



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

A photograph of a busy indoor event space, likely a conference or networking event. People are seen standing and sitting at tables, engaged in conversations. There are tables with food and drinks. A sign in the background reads "Creativity Room". The image is overlaid with a blue semi-transparent layer.

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

2018

.....
Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility
.....



Sommaire

Le mot du Président	4
...et de la Directrice	5
Le Conseil d'Administration et l'équipe	6
Qui sommes-nous ?	8
Nos engagements	10
Bienvenue	12
Chiffres clés en 2018	13
PEOPLE	14
Diversity & Inclusion	16
Happiness at work	19
Community engagement	20
PLANET	24
Tackling climate change	26
Towards zero waste	30
PROSPERITY	32
Responsible consumption & production	34
A new economic approach	35
Social economy	36
Transparency & Reporting	38
Sustainability Mag	39
Sensibilisation par les media	40
Evènements IMS 2018	41
Nos comptes 2018	45
Expertise européenne	46



Depuis sa création en 2007, IMS n'a cessé de croître. Afin de donner une meilleure visibilité à nos actions toujours plus nombreuses, nous avons décidé avec le Conseil d'Administration de les restructurer sous les piliers indissociables People, Planet et Prosperity. Reflétant notre engagement collectif en faveur d'un développement économique

soutenable, j'espère que cette nouvelle organisation, pour la première année dans ce rapport, permettra d'accroître la lisibilité du travail mené tout au long de cette année.

Outre le nombre d'actions, la force de notre réseau s'exprime par le nombre d'organisations qui rejoignent notre mouvement chaque année. En 2018, ce sont pas moins de 18 entreprises qui ont décidé de devenir membre et d'agir concrètement à nos côtés. Souhaitons-leur la bienvenue !

Élément constitutif de l'ADN d'IMS, l'inspiration est ce que nous souhaitons susciter au sein de notre réseau et autour de nous. Le pari a, je pense, été gagné cette année encore. Nous avons innové et créé l'effet de surprise en proposant une action percutante et ambitieuse : supprimer les plastiques à usage unique au sein de nos organisations d'ici à 2020, en allant au-delà de la directive européenne.

Présentée en avant-première lors de notre dîner du Luxembourg CEO Sustainability Club, nombreux ont été les dirigeants à me suivre en signant le soir même le Manifeste Zero Single-Use Plastic. À l'heure de notre Assemblée Générale, 55 organisations se sont engagées et c'est plus de 140 tonnes de plastique qui seront supprimées chaque année. Je tenais à vous remercier pour votre confiance et votre engagement.

En 2019, nous nous attaquerons à un autre défi au travers de deux nouveaux projets traitant des effets de la digitalisation sur le monde du travail. Nous aborderons les questions de la surcharge informationnelle et l'inéluctable mutation des emplois et la nécessaire adaptation des compétences. Je vous espère là aussi nombreux à nous suivre !

Car c'est ensemble, grâce à la dynamique que permet la RSE au sein de notre société, que nous pourrions espérer avoir un impact fort sur notre environnement, le changement climatique, les sujets éthiques ! Et c'est ensemble, j'en suis convaincu, en vous accompagnant sur tous ces thèmes que nous pourrions rechercher, développer, matérialiser les solutions durables de demain.

Christian Scharff
Président, IMS Luxembourg



À la rencontre au quotidien des entreprises, associations et collectivités membres du réseau, l'équipe d'IMS s'emploie à être à l'écoute de vos besoins et ainsi permettre la mise en œuvre d'actions au plus proche des réalités, questionnements et ambitions qui sont les vôtres en matière de

Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Depuis plus de 10 ans, nous mettons en œuvre des actions concrètes afin de vous permettre de dessiner les contours d'une stratégie RSE pertinente et efficace mais également permettre à vos équipes de monter en compétences sur ces sujets.

C'est dans cette optique que nous vous avons proposé cette année de participer à la formation sur l'analyse de matérialité afin de vous accompagner, dirigeants comme salariés en charge de la RSE, dans votre démarche et vous permettre de cibler les thématiques les plus pertinentes pour votre organisation.

Outre l'accompagnement stratégique, il nous tient à cœur de vous proposer de travailler collectivement sur les sujets faisant l'objet de préoccupations quotidiennes en entreprise. Notre ambition reste la même : permettre de trouver des solutions concrètes adaptées

aux spécificités de chaque organisation. La mobilité, le bien-être au travail, l'inclusion des personnes en situation de handicap, ou encore l'inclusion des personnes LGBTI ont été au cœur de nos travaux.

Au travers de workshops, groupes de travail, conférences, guides pratiques, publications, nous nous efforçons de trouver les outils les plus efficaces pour améliorer vos performances en matière de développement durable.

Grâce à l'expertise et l'investissement des professionnels convaincus qui constituent l'équipe d'IMS, nous nous employons à vous inspirer et ainsi, en tant qu'acteurs économiques, vous accompagner dans la construction d'une société luxembourgeoise plus juste, plus responsable et ainsi permettre un développement économique vertueux.

Parce que le réseau est aussi votre outil, toute l'équipe d'IMS reste disponible et ouverte à toute sollicitation pour innover et construire avec vous les solutions de demain.

Nancy Thomas
Directrice, IMS Luxembourg





Toute l'équipe IMS et les membres du Conseil d'Administration en novembre 2017 pour les 10 ans d'IMS.

Christian Scharff	PwC	Président
Valérie Arnold	PwC	Trésorière
Diane Muller-Kneip	KNEIP	Secrétaire et Vice-Présidente
Myriam Baltès	BCEE	
Stéphanie Blaise	Hôpitaux Robert Schuman	
Marie-Hélène Massard	AXA	
Pascal Moisy	ArcelorMittal	
Bruno Renders	IFSB	
Frédéric Sabban	Deloitte	

Le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois en 2018

- Le 16 janvier chez Deloitte
- Le 29 mai chez Creos (locaux d'IMS)
- Le 09 octobre aux Hôpitaux Robert Schuman

L'Assemblée Générale a eu lieu le 5 juin 2018 chez Société Générale

Un séminaire stratégique a eu lieu le 5 juillet 2018



Nancy Thomas
Director



Marie Sauvignon
Sustainability Practice Leader



Paula Marques
Communications & Members Network Manager



Lucie Rotario
Communication Assistant



Aurélien Mayer
Graphic Designer



Dounia Bougaa
Executive and Communication Assistant



Catia Fernandes
Coordinator Charte de la Diversité Lëtzebuerg



Lorraine Marquis
Project Manager Part&Act



Gaëlle Tavernier
Senior Project Manager Territoires & Développement Durable



Ricarda Braun
Project Manager Territoires & Développement Durable



Luca Macchi
Project Manager Territoires & Développement Durable



Armelle Duvieusart
Project Manager Food



Solène Padeletti
Project Manager Zero Single-Use Plastic



Pierre-Antoine Colin
Accounting and Finance Assistant

IMS accueille régulièrement des jeunes en stage ou service civique afin de promouvoir leur insertion sur le marché du travail et leur offrir une réelle opportunité de développer leurs compétences. Ainsi, IMS remercie chaleureusement Karima Ayari, Juliette Collard, Solène Padeletti, Pierrick Kinif et Lucie Rotario. Le 27 mars 2018, IMS a aussi accueilli deux stagiaires dans le cadre du Job Shadow Day de Jonk Entrepreneuren.



Qui sommes-nous ?

