community engagement



PEOPLE

Face à la complexité actuelle des défis sociaux et environnementaux, il devient urgent de développer de nouveaux modèles de partenariats entre acteurs de l'intérêt général (communes, ONGs et associations) et entreprises traditionnelles, pour un impact positif sur la société.



➤ Part&Act

Le projet Part&Act met en relation des entreprises membres d'IMS avec les acteurs de l'économie sociale et solidaire. Le projet permet ainsi de nouer des partenariats gagnant-gagnant qui profitent à l'association et à l'entreprise en améliorant :

- L'impact social et environnemental
- L'engagement dans la communauté locale
- La mobilisation des collaborateurs
- Le partage d'expertise et de compétences



En chiffres

- 39 associations, ONGs ou SIS, membres associés d'IMS
- 1 article dédié dans le Sustainability Mag #8

Les ateliers « en pratique »

Dans le cadre du projet Part&Act et suite au lancement du statut de membre associé, IMS Luxembourg propose des événements réguliers appelés Part&Act « en pratique ». Ces derniers visent à faciliter la collaboration entre le secteur de l'économie sociale et solidaire et les membres d'IMS pour plus d'impact et d'innovation sociale : transfert de compétences, partage d'expertise, mise en relation...

Les événements Part&Act « en pratique » en 2019 :

- Formation à la gestion de base de données avec Up Consulting
- Formation au Règlement Général de Protection des Données avec Wildgen



Ateliers de transfert de compétences

En 2019, quatre ateliers de quatre heures ont été organisés durant lesquels 15 volontaires d'entreprises ont partagé leurs compétences au profit d'un projet de l'économie sociale et solidaire. Six missions ont été réalisées dans des domaines variés tels que le marketing, le fundraising, la communication ou encore la comptabilité.

Les structures aidées en 2019 : Allagi SIS, APEMH, CIGL Esch, CIGL Strassen & CIGL Kopstal Bridel, Microlux, Nyki SIS.

En chiffres

- 60 heures de volontariat
- 4 ateliers
- 6 structures de l'économie sociale et solidaire aidées



➤ Partners with Impact

Organisé conjointement par IMS Luxembourg, le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire, l'ULESS et 6zero I, le projet Partners with Impact vise à stimuler le développement de nouveaux modèles de partenariats au Grand-Duché en apportant des outils et une méthodologie, et en favorisant la rencontre, l'échange et la co-création entre le business et le social.

Lancement du cycle autour de la lutte contre le surendettement

Suite au cycle de co-création organisé en 2017 autour du sujet de la lutte contre le surendettement, un groupe de travail inter-entreprises dédié a vu le jour en 2019.

Son objectif était de proposer aux entreprises participantes un outil qui permet d'évaluer la situation de collaborateurs et de clients en difficultés financières, et ainsi récolter des données sur le profil des personnes surendettées au Luxembourg à des fins de prévention.

Le groupe de travail a été mené en collaboration avec l'association Crésus qui a développé un programme innovant de prévention et de gestion du surendettement en collaboration avec les entreprises et institutions bancaires.

En chiffres

- 1 conférence de sensibilisation
- 10 entreprises participantes depuis 2017



Poursuite du cycle autour de l'inclusion des personnes LGBTI

Depuis 2017, l'objectif de ce cycle est de réunir de multiples acteurs pour traiter ce sujet de manière collaborative et constructive. Cette année, des réflexions autour des enjeux clés, le bien-être et la santé au travail ou encore le recrutement et la fidélisation des collaborateurs.

Résultats : de nombreuses ressources ont été développées et mises à disposition sur la plateforme Basecamp (parcours collaborateurs, bonnes pratiques, outil d'autodétermination...).

Pour poursuivre son action sur le sujet, IMS Luxembourg via la Charte de la Diversité Lëtzebuerg s'associe au réseau inter-entreprises Luxembourg Professional LGBT+Allies Association avec lequel elle développe une formation à la diversité LGBTI à destination des organisations privées et publiques.

L'objectif ? Guider les entreprises sur les meilleures manières d'agir pour être « LGBTI-inclusives » à tous les niveaux. La formation permettra de sensibiliser et former les collaborateurs à la diversité LGBTI afin de développer des environnements de travail ouverts et respectueux de tous.

En chiffres

- 22 participants
- 2 après-midis de co-construction
- 1 publication



➤ Digital Explorer

Dans le contexte de la digitalisation du monde de travail, l'objectif principal de ce nouveau projet est de faciliter et d'adapter l'orientation professionnelle des jeunes à travers l'initiative existante dayCARE.

Ce projet traite de l'articulation entre engagement sociétal et compétences digitales. Il vise à faciliter et adapter l'orientation professionnelle de la jeunesse au Luxembourg via le ressort de l'engagement et de la motivation pour des trajectoires et métiers porteurs de sens.

Dans cette perspective, CARE Luxembourg (ONG incontournable au niveau mondial dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté, avec un volet d'action au Luxembourg en faveur de l'insertion de la jeunesse dans le monde du travail) et IMS Luxembourg proposent d'unir leurs expertises dans ce domaine.

Après une conférence de présentation le 14 juin 2019, les entreprises ont accueilli les étudiants volontaires toute la journée du 23 octobre. Les "digital explorers" ont pu être en immersion dans la vie de l'organisation, accompagnés d'un collaborateur pour imaginer ensemble le métier dans plusieurs années, au vu de l'impact de la digitalisation.

Le jury, composé des partenaires du projet, des financeurs et d'entreprises membres, s'est ensuite réuni en novembre pour élire les meilleurs "Digital Visions" qui seront récompensées en février 2020.



En chiffres

- 46 stages proposés
- 22 Digital Visions : binômes collaborateurs/ élèves réunis en entreprise
- 1 vidéo



PLANET

Protéger ce que nous buvons et mangeons, préserver la qualité de l'air que nous respirons, conserver le climat que nous connaissons, prendre soin de la biodiversité dont nous avons besoin et promouvoir une agriculture nouvelle et résiliente. Le rapport du GIEC 2018 atteste que la température moyenne à la surface du globe a augmenté de + 1°C entre 1901 et 2012.

Le changement climatique qui s'opère engendre ainsi des défis sans précédents et entraîne des conséquences parfois irréversibles pour les écosystèmes et l'Homme.



- Tackling climate change
- Natural resources & Biodiversity
- Towards zero waste

Tackling climate change



Le changement climatique est devenu une réalité à laquelle tous doivent faire face et agir en conséquence. Il menace le développement global des sociétés et impacte toutes les régions de la planète et tous les secteurs d'activités.



➤ Territoires durables

IMS accompagne les communes et les entreprises dans le cadre du Pacte Climat financé par le Ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement Durable sur le volet sur le volet « Communication et collaboration » du catalogue de mesures proposé aux communes. En proposant un décloisonnement des approches et une transversalité par l'échange, IMS favorise l'émergence de projets innovants et durables, par territoire ou par thématique. En 2019, IMS a consolidé sa présence sur les territoires de la Cloche d'Or, sur le plateau de Kirchberg, à Bettembourg-Dudelange, à Hesperange ainsi qu'à Bourmicht autour des sujets de l'énergie renouvelable, de la mobilité, des jardins en entreprise et de la biodiversité.

Source de préoccupations quotidiennes, la mobilité est un sujet récurrent au sein des groupes de travail et IMS tend à se positionner comme un interlocuteur clé de l'écomobilité au Luxembourg.