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis plus de 10 ans le réseau leader des entreprises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au Luxembourg. L'ASBL indépendante et apolitique, reconnue d'utilité publique, a pour mission d'inspirer des stratégies et pratiques responsables sur les sujets environnementaux et sociaux auprès des acteurs économiques nationaux. Ainsi, les initiatives d'IMS s'organisent autour de trois enjeux - People, Planet, Prosperity - permettant d'accompagner les 133 membres du réseau (fin 2018) à travers les sujets RSE.

IMS a lancé de nombreuses campagnes, formations et événements sur la diversité, les partenariats entre entreprises et associations, les territoires durables et sur des formats plus larges comme le Luxembourg Sustainability Forum et le Sustainability Magazine. Au long de ces dix années, l'organisation a créé un réseau de membres qui représente 16% de la masse salariale luxembourgeoise. Elle est également l'antenne nationale de l'organisation européenne CSR Europe.



Nos engagements

→ Partage de valeurs communes

IMS Luxembourg est attaché à ce que son équipe se fédère autour des valeurs de l'organisation que sont le partage, le leadership et la responsabilité.

Notre développement est le fruit d'une équipe solidaire, dynamique et passionnée. Chez IMS, nous fonctionnons sur une base de confiance, chaque collaborateur.rice est jugé.e responsable. Les collaborateur.rice.s sont au centre de l'activité et nos solutions sont l'aboutissement de réflexions d'équipe.

La qualité de vie au travail est notre priorité et nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion représentent une richesse pour nos collaborateurs et notre activité.



Une partie de l'équipe IMS, juin 2018

→ Compensation carbone des activités d'IMS

Dans le cadre de ses activités, IMS Luxembourg s'efforce de limiter au maximum son empreinte carbone. Après plusieurs années d'association avec MyClimate Luxembourg, qui nous a permis de compenser les émissions qui ne peuvent être évitées, nous avons scellé officiellement notre engagement avec MyClimate par la signature d'une convention de partenariat en janvier 2017. Cette année encore, IMS a compensé l'empreinte carbone de l'intégralité de ses activités à travers le projet Mobisol Smart Solar Homes, qui installe des systèmes domestiques high-tech à énergie solaire basés sur des nouvelles technologies, une alternative propre et abordable aux énergies fossiles, aux endroits avec accès d'électricité limités.

Le projet en bref

En Afrique, plus de 600 millions de personnes, soit 60% de la population, n'ont pas accès à l'électricité, ce qui les oblige à utiliser des sources d'énergies fossiles coûteuses et inefficaces. Ce programme a tout d'abord été mis en place en Tanzanie avec pour projet de s'étendre au Rwanda, Ghana et Kenya. Ce projet fait appel à l'énergie solaire, aux technologies mobiles et à la microfinance pour offrir des systèmes domestiques high-tech aux pays africains en voie de développement.



Des impacts récompensés

Les avantages de ce programme sont environnementaux, sociaux mais également économiques. Mobisol Smart Solar Homes est un projet qui a reçu le prix Momentum For Change. Il offre un système simple d'utilisation, durable et permet le développement de l'éducation et de la téléphonie auprès des foyers modestes et des petites entreprises.

Pour en savoir plus : www.myclimate.org



(de gauche à droite) Nancy Thomas et Diane Muller-Kneip, IMS, Laurent Majerus et Erny Huberty, MyClimate Luxembourg

Bienvenue !

Chiffres-clés en 2018

→ Ils nous ont rejoint en 2018

- | | |
|---------------------------------|---|
| → Automobile Club du Luxembourg | → L.S.C. Engineering Group |
| → Alter Domus | → LuxConnect |
| → Aquabion | → LuxMobility |
| → CHAMP Cargosystems | → Luxnetwork |
| → Coeba | → ONET |
| → CMCM | → Picto Communication |
| → Deveco | → E-Bus Competence Center (Volvo Bus Corporation) |
| → Electrolux | → Voyages Josy Clément |
| → Galerie Clairefontaine | → Willis Towers Watson Luxembourg |

Nous remercions tous nos membres pour leur confiance et engagement.

Nous tenons également à remercier chaleureusement Encevo et Société Générale Luxembourg pour l'hébergement de l'équipe IMS au cours de l'année 2018. Par ailleurs, nous remercions vivement les entreprises qui nous ont accueillis lors d'évènements IMS et celles qui contribuent, de façon récurrente à nous soutenir dans nos activités.



Accueil des nouveaux membres lors de la conférence de présentation du programme d'activités en janvier 2018 chez Raiffeisen.





PEOPLE



Tous les citoyens doivent pouvoir accéder aux besoins essentiels : l'alimentation, le logement, la santé et le bien-être, l'accès à l'éducation et au travail inclusif et équitable, la sécurité, les droits de l'Homme, la culture... Pour cela, notre société doit favoriser la cohésion sociale et l'intégration des individus, leur attachement à un groupe et leur participation à la vie sociale.

En mai 2017, le gouvernement luxembourgeois a adopté le rapport de mise en œuvre de l'Agenda 2030 au et par le Luxembourg : « Transformer les vies tout en préservant la planète ».

Un nouveau défi attend donc les organisations, qui doivent être en mesure d'identifier et gérer leurs nombreux impacts directs et indirects sur le capital humain et les communautés.

- Diversity & Inclusion
- Happiness at work
- Community engagement

Diversity & Inclusion



PEOPLE

La diversité des profils est une force et un atout majeur pour les sociétés. L'inclusion de tous est ainsi indispensable pour parvenir à l'égalité des individus et des organisations plus responsables et performantes.



> Charte de la Diversité Lëtzebuerg

La Charte de la Diversité Lëtzebuerg est un texte d'engagement national proposé à la signature de toute organisation du Luxembourg, membres ou non d'IMS, souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion de la diversité par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales.



En chiffres

- 174 signataires
- Plus de 360 participants à 11 événements
- 68 nouvelles bonnes pratiques enregistrées sur le site Internet www.chartediversite.lu

> Session de signature officielle, 8^{ème} édition

La Charte de la Diversité Lëtzebuerg a accueilli 17 nouveaux signataires lors de la 8^{ème} session de signature officielle, chez BGL BNP Paribas. Sur la thématique "Gestion de la diversité à l'ère du digital", 90 personnes ont participé à l'évènement et ont notamment assisté au keynote speech de Michael Stuber, expert internationalement reconnu en matière de gestion de la diversité. Un autre temps fort de la soirée était le Poetry Slam de Gina Arvai.



> Kit d'actions et Workshop de préparation au Diversity Day

Pour inspirer le maximum d'organisations à profiter de cette belle journée nationale, la Charte de la Diversité a réalisé un kit d'actions contenant des exemples nationaux et européens en version française et anglaise. Il a été remis lors du workshop de préparation au Diversity Day où les organisations sont invitées à un brainstorm collectif, avec les interventions de la Statec et Société Générale.



> Diversity Day, 4^{ème} édition

Le 17 mai 2018, IMS, via le projet de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, a organisé la quatrième édition du Diversity Day Lëtzebuerg : journée nationale de la diversité. 37 actions ont été réalisées à travers le pays. Cette journée est une occasion privilégiée pour les organisations de mobiliser les équipes autour de la notion de diversité en interne, au-delà du seul département des ressources humaines. Madame le Ministre de la Famille et de l'Intégration, Corinne Cahen, s'est rendue dans plusieurs organisations pour aller à la rencontre de leurs pratiques innovantes : State Street, École internationale de Differdange et Esch-sur-Alzette, Deloitte, ING et Elisabeth.

Toutes les actions sont publiques et disponibles sur le site internet.



> Diversity Networks

Les rendez-vous dédiés aux signataires de la Charte de la Diversité permettent le partage et l'échange autour de bonnes pratiques en termes de gestion de la diversité.



En 2018, les Diversity Networks ont abordés diverses thématiques :

- "Accompagner les interruptions de carrière" avec l'intervention de Vodafone & The Job Tailors
- "L'ouverture d'esprit sur le lieu de travail", dans le cadre du GayMat avec les interventions de la Ville d'Esch-sur-Alzette, State Street et Cigale
- "Gestion des âges : construire une culture inclusive" avec l'intervention de Linklaters

➤ Formation « Gestion de la Diversité »

Cette formation a pour objectif d'aider à améliorer les connaissances et les compétences sur la gestion de la diversité, tout en prenant conscience des enjeux actuels et futurs. À travers cette journée théorique et pratique, les 6 participants ont pu découvrir notre guide pratique "Gestion de la diversité" : comment mobiliser, réaliser un diagnostic, définir des objectifs, élaborer un plan d'actions ou encore concevoir un plan de communication.



➤ Baromètre Diversité & Entreprise Lëtzebuerg

Le troisième baromètre "Diversité & Entreprise" a été présenté lors d'une conférence de presse avec la participation du Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région ainsi que du LISER. Les données nécessaires à l'élaboration du baromètre sont collectées tous les deux ans, et font l'état des lieux des pratiques mises en place par les organisations signataires. 138 organisations ont répondu et 82% d'entre elles priorisent le sujet de l'équilibre vie privée-vie professionnelle.

En chiffres

- 75% de l'ensemble des collaborateurs sont visés par les actions de sensibilisation
- Les 5 sujets les plus traités sont : le genre, l'équilibre vie privée-vie professionnelle, la langue parlée, l'état de santé et la maternité



➤ (Handi)Cap' Emploi, mise en pratique dans l'entreprise

Dans le cadre d'un projet cofinancé par le Fonds Social Européen, le Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région ainsi que le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire, IMS, suite aux ateliers et au guide pratique lancés en 2017 a créé un groupe de travail afin de libérer la parole et démystifier le sujet du handicap en entreprise en partageant à un niveau collectif les représentations qui s'opèrent sur cette question.



Happiness at work



PEOPLE

Burn-out, bore-out, infobésité, FOMO, sont quelques-uns des marqueurs d'un certain état de mal-être de plus en plus souvent rencontré au travail. Or, de nombreuses recherches prouvent qu'un employé heureux est plus productif.



➤ Cycle « Bonheur au travail : mythe ou réalité ? »

En collaboration avec le POG, IMS a organisé deux événements sur la thématique : « bonheur au travail : mythe ou réalité ? ». Se sentir bien dans son entreprise, être épanoui et aimer son travail, le rêve de tout salarié et de tout employeur à la recherche de collaborateurs engagés et motivés. Or, on entend de plus en plus parler de risques psycho-sociaux et de cas de burn-out, voire bore-out. L'entreprise se dessine comme lieu de stress et de tension contribuant au mal-être des salariés. Le bonheur au travail ne serait-il qu'un mythe ou une prise de conscience et un changement sont-ils en train de s'opérer ?



- Une table ronde s'intéressait aux **risques psycho-sociaux** tant du point de vue médical que du point de vue des entreprises et des salariés : quels sont les facteurs et les conséquences sur l'individu et l'entreprise, comment prévenir et accompagner ces risques au sein de l'entreprise ? Avec les interventions des Hôpitaux Robert Schuman, la Chambre des Salariés, ING Luxembourg, CDCL, la Médecine du travail et Pétillances.
- Le **droit à la déconnexion** : comment le mettre en oeuvre de manière effective ? Les participants ont eu quelques éléments de réponse à travers les témoignages d'experts et d'entreprises : l'ORSE, Allen&Overy, l'ITM et PwC.

Community engagement



PEOPLE

Face à la complexité actuelle des défis sociaux et environnementaux, il devient urgent de développer de nouveaux modèles de partenariats entre acteurs de l'intérêt général (communes, ONG et associations) et entreprises traditionnelles, pour un impact positif sur la société.



Part&Act

IMS Luxembourg accompagne ses membres dans la concrétisation de partenariats avec des associations luxembourgeoises. L'objectif est de favoriser l'ancrage local des entreprises et de développer les compétences des collaborateurs.



Par exemple en 2018, Caceis a organisé une collecte dans ses locaux au profit de Médecins du Monde et Spëndchen asbl, ou encore, Fidelity et Fondation Autisme Luxembourg ont partagé une journée de volontariat. De beaux exemples de partenariats gagnant-gagnant, facilités par IMS !



Le Market Place, nouvelle version du Speed Meeting, a permis de concrétiser 12 partenariats en 2 heures d'échanges le 4 juillet 2018 au Centre Culturel Scheiss avec le soutien de la Ville de Luxembourg. Un workshop de préparation avait eu lieu en mai pour préparer les associations à présenter leurs offres et besoins aux entreprises.

En chiffres

- Plus de 95 associations impliquées depuis le début du projet en 2013
- 7 partenariats noués en 2018
- 22 projets sur la plateforme Part&Act

Partners With Impact

Organisé conjointement par IMS Luxembourg, le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire, l'ULESS et 6zero1, le projet Partners with Impact vise à stimuler le développement de nouveaux modèles de partenariats au Grand-Duché en apportant des outils et une méthodologie, et en favorisant rencontres et échanges.

Ateliers de co-création : traiter collectivement la thématique de l'inclusion des personnes LGBTI

Un nouveau cycle d'ateliers a été lancé pour réunir de multiples acteurs autour de la table pour traiter de manière collaborative et constructive un nouveau sujet : l'inclusion des personnes LGBTI. Lors de deux ateliers, des réflexions ont été menées autour des enjeux clés liés au sujet, le bien-être et la santé au travail ou encore le recrutement et la fidélisation des collaborateurs. Le projet se poursuit en 2019 !



Les compétences des entreprises IMS au service de l'économie sociale et solidaire

En 2018, IMS a soutenu six entreprises sociales et solidaires - Tricentenaire, Yolande coop, la Ligue HMC, Youth & Work, le CNDS et le SIPO - dans le cadre de 3 ateliers de transfert de compétences. Pendant 4 heures, les volontaires, 20 au total, partagent leurs compétences et apportent leur expertise sur différentes missions : marketing, fundraising, web, stratégie...



En chiffres

- 3 ateliers
- 20 volontaires
- 240 heures de volontariat

➤ Nouveau statut : les membres associés

IMS Luxembourg travaille depuis ses débuts avec les associations et les entreprises de l'économie sociale et solidaire avec un objectif : faciliter et encourager la collaboration entre nos entreprises membres pour plus d'impact et d'innovation sociale. Dans ce cadre, IMS a lancé en fin d'année 2018 le statut de « membres associés ». Entièrement gratuit et destiné aux ONG, associations et Sociétés d'Impact Sociétal basées au Luxembourg, ce nouveau statut permet d'accéder à l'ensemble du projet Part&Act : événements, publications, plateforme d'échanges Part&Act,...