En chiffres

- 5 territoires
- 8 ateliers
- 35 entreprises engagées

Cloche d'Or – Promotion de la mobilité durable et amélioration des infrastructures

Les préoccupations sur la zone du ban de Gasperich sont multiples : trafic exacerbé par l'ouverture du centre commercial, manque de parking public et privé, sécurité des piétons et cyclistes, accessibilité réduite due aux nombreux chantiers et travaux en cours sur l'espace public partagé. Le groupe de travail de la Cloche d'Or a fait des progrès importants en 2019 pour améliorer l'accessibilité des entreprises et favoriser la collaboration avec les autorités.

La mobilisation active des 8 entreprises de ce groupe afin d'instaurer un dialogue régulier avec les acteurs publics, en particulier la Ville de Luxembourg, le Ministère de la Mobilité et des Travaux Publics a permis d'améliorer l'accessibilité des entreprises, augmenter la résilience locale et minimiser les impacts négatifs. Cette collaboration fructueuse représente une bonne pratique qui sera partagée au sein d'autres groupes de travail.



Kirchberg – Campagne « Mobilize your Company »

Suite au succès de la campagne « Positive Drive » en 2018, IMS a voulu aller plus loin. Avec la campagne « Mobilize your Company », 14 entreprises implantées dans le quartier Kirchberg se sont engagées à mettre en place des actions concrètes pour améliorer la mobilité et optimiser les déplacements. L'idée étant de focaliser sur les solutions qui conviennent le mieux aux employés tout en cadrant avec les impératifs de l'entreprise. Un guide de bonne pratique sur l'écomobilité, fruit d'un travail avec les organisations impliquées dans le groupe de travail sera publié en janvier 2020.

Le 16 septembre, premier jour de la semaine Européenne de la mobilité, IMS a organisé un « Bike-to-Work » entre la gare de Luxembourg et le Kirchberg en collaboration avec la LVI, la Ville de Luxembourg, le Verkéiersverbond et le Ministère de la Mobilité et des Travaux Publics pour célébrer le vélo comme moyen sain et écologique de se rendre au travail. Les participants ont eu l'honneur d'être accompagnés par le ministre de la Mobilité et des Travaux publics, François Bausch. Le trajet a été suivi d'une conférence où les sujets de la mobilité durable et du changement de comportement pour une promotion de la mobilité douce ont été abordés.



En chiffres

- 40 participants, 14 Vel'Oh! loués
- 16 kg de CO2 économisés sur les 4 km du parcours

Bettembourg et Dudelange - Corporate Gardens

Les zones d'activité entre Dudelange et Bettembourg sont stratégiques de par leur proximité avec la ville de Luxembourg et le nombre important d'entreprises. Les années précédentes, les thématiques de l'énergie ainsi que celle de l'accessibilité et de la mobilité ont été abordées sans pour autant maintenir une dynamique de coopération suffisante pour instaurer un groupe de travail régulier.

Afin de relancer le processus, IMS a rencontré les communes de Dudelange et de Bettembourg ainsi que le Ministère de l'Économie (Direction des infrastructures). Au troisième trimestre 2019, la thématique des jardins en entreprise a été proposée en collaboration avec l'IFSB comme sujet important et à fort potentiel pour les entreprises.

Hesperange – Énergie et Photovoltaïque

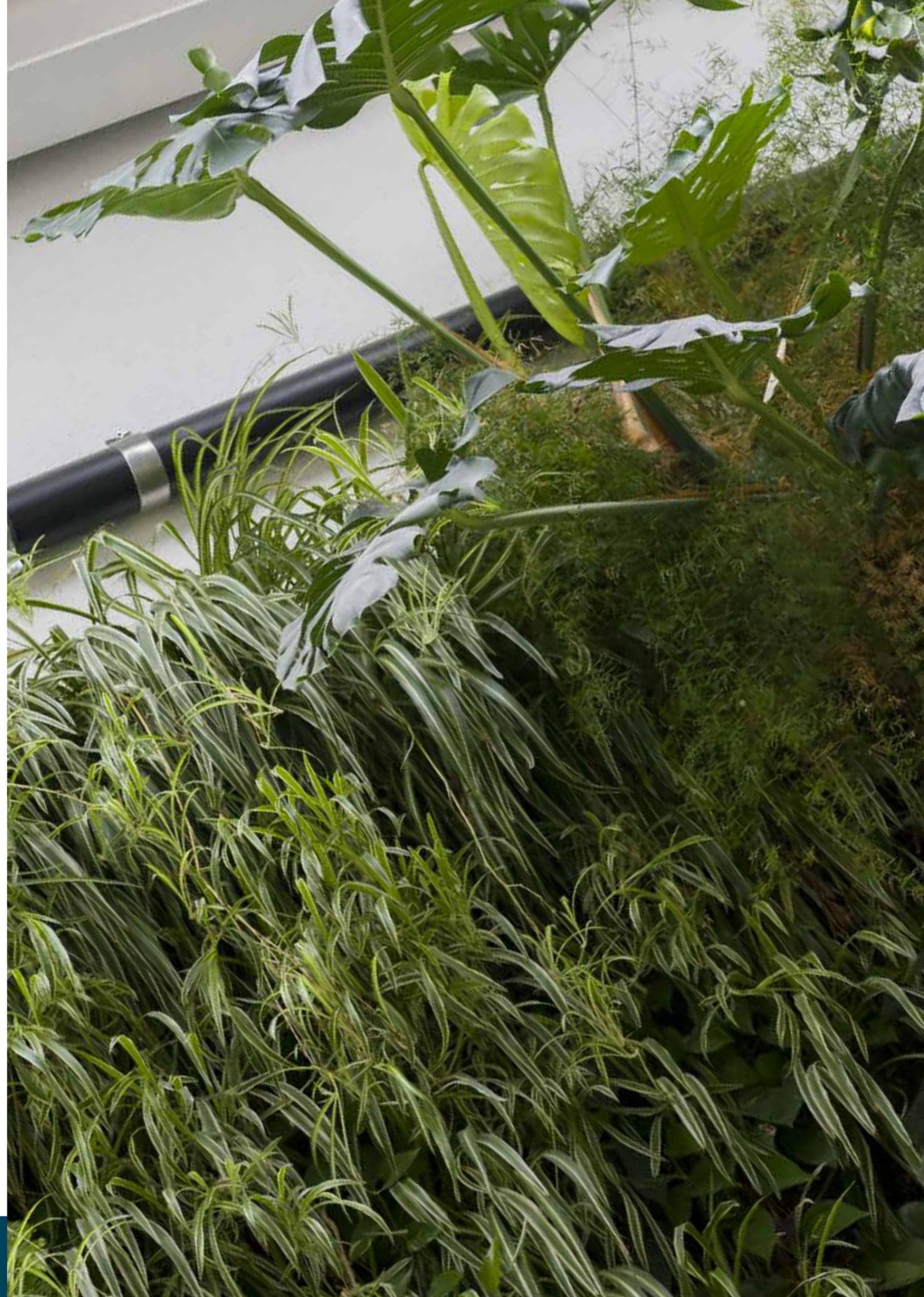
Commune d'excellence dans le Pacte Climat, Hesperange est un exemple à suivre pour ses initiatives et avancements en matière d'énergie et développement durable. Pour la troisième fois, IMS s'est engagé avec la commune pour organiser un événement commun sur le solaire intitulé « Solar4business » le 16 octobre. Son but : rassembler toutes les entreprises intéressées pour les informer sur les opportunités et innovations en la matière. Des intervenants d'Allemagne, de Suisse et du Luxembourg sont venus partager leur expertise et expérience.