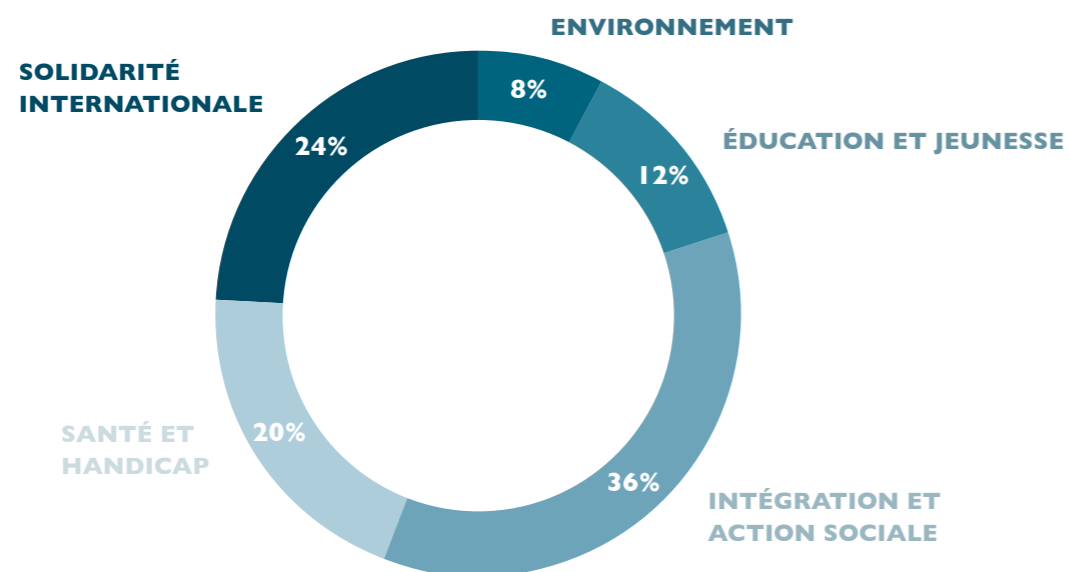
Pour les entreprises membres du réseau, le statut de membre associé permet un échange simplifié avec le secteur de l'économie sociale et solidaire grâce à une relation privilégiée au sein du projet Part&Act.



En 2018, 19 associations et entreprises de l'économie sociale et solidaire nous ont rejoint :

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| → Ecosol Sanem | → Time For Equality |
| → ELA Luxembourg | → Fondatioun Kriibskrank Kanner |
| → ECPAT Luxembourg | → ASTI |
| → Du Pain Pour Chaque Enfant | → Luxnetwork |
| → Fondation Follereau Luxembourg | → Jonk Entrepreneuren Luxembourg |
| → Tricentenaire | → PEmweltberodung Lëtzebuerg |
| → Shining Hope Foundation | → Sportunity |
| → Coup de Pouce | → Mir wëllen iech ons Heemecht weisen |
| → Youth & Work | → Passerell |
| → Padem | → Nyki |

Les champs d'action principaux des membres associés





PLANET

Protéger ce que nous buvons et mangeons, préserver la qualité de l'air que nous respirons, conserver le climat que nous connaissons, prendre soin de la biodiversité dont nous avons besoin et promouvoir une agriculture nouvelle et résiliente. Le dernier rapport du GIEC atteste que la température moyenne à la surface du globe a augmenté de + 1°C entre 1901 et 2012.

Le changement climatique qui s'opère engendre ainsi des défis sans précédents et entraîne des conséquences parfois irréversibles pour les écosystèmes et l'Homme.



- Tackling climate change
- Towards zero waste

Tackling climate change



Le changement climatique est devenu une réalité à laquelle tous doivent faire face et agir en conséquence. Il menace le développement global des sociétés et impacte toutes les régions de la planète et tous les secteurs d'activités.



➤ Territoires durables

Financé par le Ministère du Développement Durable et des Infrastructures dans le cadre du Pacte Climat, IMS accompagne les communes et les entreprises sur son territoire national sur le chapitre 6 : communication et collaboration. Notre mission est de promouvoir le développement durable et de créer des alliances autour de projets innovants, par territoire ou par thématique.

En 2018, nous avons consolidé notre présence sur les territoires de la ZAE R. Steichen à Bascharage, Leudelange, la Cloche d'or, Dudelange/Bettembourg et le Plateau du Kirchberg.

La mobilité reste la thématique phare qui suscite intérêt et frustration au sein des entreprises et des communes.

En chiffres

- 5 territoires
- 17 ateliers
- 57 entreprises



Cloche d'Or : Mobilité Durable et promotion de la mobilité douce

Suite à la campagne Positive Drive, nous avons continué la mobilisation et l'information pour renforcer la multi-modalité des employés dans leurs déplacements, la gestion intelligente des places de parking, la création de communautés de co-voiturage via la promotion de l'application « CoPilote » et la promotion de la mobilité électrique.

Le groupe de travail (composé des entreprises de la zone : Alter Domus, Auchan, BNY Mellon, Deloitte, Ceetrus Luxembourg, la Commission Européenne, le Lycée Vauban, POST et PwC) s'est réuni quatre fois durant l'année et a réalisé un suivi grâce à l'implication d'entreprises, particulièrement concernées par le manque de places de parking à venir en raison de l'arrivée massive d'employé(e)s, et la participation d'acteurs publics comme l'AVL, RGTR et l'Administration des Ponts et Chaussées.



ZAE Robert Steichen Bascharage : Présence renforcée et mutualisation des services

Pendant l'année 2018 nous avons continué à renforcer notre présence dans la zone avec différentes initiatives : réflexion pour améliorer les problèmes de restauration de proximité lors des pauses déjeuners pour les personnes travaillant dans la zone d'activité avec 5 entreprises (Foostix, Pizzeria Samariano, Peporte, ProActif, SuperDrëckskescht) ; promotion de la mutualisation et l'échange de services entre voisins qu'il s'agisse d'entreprises (Bressaglia, Delphi, Fall Protect, Pains & Traditions, Sales-Lentz, Tontarelli) ou d'institutions publiques (la Commune de Käerjeng).



Bettembourg et Dudelange : un réseau d'entreprises

En collaboration avec MyEnergy, les communes de Bettembourg et Dudelange, nous avons mis en place le projet-pilote « réseau d'entreprises Bettembourg-Dudelange » en 2017. Suite à une forte demande des entreprises, nous avons organisé un atelier autour de la mobilité en 2018.

Leudelange : Promotion de l'application CoPilote

IMS Luxembourg a organisé une réunion d'information avec les entreprises de la zone, la Commune de Leudelange et le MDDI visant à sensibiliser les communes et les entreprises sur les grands axes du MODU 2.0 (stratégie gouvernementale pour une mobilité durable) et la nouvelle application publique de co-voiturage « CoPilote ».



Kirchberg : Campagne mobilité Positive Drive

Nous avons lancé une deuxième édition de la campagne Positive Drive sur le territoire du Kirchberg toujours avec LuxMobility comme facilitateurs et experts. Objectif : comprendre les comportements et modes de déplacement des employés du Kirchberg.



Nous avons suivi, via l'application Positive Drive et un système de gamification, les déplacements de 326 employés de 8 entreprises situées au Kirchberg (ABBL, Allen & Overy, Arendt & Medernach, Banque Européenne d'Investissement, Chambre de Commerce, KPMG, Linklaters, ONET) durant 6 semaines, et rendu les résultats de nos analyses publics lors d'une conférence au Mudam.

Chaque entreprise participante s'est vue remettre un rapport individuel.

L'étude est disponible pour nos membres sur simple demande.

Le groupe de travail s'est réuni trois fois au cours de l'année pour mettre en place la campagne, répondre aux besoins des entreprises participantes et développer des outils de communication pour diffuser l'information auprès de tous les collaborateurs.

En chiffres

- 127 170 km enregistrés pendant 6 semaines
- Plus de 3 millions de points GPS analysés
- 7 personnes sur 10 viennent au Kirchberg en voiture pour moins de 5 km



Towards zero waste



PLANET

La réduction des déchets passe avant tout par une révolution au niveau de nos modes de production et de consommation.



➤ Food Waste Zero

Avec le soutien du Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, IMS identifie des projets innovants adaptés aux besoins des entreprises et communes pour lutter contre le gaspillage alimentaire.

Le projet Food Waste Zero soutient et lance des initiatives visant la réduction du gaspillage alimentaire en entreprise, les accompagnant dans leur démarche et proposant des projets pilotes et événements innovants.

The Challenge

Dans le cadre des Transitions Days organisés par le CELL, IMS a invité membres et non membres pour une matinée de co-création. Inspirés par des intervenants européens impliqués dans des projets prometteurs, plus de 60 participants se sont ensuite penchés en groupe sur quatre enjeux : l'optimisation de la production et du service, la collecte de données et de statistiques, l'implication du consommateur et la création de filières pour les surplus inventés.



En chiffres

- Plus de 60 participants
- 9 projets ont retenus l'attention d'IMS et du CELL pour développer de nouvelles initiatives sur le sujet

Un déjeuner interactif pour mettre en pratique la Troisième Révolution Industrielle

Plus d'un an après la sortie de l'étude de Troisième Révolution Industrielle au Luxembourg, IMS Luxembourg a souhaité accompagner ses membres dans l'implémentation de mesures concrètes en lien avec ce cadre stratégique et promouvoir ainsi les bonnes pratiques auprès de son réseau.

C'est dans ce contexte qu'IMS a proposé un déjeuner interactif le 14 mars 2018 en collaboration avec le Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Ouni, myFood et Sodexo. Durant deux heures, les participants ont pu découvrir en pratique, les efforts menés par quatre entreprises de la chaîne alimentaire actives dans le domaine du développement durable, de la traçabilité et de la lutte contre le gaspillage.



➤ Zero Single-Use Plastic

Cherchant à influencer positivement sur l'impact qu'ont les activités humaines sur notre environnement, IMS Luxembourg a impulsé un nouveau projet visant à réduire la pollution plastique et plus particulièrement celle des plastiques à usage unique. En effet, ces derniers constituent 70% des déchets les plus fréquemment trouvés sur les plages en Europe.

Afin d'impliquer les entreprises membres à un niveau stratégique, IMS leur a proposé de signer un manifeste reprenant non seulement les produits visés par la future directive de l'Union Européenne mais proposant d'aller au-delà de cette ambition.



Pour amorcer ce projet, ont été organisés :

- Une conférence pour dresser les enjeux avec intervention de l'ADEME Grand Est, la Commission Européenne, Viasourcing, PwC et Ouni en juin 2018
- Une soirée de lancement du manifeste lors du CEO Sustainability Club en septembre 2018 : 22 signataires on the spot
- Un premier groupe de travail en octobre avec comme objectif : identifier les pratiques existantes concernant l'élimination des plastiques à usage unique
- Six ateliers sur 3 thématiques (bureautique, restauration, événementiel) entre novembre et décembre 2018 avec plus de 130 participants venant de 38 entreprises différentes pour trouver collectivement les solutions durables
- Deux dossiers complets dans les SUSTAINABILITY MAG #06 et #07



En chiffres

- 44 signataires fin 2018
- 12 produits visés



PROSPER



Le pilier économique ne doit en aucun cas être négligé quand nous parlons de développement durable. Bien au contraire, il s'agit là d'un pilier fondamental puisque, mesurées de façon objective, les performances sociales, sociétales et environnementales contribuent à l'amélioration des résultats financiers de l'entreprise sur le long terme.

Le réseau IMS accompagne ainsi ses membres afin d'identifier les axes prioritaires d'action en matière de RSE et de permettre à l'entreprise de concentrer ses efforts de développement sur les solutions de demain, dans une logique de performance, d'innovation et de responsabilité.

Une organisation responsable attire et fidélise des talents, optimise ses coûts et génère une performance durable.

- Responsible consumption & production
- A new economic approach
- Social economy
- Transparency & Reporting

Responsible consumption & production



PROSPERITY

Pour que la croissance économique ne se fasse pas au détriment de l'environnement et du social, nous nous devons d'adapter nos modes de production et de consommation.



> Achats Out of the Box

Dans la poursuite des ateliers achats, IMS a créé en 2018, un club des acheteurs pour réunir les professionnels des achats dans un cadre d'échange et de partage privilégié entre pairs. Ils se sont retrouvés régulièrement lors de sessions "Achats Out of the Box" pour explorer des thématiques précises, les enjeux et les applications pratiques accompagnés de Viasourcing. Quelques jours après ces sessions, les participants ont pu faire un focus sur un sujet en lien avec le dernier club lors d'un webinar d'une heure.



Les sujets abordés : la mutation du métier d'acheteur avec un focus sur le papier, définir et adapter ses critères de sélection avec un focus sur le critère de la fin de vie des achats, engager ses parties prenantes dans sa démarche achats durables avec un focus sur les fournisseurs de prestations intellectuelles.

En chiffres

- 3 réunions du Club
- 3 webinars
- 20 entreprises participantes

A new economic approach



PROSPERITY

Une nouvelle approche économique se définit progressivement et replace l'humain et les préoccupations environnementales au cœur des réflexions. Un développement raisonné de l'économie est impulsé.



> Lutte contre le surendettement

Le projet Partners With Impact, avec le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire, l'ULESS et le 6zero1, était dédié à la thématique du surendettement en 2017. Pendant 4 après-midi, près de 60 participants volontaires issus de secteurs variés se sont réunis afin d'imaginer des solutions et initiatives pour prévenir au mieux les situations de surendettement.

En 2018, suite à ce cycle d'ateliers de co-création, IMS a publié un rapport thématique sur le sujet. Ce rapport fait la synthèse des réflexions et du travail issus des quatre ateliers et offre un aperçu de l'enjeu du surendettement au Luxembourg : chiffres et informations-clés, déroulement des ateliers et solutions concrètes.

En chiffres

- Un rapport de 12 pages
- 3 projets coopératifs
- 60 participants



Social economy



PROSPERITY

Une entreprise dont les profits sont utilisés pour produire une valeur ajoutée sociale ou environnementale auprès de la communauté dans laquelle elle se situe... Voilà la définition simple d'une entreprise sociale et solidaire.



➤ Luxembourg CEO Sustainability Club

Petit-déjeuner : Quand « business » se conjugue avec « social »

Le 10 avril 2018, la BEI a accueilli un petit-déjeuner réservé aux CEO membres visant à découvrir des organisations qui se sont lancées dans l'aventure de l'entreprise sociale avec succès. Les participants ont pu écouter les témoignages du CEO de McCain, multinationale et du CEO de Buderus, acteur luxembourgeois qui développe des modèles d'affaires innovants au service de populations vulnérables et contribuent ainsi à la création de valeur partagée.



Dîner-débat : Y, Z, Les règles du jeu changent

Le 11 septembre 2018, Emmanuelle Duez est venue livrer une analyse unique des mutations de notre société au travers du prisme générationnel. Les règles du jeu changent, notamment au sein de l'entreprise. Comment celles-ci peuvent-elles s'y préparer ?

Lors de ce dîner en présence de Monsieur Nicolas Schmit, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire et avec le support de AG2R La Mondiale, les participants ont pu découvrir le regard particulièrement percutant d'Emmanuelle Duez sur l'évolution du monde du travail. Son intervention a permis de guider les dirigeants d'entreprises présents dans la compréhension des symptômes d'une remise en cause profonde du modèle traditionnel de l'entreprise.



Lancement du Manifeste Zero Single-Use Plastic

À l'occasion du dîner-débat du 11 septembre, IMS a appelé les dirigeants présents à signer le manifeste Zero Single-Use Plastic. L'objectif est simple : éliminer le plastique à usage unique des entreprises d'ici la fin de l'année 2020.