Bourmicht – Accessibilité et Mobilité

IMS s'est engagé à Bourmicht sur le sujet de la mobilité dès 2016 avec la mise en place de la ligne AVL 27 afin de désenclaver la zone. Les problèmes d'accès à la zone d'activité émergent toutefois à nouveau comme une priorité alors que de nouvelles entreprises s'installent. Comme priorité, le dialogue avec la Commune de Strassen doit être relancé. Suite à une première réunion au début de l'été 2019 et une première collecte de données, IMS s'est proposé d'être l'intermédiaire afin de favoriser une dynamique de discussion et d'échange en élargissant les thèmes abordés avec par exemple l'énergie ou le gaspillage alimentaire.

➤ Go Carbon Neutral

La neutralité carbone n'est pas un des concepts les plus faciles à maîtriser, encore moins à atteindre en tant qu'organisation, mais c'est un élément crucial de la transition énergétique. IMS a proposé à ses entreprises membres, le 18 décembre chez BGL BNP Paribas, un atelier pour en comprendre les mécanismes grâce au jeu « Go Carbon Neutral », développé par nos homologues danois. Le jeu met au défi des groupes de participants afin de rendre une entreprise neutre en carbone tout en tenant compte de paramètres tels que le coût, la rentabilité et la valeur ajoutée. Basé sur l'expérience de la société LM Wind Power - première entreprise de l'industrie éolienne mondiale à devenir neutre en carbone en 2018 - le jeu vise à ouvrir un dialogue sur les réductions d'émissions et l'action climatique au sein de l'organisation. Au regard des nombreux retours positifs, IMS envisage de renouveler l'expérience en 2020.



Natural resources & Biodiversity



PLANET

Les ressources naturelles et la biodiversité sont menacées quotidiennement à travers le monde. Chaque année, 13 millions d'hectares de forêts, l'abri de milliers d'espèces, sont détruits, augmentant ainsi dangereusement la désertification et menaçant la vie telle que nous la connaissons actuellement.



➤ La stratégie nationale Urban Farming

Le Ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement durable, NEOBUILD et le Conseil pour le Développement Economique de la Construction (CDEC) ont présenté à l'occasion de la conférence « Living City : urban farming & végétalisation des bâtiments » le 23 mai 2019 la stratégie nationale « Urban Farming Luxembourg ». Le Luxembourg est le premier pays à se doter d'une stratégie nationale dédiée. Dans ce cadre ambitieux, le CELL et IMS ont participé à la rédaction de l'étude qui permettra de faciliter le développement de l'urban farming au Grand-Duché.

www.urbanfarming.lu



➤ Lancement du guide « Corporate Gardens »

Des fermes en pleine ville, des fruits et des légumes sur les toits des entreprises : voilà des projets qui se mettent en place et qui dépassent le stade de l'utopie. La mise en place de « corporate gardens » (jardins en entreprise), déclinaison de l'urban farming au milieu de l'entreprise, est une solution innovante pour repenser le lieu de travail, favoriser le bien-être et diminuer l'empreinte carbone de l'entreprise. Afin de familiariser ses membres, IMS a édité et présenté un guide dédié à cette pratique le 26 novembre à l'IFSB à Bettembourg, où les participants ont pu visiter une serre expérimentale installée sur son toit.



➤ La biodiversité en entreprise

L'érosion de la biodiversité est un défi globale majeur et une préoccupation locale croissante auquel les acteurs économiques et les municipalités doivent se préparer et offrir des éléments de réponses. IMS fait partie du groupe de travail Unesco-MAB porté par Prosud pour la reconnaissance du « Minett » comme réserve de biosphère. Cette candidature est une opportunité pour porter la biodiversité dans l'agenda des entreprises.

Towards zero waste



PLANET

La réduction des déchets passe avant tout par une révolution au niveau de nos modes de production et de consommation.



➤ Zero Single-Use Plastic

En septembre 2018, IMS Luxembourg lance le Manifeste Zero Single-Use Plastic qui vise à mettre un terme à l'achat et à la diffusion d'articles en plastiques à usage unique par les organisations signataires d'ici fin 2020. Sous convention avec le Ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement Durable, le Manifeste anticipe la directive de l'Union Européenne sur les plastiques à usage unique alors en cours d'adoption, qui sera finalement adoptée en juin 2019. Longtemps ignoré, l'impact dévastateur et considérable des plastiques à usage unique sur notre écosystème et notre santé est en effet maintenant connu, reconnu et en première ligne des programmes environnementaux, tant aux niveaux nationaux qu'internationaux.



En chiffres

- 10 articles visés
- 67 signataires en 2019
- 160 tonnes de plastique à usage unique retirées de la consommation chaque année à partir de 2021

Au cours de l'année 2019, le nombre de signataires a été consolidé et est passé d'une vingtaine lors du lancement à 67 en décembre 2019. Une série d'activités et d'outils ont été mis en place pour les accompagner dans la mise en route et la conduite du projet au sein de leurs organisations :

- Un audit en ligne afin de mesurer l'impact quantitatif du projet et cibler les actions
- Une douzaine de rencontres ou entretiens avec les fournisseurs les plus sollicités par les signataires ainsi qu'avec des plasturgistes afin d'aborder les problématiques à la source et de discuter avec eux des alternatives existantes ou en cours d'élaboration
- 6 ateliers thématiques, sessions de rattrapage et point d'étape
- Des supports de communication tels que signature email et bannière personnalisables, présentation PowerPoint, brochure
- Une vidéo de sensibilisation et une exposition pédagogique réalisées à l'occasion du Luxembourg Sustainability Forum 2019
- Une plateforme de partage de connaissance pour tous les signataires du Manifeste
- Un kit de transition rassemblant un ensemble d'alternatives possibles existant à ce jour en fonction de 5 critères : temps, difficulté et coût de l'alternative, durabilité et recyclabilité, ceci afin de prendre en compte la totalité du cycle de vie des alternatives proposées. Ce kit a été réalisé en collaboration avec l'Administration de l'Environnement et la Superdreckskscht



Enfin, le projet a fait l'objet d'une riche couverture médiatique au Grand-Duché et a inspiré le lancement d'initiatives similaires dans d'autres pays européens comme la Grèce et la République Tchèque.



PROSPER



Le pilier économique ne doit en aucuns cas être négligé quand nous parlons de développement durable. Bien au contraire, il s'agit là d'un pilier fondamental puisque, mesurées de façon objective, les performances sociales, sociétales et environnementales contribuent à l'amélioration des résultats financiers de l'entreprise sur le long terme.

Le réseau IMS accompagne ainsi ses membres afin d'identifier les axes prioritaires d'action en matière de RSE et de permettre à l'entreprise de concentrer ses efforts de développement sur les solutions de demain, dans une logique de performance, d'innovation et de responsabilité.

Une organisation responsable attire et fidélise des talents, optimise ses coûts et génère une performance durable.

- Responsible consumption & production
- New economic approaches
- Social economy
- Transparency & Reporting

Responsible consumption & production



PROSPERITY

Pour que la croissance économique ne se fasse pas au détriment de l'environnement et du social, nous nous devons d'adapter nos modes de production et de consommation.



> Le Club Achats Out of the Box

Le Club Achats vise à réunir les professionnels des achats dans un cadre d'échange et de partage privilégié entre pairs. Chaque nouvelle réunion du Club explore des thématiques précises, leurs enjeux, ainsi que des outils et exemples concrets pour mettre en œuvre une politique d'achats durables. Les sujets abordés cette année allaient des fournitures durables, à l'évolution des matières premières, en passant par les fournisseurs de prestations intellectuelles.

Le Club deviendra en 2020 un rendez-vous régulier avec un évènement tous les deux mois.