22 entreprises ont signé le manifeste dès son lancement, 19 autres ont suivi le mouvement au cours de l'année 2018.



Focus group : Réflexions autour du potentiel de l'économie sociale et solidaire au Luxembourg

Partant du constat que de profondes mutations sociétales sont en train de se dessiner, IMS Luxembourg a réuni en décembre 2018 des dirigeants d'organisations membre de son réseau (Buderus, Pall Center, Coeba, ONET, Elisabeth, Inn pact et l'Agence Immobilière Sociale) ainsi que l'ULESS et le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire pour une session de réflexion partagée autour du sujet de l'économie sociale et solidaire.

L'objectif : déterminer quelles sont les grandes mutations et les enjeux sociétaux pour lesquels les entreprises seraient à même de s'investir. De nombreux défis ont été évoqués et ont permis de mettre en exergue plusieurs besoins en matière d'innovation sociale.

Transparency & Reporting



PROSPERITY

Que ce soit au niveau de la société, des États ou de la gestion des entreprises, la transparence devient une exigence de mise et une obligation récurrente.



➤ Formation : l'analyse de matérialité, étape clé d'une stratégie RSE

Le 10 juillet 2018, la BCEE a accueilli une formation visant à accompagner les dirigeants comme les salariés en charge de la RSE dans le repérage des thématiques les plus pertinentes pour leur organisation à travers l'analyse de matérialité.

Réduction des émissions, équilibre homme-femme, limitation des déchets, engagement auprès des associations... les entreprises sont parfois démunies face à l'immensité de la tâche. Comment prioriser parmi les enjeux environnementaux, sociaux et économiques ? Comment déterminer ce qui a le plus d'utilité dans sa politique RSE ?

Cette formation, dispensée par Forethix a permis à chacun d'apprendre à décoder, construire et améliorer les matrices de matérialité, étape indispensable à la définition d'une stratégie RSE.



En chiffres

- 23 participants
- 2 témoignages : la BCEE et ArcelorMittal

Sustainability Mag

Deux fois par an, IMS édite son SUSTAINABILITY MAG.

En 2018, les numéros #06 et #07 ont été distribués à tous les membres du réseau



Le Grand Format de cette sixième édition est consacré aux nouvelles générations avec notamment, une interview d'Emmanuelle Duez, grande experte des questions générationnelles. Vous y trouverez aussi des dossiers spéciaux sur le plastique, l'agriculture urbaine ou encore les impacts du numérique. L'occasion également de revenir sur les People's Vote Projects avec les gagnants.

Après le lancement du Manifeste Zero Single-Use Plastic, le Grand Format de cette édition est consacré au sujet : décryptez les idées reçues, retrouvez les témoignages des entreprises signataires et apprenez-en plus sur la face cachée de la pollution plastique. Un dossier complet est consacré à l'égalité femme-homme avec notamment une interview de Raphaël Liogier. Retrouvez aussi un sujet sur le surendettement au Luxembourg, une interview de l'artiste Mishka Henner, les analyses du projet Positive Drive Kirchberg...



Toutes les éditions des magazines sont disponibles pour les membres IMS sur simple demande.
Retrouvez toutes les publications d'IMS sur www.imslux.lu



Dans le souci permanent de transmettre l'information sur ses activités et projets, IMS Luxembourg met en place une politique de relations presse. Le réseau est régulièrement cité dans la presse nationale à travers ses nombreux évènements ainsi que la valorisation des bonnes pratiques de ses entreprises membres.

En 2018 :

Nous comptabilisons plus de 200 retombées presse, tous media confondus. Notre revue de presse est disponible sur simple demande auprès de l'équipe IMS (exclusivement réservée aux membres d'IMS Luxembourg).

- Plus de 200 retombées presse
- 10 communiqués de presse
- Plus de 700 followers sur Twitter
- Plus de 3 500 contacts sur LinkedIn
- Plus de 20 000 vues sur l'ensemble des vidéos Youtube
- Plus de 76 000 consultations du site internet IMS en 2018
- Plus de 8 800 photos d'évènements IMS disponibles sur Flickr



→ Une forte présence sur les réseaux sociaux

Accompagnez l'actualité d'IMS et de ses membres quotidiennement sur les différentes plateformes en ligne. Likez, partagez et suivez-nous !



→ Conférences et workshops

En 2018, un questionnaire de satisfaction a été envoyé aux participant.e.s à l'issue de chaque évènement afin de répondre aux attentes et besoins des membres. Pour cette année, 31 évènements ont pu être évalués et 98% des répondants recommandent les évènements IMS.

19 JANVIER

Atelier de transfert de compétences au 6zero1 - 13 participant.e.s pour Tricentenaire et Yolande Coop

30 JANVIER

Groupe de travail Kirchberg : Campagne mobilité Positive Drive, chez Allen & Overy - 8 participant.e.s

Intervenante : Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

31 JANVIER

Conférence de présentation du programme d'activité 2018 et accueil des nouveaux membres, chez Raiffeisen - 68 participant.e.s

Intervenant.e.s : Patrick Borschette - Raiffeisen, Anna Prager - Linklaters, Catherine Wurth - BGL BNP Paribas, Jenny Martinez - Alter Domus, Marc Wagener - Chambre de Commerce, Marlène Gigant - Médiation, Laurence Graff - Sodexo, Christian Scharff, Nancy Thomas, Paula Marques, Aurélien Mayer, Catia Fernandes, Lorraine Marquis, Marie Sauvignon, Pierrick Kinif, Armelle Duvieusart, Gaëlle Tavernier, Ricarda Braun - IMS Luxembourg

7 FÉVRIER

Groupe de travail ZAE Robert Steichen Bascharage : accès à la restauration de proximité - 5 participant.e.s

Intervenantes : Josée-Anne Siebenaler-Thill - Commune de Käerjeng, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

20 FÉVRIER

Workshop de préparation au Diversity Day Lëtzebuerg, à la Chambre de Commerce - 45 participant.e.s

Intervenant.e.s : Joana Ribeiro - Statec, Mylène Lefebvre - Société Générale, Alexandre Villiere - Sodexo, Catia Fernandes - IMS Luxembourg et Jan Glas

9 MARS

Diversity Network, chez Vodafone - 23 participant.e.s

Intervenant.e.s : Sean Cosgrove, Sonia Hernandez, Karl Burns et Kim Hurst - Vodafone, Sabina Guerrero - The Job Tailors

9 MARS

Food Waste Zero, The Challenge, au Carré Rotondes - 67 participant.e.s

Intervenant.e.s : Food4All, United Against Waste CH, Les Acteurs Anti-Gaspi, ResQ Club

12 MARS

Groupe de travail Cloche d'Or : Mobilité Durable et promotion de la mobilité douce, chez PwC - 6 participant.e.s

Intervenant.e.s : Gilles Caspar - Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Joël Fernandes - Leaseplan, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

14 MARS

Troisième Révolution Industrielle : Food en pratique, au restaurant Reimerwee - 21 participant.e.s

Intervenant.e.s : Mickaël Gandecki - myFood, Camille Gira - Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Laurence Graff - Sodexo, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg, Ouni et Eurest

27 MARS

Groupe de travail Cloche d'Or : Mobilité Durable et promotion de la mobilité douce, chez PwC - 3 participant.e.s

Intervenant.e.s : Gilles Caspar - Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

27 MARS

Groupe de travail Kirchberg : Campagne mobilité Positive Drive, chez KPMG - 9 participant.e.s

Intervenant.e.s : Katrijn Van Damme et Matthias Pinter - Fonds Kirchberg, Andreas Röhl - Gehl Architects, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