En chiffres

- 4 réunions du Club
- 2 webinaires
- 50 entreprises participantes en 2019

New economic approaches



PROSPERITY

Une nouvelle approche économique se définit progressivement et replace l'humain et les préoccupations environnementales au cœur des réflexions. Un développement raisonné de l'économie est impulsé.



> Luxembourg CEO Sustainability Club



Dîner-débat : Femmes, propos détonants sur l'inégalité la plus irréductible de toute l'histoire de l'humanité

Le 24 avril, Raphaël Liogier, philosophe et sociologue, était invité à partager son regard sur les questions de l'égalité entre les femmes et les hommes, le leadership au féminin et masculin et le sexisme en entreprise. Pendant deux heures, il a pu synthétiser la pensée de son ouvrage percutant « Descente au cœur du mâle » et les raisons très ancrées qui sous-tendent les inégalités hommes-femmes dans notre société et dialoguer avec les CEO présents.



Breakfast Club : Infobésité, comment gérer la surchauffe digitale ?

Le 19 novembre, les dirigeants étaient invités à rencontrer Caroline Sauvajol-Riolland, Professeure à Science Po Paris et auteure de « Infobésité : comprendre et maîtriser la déferlante informationnelle ». En présence de Monsieur le Premier Ministre et Ministre de la Digitalisation Xavier Bettel, les CEOs présents ont pu échanger avec l'experte sur l'augmentation du volume d'information, de la vitesse de circulation, des risques de surchauffe digitale que ce phénomène comporte pour tout un chacun mais aussi des pistes pour s'en prémunir.



Luxembourg Sustainability Forum

L'édition 2019 du Luxembourg Sustainability Forum le 25 avril a fait date au Cercle Cité ! En ouverture, les 54 signataires du manifeste Zero Single-Use Plastic ont été mis à l'honneur au cours d'une cérémonie officielle pour célébrer leur engagement sans précédent sur ce sujet.



Une grande partie du programme était dédiée à la lutte contre l'ultra-jetable plastique (expositions pédagogique et artistique et interventions d'experts autour des solutions de remplacement). L'évènement accueillait également des personnalités de tout premier plan sur des sujets aussi engageants que l'égalité femmes-hommes, la réduction du réchauffement climatique ou la problématique du surendettement au Luxembourg.



En chiffres

- 35 intervenants
- Plus de 300 participants
- 2 expositions
- 1 vidéo post évènement

Prochaine édition le 15 septembre 2020
en livestream
#LSF2020

Magazine Sustainability

IMS édite son propre magazine : le SUSTAINABILITY.

En 2019, le numéro #08 a été distribué à tous les membres du réseau.



Découvrez dans le Grand Format de cette nouvelle édition, un reportage exclusif sur les petits et grands pas vers une Europe Durable avec notamment les coulisses de la Banque Européenne d'Investissement et une tribune de Jan Noterdaeme. Parcourez aussi les articles à propos des Science Based-Targets, voyagez au coeur de la Nouvelle-Zélande, retrouvez l'éco-artiste Alejandro Durán découvert lors du Luxembourg Sustainability Forum 2019...

Toutes les éditions du magazine sont disponibles pour les membres IMS sur simple demande.

Retrouvez toutes les publications d'IMS sur www.imslux.lu



Les expositions

Lors des éditions précédentes du Luxembourg Sustainability Forum, IMS a réalisé plusieurs expositions. Imprimées sur des panneaux légers avec système d'accroches, elles ont été pensées pour pouvoir circuler au sein du réseau et permettre aux entreprises de sensibiliser leurs salariés et soutenir les démarches RSE engagées.

Information technique et disponibilité : info@imslux.lu

➤ The Bigger Picture - Thomas Pesquet

Éditée lors du Luxembourg Sustainability Forum 2017, cette exposition invite à prendre du recul et réfléchir sur une décennie d'activités et de progrès en proposant une sélection de photos de notre planète prises depuis l'espace. Prises par l'astronaute français Thomas Pesquet depuis l'ISS, ces images offrent une perspective nouvelle et inspirante de notre planète. Elles couvrent six grandes catégories qui mettent en évidence une série de questions essentielles, présentes et futures, traitant de la manière dont le développement durable est nécessaire et des raisons pour lesquelles il l'est. Monsieur Pesquet lui-même est un défenseur du développement durable conscient, ayant emporté dans l'espace une copie de l'Accord de Paris de 2015.

Membre bénéficiaire en 2019 : Société générale.



➤ For only a few minutes of use - Zero Single-Use Plastic

Cette exposition réalisée en collaboration avec The Plastic Pollution Coalition et avec le soutien du Ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement Durable explore les enjeux de l'ultra-plastique en chiffres et faits marquants.

Membres bénéficiaires en 2019 : Bonn Steichen & Partners, European Stability Mechanism et la Banque Européenne d'Investissement.



Sensibilisation par les media

Dans le souci permanent de transmettre l'information sur ses activités et projets, IMS Luxembourg met en place une politique de relations presse. Le réseau est régulièrement cité dans la presse nationale à travers ses nombreux événements ainsi que la valorisation des bonnes pratiques de ses entreprises membres.

En 2019 :

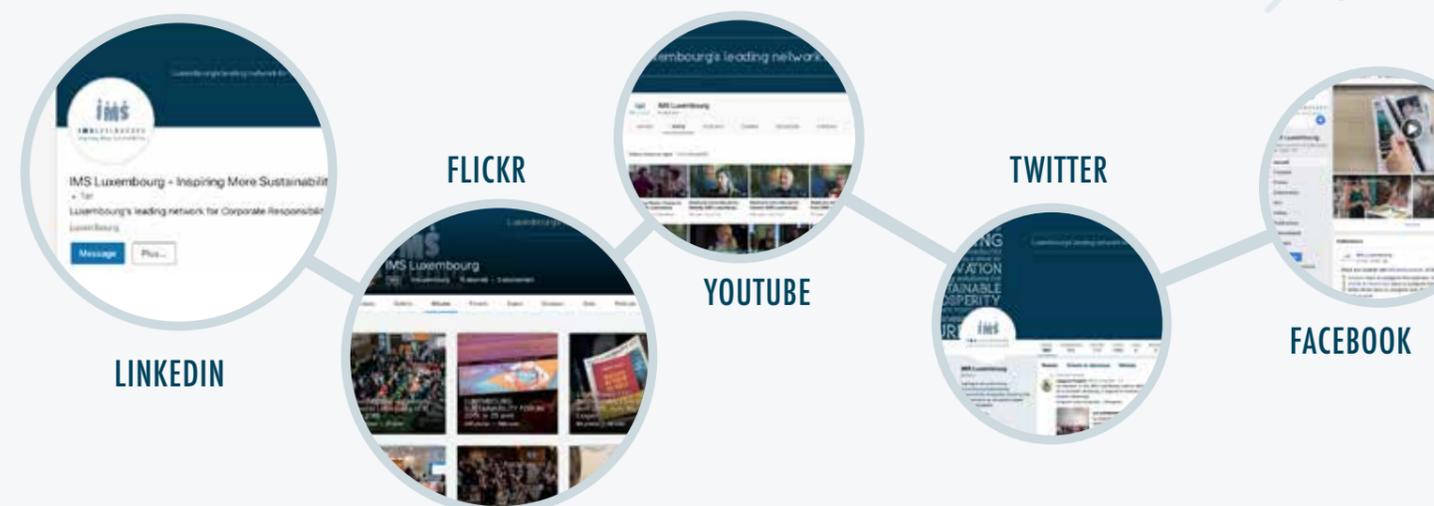
IMS comptabilise plus de 210 retombées presse, tous media confondus. Notre revue de presse est disponible sur simple demande auprès de l'équipe (exclusivement réservée aux membres d'IMS Luxembourg).

- Plus de 210 retombées presse
- 13 communiqués de presse
- Plus de 760 followers sur Twitter
- Plus de 4000 contacts sur LinkedIn
- 320 abonnés sur la page Facebook
- 9400 vues sur l'ensemble des vidéos YouTube
- Plus de 100 000 consultations du site internet IMS (+32% par rapport à 2018)
- Près de 10 000 photos d'événements disponibles sur Flickr



➤ Une forte présence sur les réseaux sociaux

Accompagnez l'actualité d'IMS et de ses membres quotidiennement sur les différentes plateformes en ligne. Likez, partagez et suivez-nous !



→ Conférences et workshops

En 2019, un questionnaire de satisfaction a été envoyé aux participant.e.s à l'issue de chaque évènement afin de répondre aux attentes et besoins des membres. Pour cette année, 48 ont pu être évalués et 97% des répondants recommandent les évènements IMS pour une note moyenne de 8,4/10.

8 JANVIER

Zero Single-Use Plastic, atelier bureautique 3, chez ABBL - 12 participant.e.s

Intervenante : Sandrine Grumberg - Viasourcing

11 JANVIER

Zero Single-Use Plastic, atelier restauration 3, chez AXA Luxembourg - 16 participant.e.s

Intervenante : Sandrine Grumberg - Viasourcing

15 JANVIER

Zero Single-Use Plastic, atelier évènementiel 3, chez Luxembourg Stock Exchange - 10 participant.e.s

Intervenante : Sandrine Grumberg - Viasourcing

22 JANVIER

Groupe de travail (Handi)Cap' Emploi, atelier 2, chez Banque Internationale de Luxembourg (BIL) - 11 participant.e.s

Intervenant.e.s : Phillipe Huegens - BIL, Catia Fernandes - IMS Luxembourg

25 JANVIER

Webinar Club Achats Out of the box - Les fournisseurs de prestation intellectuelle - 4 participant.e.s

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Viasourcing, Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

5 FÉVRIER

Conférence de présentation du programme d'activités 2019 et accueil des nouveaux membres, chez KPMG - 89 participant.e.s

Intervenant.e.s : Anne-Sophie Minaldo - KPMG Luxembourg, Björn Mertes et Françoise Paracchini - PwC, Amandine Peltier - Up Consulting, Maud Hansen - Yolande Coop, Thomas Tomschak - Bunker Palace, Frédéric Sabban - Deloitte, Delphine Hames - Felten & Associés, Dounia Bougaa, Frédéric Brochier, Catia Fernandes, Luca Macchi, Paula Marques, Solène Padeletti, Lucie Rotario, Christian Scharff et Nancy Thomas - IMS Luxembourg

8 FÉVRIER

Conférence « Vous avez dit libération », chez PwC - 35 participant.e.s

Intervenant.e.s : Sophie Lapaquette - Inov-On expérience, Matthieu Wendling - Groupe Inov-On

13 FÉVRIER

Groupe de Travail Cloche d'Or : mobilité, au Ministère de la Mobilité et des Travaux Publics - 18 participant.e.s

Intervenante : Sergio Prado, Ministère de la Mobilité et Travaux Publics

13 FÉVRIER

Conférence « Vous avez dit libération », chez PwC - 35 participant.e.s

Intervenante.e.s : Sophie Lapaquette - Inov-On expérience, Matthieu Wendling - Groupe Inov-On

14 FÉVRIER

Groupe de travail (Handi)Cap' Emploi, atelier 3, à la Banque Européenne d'Investissement - 18 participant.e.s

Intervenante.e.s : Claire Talbot - Sodexo, Cinzia Prometti - BEI, Nicolas Bissardon - Hello Handicap

25 FÉVRIER

Workshop de préparation au Diversity Day 2019, chez State Street - 30 participant.e.s

Intervenante.e.s : Fabrice Fagnar et Frédéric Trierweiler - State Street, Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Christine Schroeder - elisabeth

27 FÉVRIER

Atelier de co-création 3 : l'inclusion des personnes LGBTI, chez State Street - 11 participant.e.s

Intervenante.e.s : Rime Louhaichi - Philiade, Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

28 FÉVRIER

Formation Droits Humains : du risque à l'opportunité, chez BGL BNP Paribas - 18 participant.e.s

Intervenante.e.s : Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Geneviève Krol - Fairtrade Lëtzebuerg, Jean-Louis Zeien - Fairtrade Lëtzebuerg, Antonia Argirova - Action Solidarité Tiers Monde asbl, Dietmar Mirkes - Action Solidarité Tiers Monde asbl, Jean-Paul Lehnert - Université de Luxembourg & Conseil de l'Europe

1^{ER} MARS

Groupe de travail Cloche d'Or : mobilité, chez Administration des Ponts et Chaussées - 14 participant.e.s

Intervenants : Roland Fox - Administration des Ponts et Chaussées, Paul Weidert - Schroeder & Associés

7 MARS

Groupe de travail (Handi)Cap' Emploi, atelier 4, chez POST - 13 participant.e.s

Intervenante.e.s : Pascal Recchia - POST, Céline Hamon - CGI, Ophélie De Soto Cobet - Deloitte, Andréa Di Ronco - Info-Handicap Luxembourg

20 MARS

Atelier de transfert de compétences, à la MESIS - 12 participant.e.s

Intervenantes : Amélie Jeannesson, Paula Marques et Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

28 MARS

Groupe de travail (Handi)Cap' Emploi, atelier 5, au Cercle Cité - 18 participant.e.s

Intervenante.e.s : Anémie Maquil - Ville de Luxembourg, Philippe Huegens - BIL, Sing-Loon Cheung - Ville de Differdange, Vincent Thunus - BEI

9 AVRIL

Club Achats Out of the box - Les indicateurs de performance, chez Elvinger Hoss Prussen - 19 participant.e.s

Intervenante.e.s : Sandrine Grumberg - Viasourcing, Lorraine Marquis - IMS Luxembourg, Arnaud Scamparin et Karim Menaouli - Elvinger Hoss Prussen

24 AVRIL

Luxembourg CEO Sustainability Club - Propos détonnants sur « l'inégalité la plus irréductible de toute l'histoire de l'humanité », au restaurant La Table du Belvédère - 31 participant.e.s

Intervenante.e.s : Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Raphaël Liogier - Philosophe

25 AVRIL

Luxembourg Sustainability Forum 2019 au Cercle Cité - 304 participant.e.s

Intervenante.e.s : Danièle Berna-Ost - CSSF, Catherine Bourin - ABBL, Hans Daems - CSR Europe, Stéphanie Damgé - Jonk Entrepreneurs, Inès Dauvergne - Experte diversité, Bruno De Wilde - OWS, Alejandro Duran - Artiste, Alexander Farsan - WWF, Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Gervand Gaucher - BEI, Stéphanie Goergen - Administration de l'Environnement, Sandrine Grumberg - Viasourcing, Anne-Catherine Guio - LISER, Dominique Laurent - PwC Luxembourg, Raphaël Liogier - Philosophe, Nancy Marinelli - ArcelorMittal Luxembourg, Aurélien Mayer - Illustrateur, Sarah Mellouet - Fondation IDEA, Anne-Sophie Minaldo - KPMG Luxembourg, Fanny Mougel - AlterDomus, Stéphanie Moulin - ING Luxembourg, Maxime Pekkip - Fondation Crésus, Laurence Pessez - BNP Paribas, Hans-Otto Pörtner - GIEC, Pascal Recchia - POST Luxembourg, Monique Rodesch - Ligue Médico-sociale, Robert Schmit - Administration de l'Environnement, Pierre Schmitt - Ville de Luxembourg, Isabelle Schummers - OekoZenter, Tomas Sercovich - BITC, Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Emma Waldron - Ministère de la Famille, Max Weber - Sources Rosport