10 AVRIL

Luxembourg CEO Sustainability Club : Quand « business » se conjugue avec « social » à la Banque Européenne d'Investissement - 20 participant.e.s

Intervenants : Francisco de Paula Coelho - BEI, Jean Bernou - Mc Cain, Benoît Lespagnol - Buderus Luxembourg

20 AVRIL

Club « Achats Out of the Box », aux Hôpitaux Robert Schuman - 21 participant.e.s

Intervenant.e.s : Sandrine Grumberg - viasourcing, Bernard Vidali - Hôpitaux Robert Schuman, Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

17 MAI

8e session de signature officielle de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, chez BGL BNP Paribas - 88 participant.e.s

Intervenant.e.s : Ann De Jonghe, Fabienne Dasnoy - BGL BNP Paribas, Corinne Cahen - Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, Michael Stuber - The European D&I Engineer, Gina Arvai - Geisskaan Kollektiv

22 MAI

Groupe de travail Kirchberg : Campagne mobilité Positive Drive, chez Allen & Overy - 6 participant.e.s

Intervenant.e.s : Banque Européenne d'Investissement, Linklaters, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

28 MAI

Cycle « Bonheur au travail : mythe ou réalité ? - Les risques psychosociaux » chez ING Luxembourg - 77 participant.e.s

Intervenant.e.s : Julien Bossu - CDCL, David Büchel - Chambre des Salariés, Dr. Jean-Marc Cloos - Hôpitaux Robert Schuman, Stéphanie Moulin - ING, Dr. Patrizia Thiry - ASTF, Virginie Stevens - Pétillances

31 MAI

Workshop de préparation au Market Place, chez BGL BNP Paribas - 15 participant.e.s

Intervenant.e.s : Catherine Wurth - BGL BNP Paribas, Sandrine Guivarch - Handicap International, François-Xavier Dupret - Cercle de Coopération des ONG de Développement

5 JUIN

Assemblée Générale annuelle et présentation du rapport d'activité 2017, chez Société Générale - 45 participant.e.s

Intervenant.e.s : Christian Scharff et Nancy Thomas, IMS Luxembourg

6 JUIN

Groupe de travail Dudelange / Bettembourg : mobilité et infrastructures urbaines - 8 participant.e.s

Intervenant.e.s : Commune de Bettembourg, Commune de Dudelange, le Service Écologique et le Service Circulation, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

13 JUIN

Workshop Zero Single-Use Plastic, chez PwC - 23 participant.e.s

Intervenant.e.s : Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Sandrine Grumberg - Viasourcing, Rébecca Maroko - Innpact & Ouni, Christophe Reif - ADEME Grand Est, Paulo Da Silva Lemos - Commission Européenne

18 JUIN

Atelier de transfert de compétences, au 6zerol - 14 participant.e.s pour la Ligue HMC et Youth & Work

28 JUIN

Webinar Club « Achats Out of the Box » - 2 participant.e.s

Intervenante : Sandrine Grumberg - viasourcing

2 JUILLET

Groupe de travail Leudelange : mobilité, promotion de l'application CoPilote, LaLux - 12 participant.e.s

Intervenant.e.s : Gilles Caspar, Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Jean-Paul Suwwen et Marc

Schmit - Commune de Leudelange, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

4 JUILLET

Marketplace Part&Act, au Centre culturel Schéiss à la Ville de Luxembourg - 54 participant.e.s

10 JUILLET

Diversity Network - Gaymat, à l'Hôtel de ville d'Esch-sur-Alzette - 26 participant.e.s

Intervenant.e.s : Pim Knaff - Ville d'Esch-sur-Alzette, Enrica Pianaro - Centre d'Information GAY et Lesbien CIGALE, Frédéric Trierweiler - Luxembourg LGBT Allies Network

10 JUILLET

Formation Analyse de matérialité, étape clé de la stratégie RSE, à la BCEE - 23 participant.e.s

Intervenantes : Stéphanie Deltenre, Forethix, Myriam Baltes - BCEE et Alize Chiron - ArcelorMittal

11 JUILLET

Groupe de travail ZAE Robert Steichen Bascharage, dans la Zone d'Activité - 19 participant.e.s

Intervenantes : Josée-Anne Siebenaler-Thill - Commune de Käerjeng, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

26 JUILLET

Formation "Gestion de la diversité - 1ère partie", à la House of Training Luxembourg - 8 participant.e.s

Intervenantes : Christina Constantinidis - Université de Luxembourg, Catia Fernandes - IMS Luxembourg

11 SEPTEMBRE

Luxembourg CEO Sustainability Club "Y,Z, les règles du jeu changent", au restaurant la Table du Belvédère - 55 participant.e.s

Intervenant.e.s : Emmanuelle Duez - The Boson Project, Nicolas Schmitt - Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire

12 SEPTEMBRE

Diversity network "Gestion des âges : construire une culture inclusive", chez Linklaters - 9 participant.e.s

Intervenant : Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Daniel Danso - Linklaters

19 SEPTEMBRE

Positive Drive Kirchberg : remise du 1er prix et annonce des résultats, au Mudam - 76 participant.e.s

Intervenant.e.s : François Bausch - Ministre du Développement Durable et des Infrastructures, Patrick Van Egmond - LuxMobility, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

21 SEPTEMBRE

Club des acheteurs Out of the box "Critère de sélection, comment les définir et les adapter ?", chez Deloitte - 15 participant.e.s

Intervenant.e.s : Guillaume Laurent - Deloitte, Sandrine Grumberg - Viasourcing

11 OCTOBRE

Cloche d'or - développement et déplacement 2018-2023, chez

PwC - 27 participant.e.s

Intervenant.e.s : Nicolas Louvet - 6t, David Tron - Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Anne Pickard - CFL, Elodie Dumetier - SODEVAM, Dominique Laurent - PwC, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

12 OCTOBRE

Réduction du gaspillage alimentaire dans les contrats de catering, à la Chambre de commerce - 20 participant.e.s

Intervenant : Robert Renaerts - CODUCO

17 OCTOBRE

Zero Single-Use Plastic : explorer les solutions, chez Wildgen - 36 participant.e.s

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Viasourcing, Samia Rabia - Wildgen, Nancy Thomas et Solène Padeletti - IMS Luxembourg

18 OCTOBRE

Formation "Gestion de la diversité - 2ème partie", à la House of Training Luxembourg - 8 participant.e.s

Intervenantes : Paula Marques - IMS Luxembourg, Catia Fernandes - IMS Luxembourg

25 OCTOBRE

Atelier de co-création "Diversité, inclusion des personnes LGBTI", à la Maison de l'Economie Sociale et Solidaire (MESIS) - 25 participant.e.s

Intervenant.e.s : Romaine Boever - Ministère de la Famille, Jean-Christophe Burkel - ULESS, Harry Ghillemy - Linklaters, Rime Louhaichi - Philiade, Nicolas Pirat Delbrayelle - L'Autre Cercle, Frédéric Trierweiler - State Street, Catia Fernandes, Lorraine Marquis et Nancy Thomas - IMS Luxembourg

30 OCTOBRE

Webinar Achat out of the box - La prise en compte de la fin de vie dans les critères de sélection et les appels d'offre - 4 participant.e.s

Intervenant.e.s : Sandrine Grumberg - Viasourcing

5 NOVEMBRE

Cycle bonheur au travail : Le droit à la déconnexion, chez Allen & Overy - 45 participant.e.s

Intervenant.e.s : Lydie Recorbet - ORSE, Nathaël Malanda et Magali Maillot - Allen & Overy, Marco Boly - ITM, Marc Schernberg - PwC, Nancy Thomas - IMS Luxembourg