29 AVRIL

Diversity Network - Accueil & Intégration de nouvelles recrues en tenant compte de leurs diversités, chez STATEC - 22 participant.e.s

Intervenante.e.s : Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Joana Ribeiro - Statec, Valérie Gouin-Antoine - Deloitte, Gaby Antunes Tezo - BIL

30 AVRIL

Groupe de travail (Handi)Cap' Emploi, atelier 6, chez Hogan Lovells - 17 participant.e.s

Intervenante.e.s : Ségolène Richardeau - ALD Automotive, Fawzia Hambli - Hogan Lovells, Jean-Marc Brêt et Catarina Castro - Coopérations, Sandy Zoller - Ministère de la Famille et de l'Intégration et à la Grande Région, Isabelle Mousset - Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire

7 MAI

Atelier de co-création 4 : l'inclusion des personnes LGBTI, à la MESIS - 16 participant.e.s

Intervenantes : Rime Louhaichi - Philiade, Catia Fernandes et Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

14 MAI

Groupe de travail Cloche d'Or : mobilité, chez PwC Luxembourg - 15 participant.e.s

Intervenante : Sam Jacoby - Verkeiersverbond

15 MAI

Diversity Day 2019, chez toutes les entreprises ayant organisé une action pour cette journée nationale de la diversité

Intervenante.e.s : Corinne Cahen - Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, Christian Scharff, Catia Fernandes et Nancy Thomas - IMS Luxembourg

15 MAI

Diversity Awards 2019, chez Kinépolis - 136 participant.e.s

Intervenante.e.s : Corinne Cahen - Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, Christian Scharff - IMS Luxembourg

24 MAI

Webinar Club Achats Out of the box - Les évolutions des matières premières - 4 participant.e.s

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Viasourcing, Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

4 JUIN

Formation Part&Act « en pratique » - La gestion d'une base de donnée, chez Up CRM - 9 participant.e.s

Intervenante.e.s : Yves Leblond et Amandine Peltier - Up CRM, Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

5 JUIN

Formation « SDG Masterclass », au **Ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement Durable** - 24 participant.e.s

Intervenant.e.s : Alexandros Kostopoulos - **CSR Hellas**, Carole Dieschbourg, **Ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement durable**, Nancy Thomas - **IMS Luxembourg**

11 JUIN

Session de rattrapage Zero Single-Use Platic, chez **Société Générale Luxembourg** - 5 participant.e.s

Intervenante : Solène Padeletti - **IMS Luxembourg**

13 JUIN

Assemblée générale annuelle, à la **Banque et Caisse d'Épargne de l'État** - 40 participant.e.s

Intervenant.e.s : Myriam Baltes - **BCEE**, Christian Scharff et Nancy Thomas - **IMS Luxembourg**

14 JUIN

Conférence de présentation du projet Digital Explorer, chez **Foyer** - 24 participant.e.s

Intervenants : Christian Scharff et Victor Quinet - **IMS Luxembourg**, Frédéric Hauptert et Pit Bichel - **CARE Luxembourg**, Marc Hotton - **Foyer**

18 JUIN

Club Achats Out of the box - Les achats durables et l'économie circulaire, chez **POST Luxembourg** - 11 participant.e.s

Intervenant.e.s : Slim Cherif et Maria Lucia Porto Carrero - **Tarkett**, Cécile Jacquemart et Marianne Bezin - **POST**, Sandrine Grumberg - **Viasourcing**, Lorraine Marquis - **IMS Luxembourg**

18 JUIN

Groupe de travail Kirchberg : mobilité, chez **Arendt & Medernach** - 14 participant.e.s

Intervenants : Sébastien Berthelot - **Moovee**, Patrick Van Egmond - **LuxMobility**, Frédéric Brochier et Luca Macchi - **IMS Luxembourg**

24 JUIN

Groupe de travail (Handi)Cap' Emploi, atelier 7, à la **Banque Européenne d'Investissement** - 8 participant.e.s

Intervenante : Gwenaël Berthélemé-Saudreau - **RMB Développement**

27 JUIN

Point d'étape Zero Single-Use Plastic, à la **Banque Européenne d'Investissement** - 15 participant.e.s

Intervenantes : Nancy Thomas, Anaïs Michel, Amélie Jeannesson et Lucie Rotario - **IMS Luxembourg**

27 JUIN

Groupe de travail Cloche d'Or : mobilité, chez **PwC Luxembourg** - 12 participant.e.s

Intervenant.e.s : Laurent Coorman - **Square Meter**, Albane Siramy - **Ujet**

2 JUILLET

Groupe de travail Bourmicht : Pacte Climat, chez **Sodexo Luxembourg** - 6 participant.e.s

Intervenant.e.s : Laurence Graff - **Sodexo**, Delphine Bath - **Ag2r La Mondiale**, Diane Muller-Kneip et Amanda Kesicka - **Kneip**, Frédéric Brochier et Luca Macchi - **IMS Luxembourg**

2 JUILLET

Atelier de transfert de compétences pour Allagi, à la **MESIS** - 7 participant.e.s

Intervenant.e.s : Victor Quinet et Lorraine Marquis - **IMS Luxembourg**

8 JUILLET

Diversity Network - Ancrage stratégique, chez **RBC** - 23 participant.e.s

Intervenant.e.s : Catia Fernandes - **IMS Luxembourg**, Yves Turi - **RBC**, Sing-Loon Cheung - **Ville de Differdange**

10 JUILLET

Atelier de co-création 1 : Prévention du surendettement, chez **Creos** - 12 participant.e.s

Intervenant.e.s : Maxime Pekkip - **Crésus**, Arnaud Jacquin - **MyPocket**, Nancy Thomas et Lorraine Marquis - **IMS Luxembourg**

20 AOÛT

Atelier de transfert de compétences pour Nyki, à la **MESIS** - 5 participant.e.s

Intervenant.e.s : Priscilia Talbot et Lorraine Marquis - **IMS Luxembourg**

13 SEPTEMBRE

Atelier de co-création 2 : Prévention du surendettement, à l'**ABBL** - 5 participant.e.s

Intervenant.e.s : Maxime Pekkip - **Crésus**, Nancy Thomas et Priscilia Talbot - **IMS Luxembourg**

16 SEPTEMBRE

Bike to Work, de la gare de Luxembourg jusqu'au **Ministère de la Mobilité et des Travaux Publics** - 24 participant.e.s

Intervenant : François Bausch - **Ministère de la Mobilité et des Travaux Publics**

16 SEPTEMBRE

Conférence Mobilize your Company, au **Ministère de la Mobilité et des Travaux Publics** - 34 participant.e.s

Intervenant.e.s : Christophe Reuter - **Ministère de la Mobilité et des Travaux Publics**, Nicolas Louvet et Marion Lagadic - **6t**, Frédéric Brochier - **IMS Luxembourg**

20 SEPTEMBRE

Club Achats Out of the box - L'écologie au bureau, chez **POST Luxembourg** - 24 participant.e.s

Intervenant.e.s : Sandrine Grumberg - **Viasourcing**, Frank Fellens - **SuperDrecksKëscht**, Alexandre Balagny - **Fiducial Office Solutions**, Priscilia Talbot - **IMS Luxembourg**

24 SEPTEMBRE

Formation Part&Act « en pratique » - **RGPD**, chez **Wildgen** - 13 participant.e.s

Intervenant.e.s : Emmanuelle Ragot et Guillaume Dally - **Wildgen**, Priscilia Talbot - **IMS Luxembourg**

26 SEPTEMBRE

Neuvième session de signature officielle de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, au **Mudam** - 98 participant.e.s

Intervenant.e.s : Christian Scharff et Catia Fernandes - **IMS Luxembourg**, Corinne Cahen - **Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région**, Hélène Langinier - **EM Strasbourg**, Suzanne COTTER - **Mudam**

9 OCTOBRE

Conférence en collaboration avec Lux LGBT+A, chez **PwC Luxembourg** - 59 participant.e.s

Intervenant.e.s : Catia Fernandes - **IMS Luxembourg**, Barbara Agostino - **Crèches et foyers de jour Barbara**, Frédéric Trierweiler - **State Street**, Niccolo Polli - **HSBC**

15 OCTOBRE

Diversity Network - Sensibilisation des managers à la diversité, chez **BGL BNP Paribas** - 14 participant.e.s

Intervenantes : Fabienne Dasnoy - **BGL BNP Paribas**, Josefa Peralba Ton - **Sogelife**, Claire Talbot et Cécile Payan Sompayrac - **Sodexo**

15 OCTOBRE

Atelier de transfert de compétences pour APEMH et CIGL Strassen & Kopstal-Bridel, à la **MESIS** - 8 participant.e.s

Intervenant.e.s : Priscilia Talbot et Lucie Rotario - **IMS Luxembourg**

16 OCTOBRE

Conférence Solar4Business avec la Ville d'Hesperange, au **Foyer du Celo** - 24 participant.e.s

Intervenant.e.s : Marc Lies et Robert Leven - **Commune de Hesperange**, Nancy Thomas - **IMS Luxembourg**, Vincent Colin et Anouk Hilger - **Enovos Luxembourg**, Stefan Wyss - **Giuseppe Fent Suisse**, Maximilian Hengstenberg - **SEnerCon**, Andy Welter - **myEnergy Luxembourg**

28 OCTOBRE

dayCare / Digital Explorer, dans toutes les entreprises participantes - 20 participant.e.s

28 OCTOBRE

Visite d'étude des Chartes Européennes - jour 1, chez **State Street** - 20 participant.e.s

Intervenantes : Catia Fernandes - **IMS Luxembourg**, Juliane Nitsche - **MLC Advisory**, Masha Trommel - **Women Inc.**, Froukje Gaasterland - **Atria**

29 OCTOBRE

Visite d'étude des Chartes Européennes - jour 2, chez **State Street** - 20 participant.e.s

Intervenant.e.s : Catia Fernandes - **IMS Luxembourg**, Bardad

Sambou - **State Street**, Autumn Lelievre - **HSBC Luxembourg**, Marzena Strzelczak - **FOB**, Anna Dudzinska - **Velux**, Małgorzata Piątek - **ING Bank**, Mario Zamarripa Gonzalez - **Ergo Hestia**, Leo Euser - **Diversiteit in Bedrijf**, Joy Lodarmasse-Clabbers - **Alliander**, Caroline Varvil-Schaap - **Hewlett Packard**

19 NOVEMBRE

Luxembourg CEO Sustainability Club - Infobésité, comment gérer la surchauffe digitale, à la **Banque Centrale et Caisse d'Épargne de l'État** - 33 participant.e.s

Intervenant.e.s : Monsieur le Premier Ministre Xavier Bettel - **Ministère d'État**, Caroline Sauvajol-Rialland - **Experte infobésité**, Marie-Hélène Massard - **IMS Luxembourg**, Nobby Brausch - **BCEE**

20 NOVEMBRE

Lunch'n'learn - Baromètre Info Flow Savvy, chez **Arendt & Medernach** - 36 participant.e.s

Intervenantes : Ludivine Martin - **LISER**, Mathilde Leré et Laura Mullenders - **IMS Luxembourg**

25 NOVEMBRE

Club Achats Out of the box - Certifications et labels, chez **CFL** - 22 participant.e.s

Intervenantes : Sandrine Grumberg - **Viasourcing**, Priscilia Talbot - **IMS Luxembourg**

25 NOVEMBRE

Conférence Corporate Gardens, chez **IFSB** - 33 participant.e.s

Intervenant.e.s : Laurent Zeimet - **Ville de Bettembourg**, Loris Spina - **Ville de Dudelange**, Bruno Renders - **IFSB**, Luca Macchi et Nancy Thomas, **IMS Luxembourg**

3 DÉCEMBRE

Groupe de travail (Handi)Cap' Emploi, atelier 8, à la **Ville de Luxembourg** - 15 participant.e.s

Intervenante : Gwenaël Berthélemé-Saudreau - **RMB Développement**

10 DÉCEMBRE

Diversity Network - La communication interne, chez **CHEM** - 25 participant.e.s

Intervenant.e.s : Laurent Wehr - **CHL**, Patrizia Ascani - **CHEM**

12 DÉCEMBRE

Mi-parcours du projet Zero Single-Use Plastic, chez **KBL** - 33 participant.e.s

Intervenantes : Sophie Öberg et Anaïs Michel - **IMS Luxembourg**

18 DÉCEMBRE

Workshop Go Carbon Neutral, chez **BGL BNP Paribas** - 25 participant.e.s

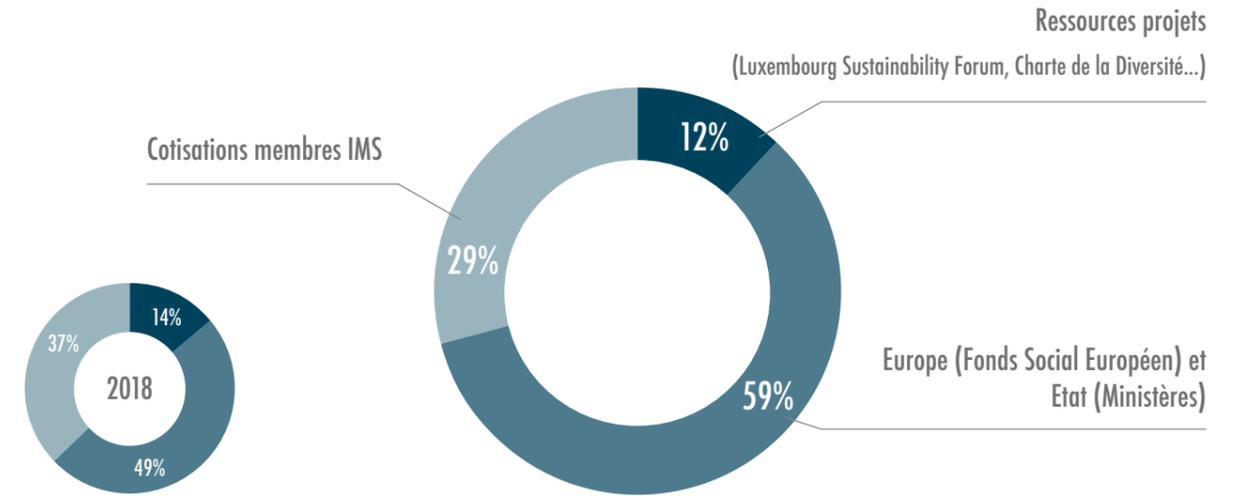
Intervenantes : Letian Ma - **GE Renewable Energy**, Chris Berkhout - **LM Wind Power**, Frédéric Brochier et Luca Macchi - **IMS Luxembourg**, Emmanuelle Humann - **BGL BNP Paribas**

→ Interventions extérieures

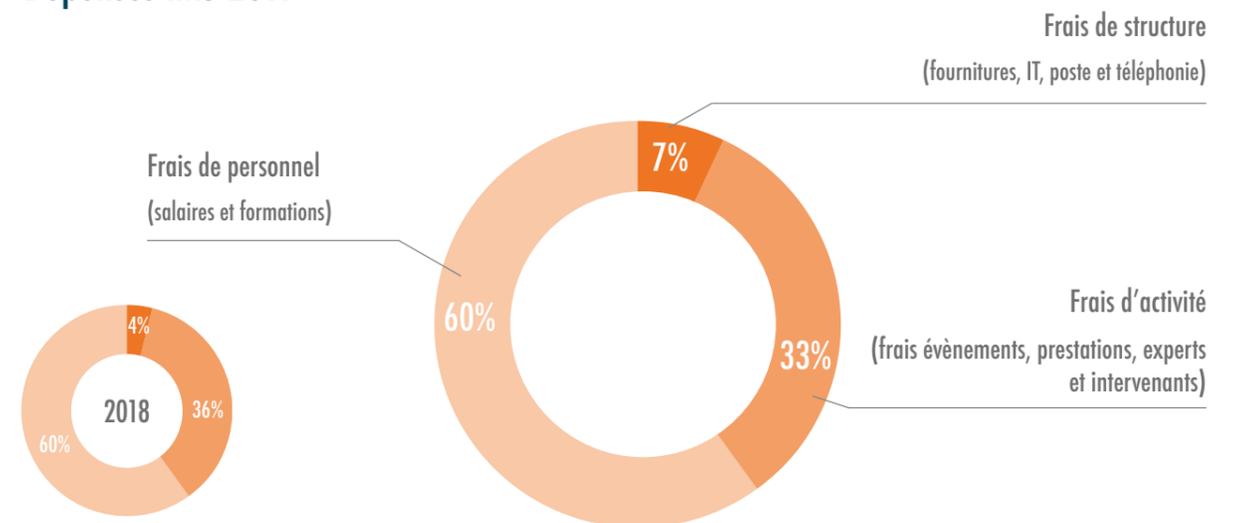
- 25 JANVIER**
Présentation du projet Zero Single-Use Plastic par Nancy Thomas à Ecosense, Berlin
Organisateur : Ecosense
- 29 JANVIER**
Présentation du projet Zero Single-Use Plastic par Marie Sauvignon à CSR Europe, Bruxelles (webinar)
Organisateur : CSR Europe
- 5 MARS**
Présentation de Positive Drive par Luca Macchi au Smart City Symposium, Belval
Organisateurs : LIST / Université du Luxembourg / LuxInnovation
- 1^{ER} AVRIL**
Participation de Luca Macchi et Frédéric Brochier au groupe de travail mobilité à Dudelange
Organisateurs : LIST
- 18 AVRIL**
Intervention de Frédéric Brochier à la conférence « 4x3 Economie Circulaire », Luxembourg
Organisateur : Infogreen
- 17 MAI**
« Mise au vert Service Diversité Actiris », Bruxelles
Organisateur : Actiris
- 21 MAI**
Présentation du projet Zero Single-Use Plastic par Nancy Thomas au CENARP, Luxembourg
Organisateur : CENARP
- 7 JUIN**
Intervention de Catia Fernandes à la conférence « Luxembourg Conference on Business and Human Rights », Luxembourg
Organisateur : MAEE
- 12 JUIN**
Participation de Catia Fernandes au groupe de travail « BGL Diversity Officer Meeting », Luxembourg
Organisateur : BGL BNP Paribas
- 26 JUIN**
Présentation de la Troisième Révolution Industrielle par Nancy Thomas au séminaire « Business meets Diplomacy », Varsovie
Organisateur : Ambassade du Luxembourg
- 8 JUILLET**
Animation de la conférence « Le train de l'économie circulaire est en marche » par Nancy Thomas, Luxembourg
Organisateur : Chambre de Commerce
- 9 JUILLET**
Intervention de Catia Fernandes à la conférence « 4x3 Diversité et Finance Durable », Luxembourg
Organisateur : Infogreen

- 17 JUILLET**
Intervention de Catia Fernandes à la conférence « Regards croisés LaToya Ruby Frazier », Luxembourg
Organisateur : MUDAM
- 28 AOÛT**
Présentation d'IMS par Nancy Thomas à la conférence « Future growth will rely on sustainability », Luxembourg
Organisateur : The Foundry
- 25 SEPTEMBRE**
Discours d'ouverture par Nancy Thomas à la conférence « Séance d'information sur le deuxième appel d'offres pour centrales photovoltaïques de grande puissance », Luxembourg
Organisateur : My Energy
- 4 OCTOBRE**
Intervention de Catia Fernandes à la formation « Diversité », Luxembourg
Organisateur : INAP
- 4 OCTOBRE**
Présentation du projet Zero Single-Use Plastic par Anaïs Michel à BSP, Luxembourg
Organisateur : Bonn Steichen & Partners
- 25 OCTOBRE**
Présentation du projet LGBTI par Priscilia Talbot au séminaire EU Platform of Diversity Charters expert seminar « LGBTI inclusive workplaces », Vienne
Organisateur : European Commission
- 14 NOVEMBRE**
Intervention de Nancy Thomas et Sophie Öberg à la conférence « Métiers de la restauration : comment réduire l'usage de produits en plastique ? », Luxembourg
Organisateur : LIST
- 20 NOVEMBRE**
Présentation du projet Zero Single-Use Plastic par Anaïs Michel et Sophie Öberg (webinar)
Organisateur : Impronta Etica (Italy)
- 20 NOVEMBRE**
Intervention de Nancy Thomas à la table ronde « Circular Economy: Moving from Linear to Circular Cities », Barcelone
Organisateur : Smart City Expo World Congress

→ Ressources IMS 2019



→ Dépenses IMS 2019



.....
Selon l'arrêté grand-ducal du 30 mai 2016, IMS Luxembourg est reconnu d'utilité publique et offre ainsi à ses donateurs la déductibilité des dons.

Expertise européenne

→ CSR Europe



IMS Luxembourg est le représentant national de CSR Europe. À ce titre, l'équipe entretient des échanges réguliers avec ses homologues à travers l'Europe sur tous les sujets de la RSE.

Sur 12 candidats, Nancy Thomas, directrice d'IMS Luxembourg a été élue en mai 2019, tout comme ses homologues grecques et irlandais pour faire partie du Conseil d'Administration de CSR Europe.

Dans ce cadre, elle a pu participer à deux Conseils d'Administration au cours de l'année.



→ Commission Européenne



En tant que promoteur de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, la charte nationale de lutte contre les discriminations et promotion de la gestion de la diversité, IMS rencontre régulièrement les responsables de la Direction Générale de la Justice de la Commission européenne et les responsables des autres chartes existantes en Europe. Le modèle de gouvernance de la charte luxembourgeoise est un exemple pour ses pairs européens. En 2019, IMS a participé à 3 réunions de la plateforme des Chartes de la diversité qui regroupe 24 chartes : le 28 janvier à Madrid, le 16 mai à Bruxelles et le 24 octobre à Vienne.

Responsibility to
MOVE BEYOND
THE STATUS QUO
Shaping up new ways of
THINKING
DREAM OF THE POSSIBILITIES
Sustainability as a driver for
INNOVATION
Bringing solutions for
**SUSTAINABLE
PROSPERITY**
GENERATE POSITIVE IMPACT
Business with a
PURPOSE

ims

IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility

WWW.IMSLUX.LU @IMSLUX

Membres du réseau IMS Luxembourg en 2019