7 NOVEMBRE

Atelier Transfert de compétences, à la Maison de l'Economie Sociale et Solidaire (MESIS) - 13 participant.e.s pour le CNDS et le SIPO

15 NOVEMBRE

Lancement du groupe de travail (Handi)Cap'Emploi : mise en pratique dans l'entreprise, au Biergercenter - 21 participant.e.s

Intervenant.e.s : Gwénaél Berthélemé - Sense-RH / RMB Développement, Catia Fernandes - IMS Luxembourg

22 NOVEMBRE

Mobilité au Kirchberg : next step, chez BGL BNP Paribas, 19 participant.e.s

Intervenante : Patrick van Egmond - LuxMobility, Nancy Thomas - IMS Luxembourg

26 NOVEMBRE

Zero Single-Use Plastic : atelier bureautique 1, à l'ABBL - 15 participant.e.s

Intervenante : Solène Padeletti - IMS Luxembourg

27 NOVEMBRE

Zero Single-Use Plastic : atelier restauration 1, chez AXA - 16 participant.e.s

Intervenante : Solène Padeletti - IMS Luxembourg

29 NOVEMBRE

Zero Single-Use Plastic : atelier événementiel 1, à la Bourse du Luxembourg - 9 participant.e.s

Intervenante : Solène Padeletti - IMS Luxembourg

29 NOVEMBRE

Atelier de co-création "Diversité, inclusion des personnes LGBTI", à la Maison de l'Economie Sociale et Solidaire (MESIS) - 15 participant.e.s

Intervenante : Brendan Byrne - Accenture Ireland, Rime Louhaichi - Philiade

29 NOVEMBRE

Groupe de travail Cloche d'Or : Mobilité Durable et promotion de la mobilité douce, PwC - 12 participant.e.s

Intervenant.e.s : Gilles Peters - Ville de Luxembourg, Dominique Laurent - PwC, Nancy Thomas - IMS Luxembourg

11 DÉCEMBRE

Club des acheteurs Out of the box "Comment impliquer ses parties prenantes dans une démarche d'achat durable", chez CACEIS - 17 participant.e.s

Intervenant.e.s : Yveline Herfeld - Caceis, Dominique Domingues - Caceis, Sandrine Grumberg - Viasourcing, Lorraine Marquis - IMS Luxembourg

13 DÉCEMBRE

Zero Single-Use Plastic : atelier bureautique 2, à l'ABBL - 13 participant.e.s

Intervenante : Solène Padeletti - IMS Luxembourg

17 DÉCEMBRE

Zero Single-Use Plastic : atelier restauration 2, chez AXA - 11 participant.e.s

Intervenante : Solène Padeletti - IMS Luxembourg

18 DÉCEMBRE

Zero Single-Use Plastic : atelier événementiel 2, à la Bourse du Luxembourg - 10 participant.e.s

Intervenante : Solène Padeletti - IMS Luxembourg

18 DÉCEMBRE

Groupe de travail Cloche d'Or : Mobilité Durable et promotion de la mobilité douce, Ministère des Transports et des Travaux Publics - 5 participant.e.s

Intervenant.e.s : Sergio Prado - Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Joël Piccatti - Ministère de la Mobilité et Travaux Publics, Sam Jacoby - Verkéiersverbond, Nancy Thomas - IMS Luxembourg

→ Interventions extérieures

6 FÉVRIER

Tuesday's Session à la House of Entrepreneurship
Organisateur : House of Entrepreneurship

8 FÉVRIER

13th Global Issues Network Conference : Facilitating Sustainable Change with Environmental and Social Initiatives à la Chambre de Commerce
Organisateur : ISL

13 MARS

Evènement ONG et Associations à Luxembourg : Devenez une association connectée à la Fnel
Organisateur : Up Consulting

14 MARS

Présentation de la Charte de la Diversité à une délégation mexicaine à Bruxelles
Organisateur : Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes (Bruxelles)

18 AVRIL

The 3rd industrial revolution: time to change behaviours! À l'Hôtel Le Royal
Organisateur : The Network

14 MAI

The Queen of Ireland – Ciné Onu Screening
Organisateur: Time For Equality

29 MAI

Klimapakt-Dag 2018 : Mise en œuvre de l'économie circulaire
Organisateur : My Energy

12 JUIN

Step by Step to a successful Diversity Day à Rotterdam
Organisateur: DG Justice – EU Diversity Charters' Platform

3 JUILLET

Creating value together: Towards business partnerships between social economy enterprises and traditional businesses à Bruxelles
Organisateur : Commission Européenne, DG Grow

22 SEPTEMBRE

RMLA's "Reform or Transform" conference à Wellington (NZ)
Organisateur : The Resource Management Law Association (RMLA)

24 SEPTEMBRE

The Impact Ecosystem Event à la Ville de Luxembourg (Centre Culturel Tramsschapp)
Organisateur : LMDF

27 SEPTEMBRE

Présentation de l'Agenda 2030 au MDDI
Organisateur : Ministère du Développement Durable et des Infrastructures

22 NOVEMBRE

Communicating Diversity – II National Forum for Diversity au Portugal
Organisateur: Carta para a Diversidade

16 OCTOBRE

Présentation IMS à Business Building association à Bridel
Organisateur : Business Building Association

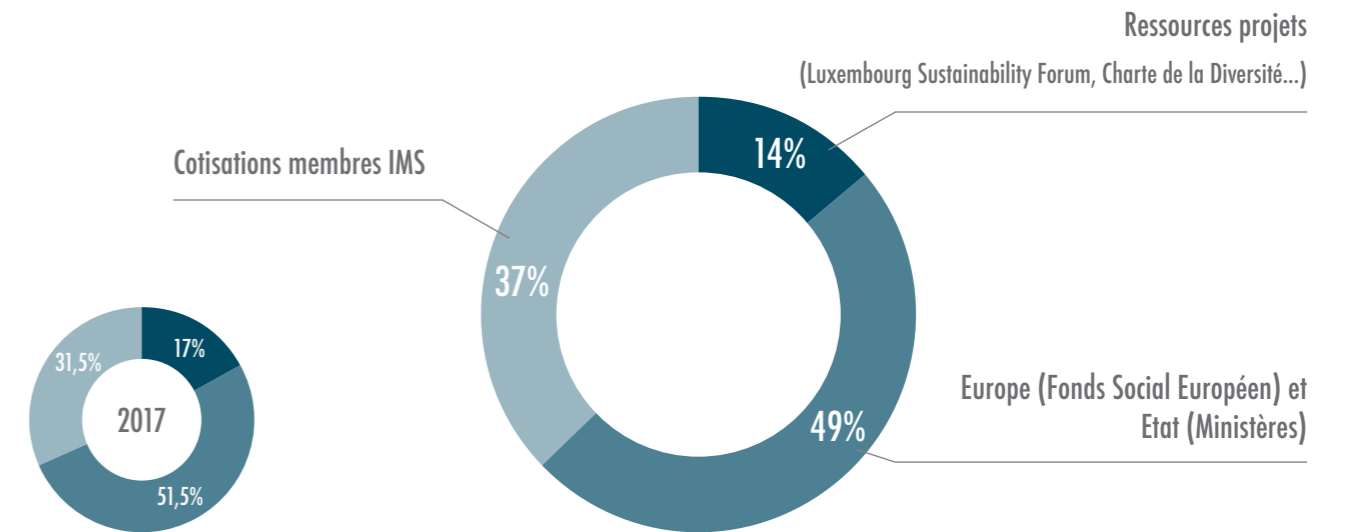
25 OCTOBRE

Présentation du projet Partners With Impact au Comité Interministériel du PAN LGBTI
Organisateur : Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région

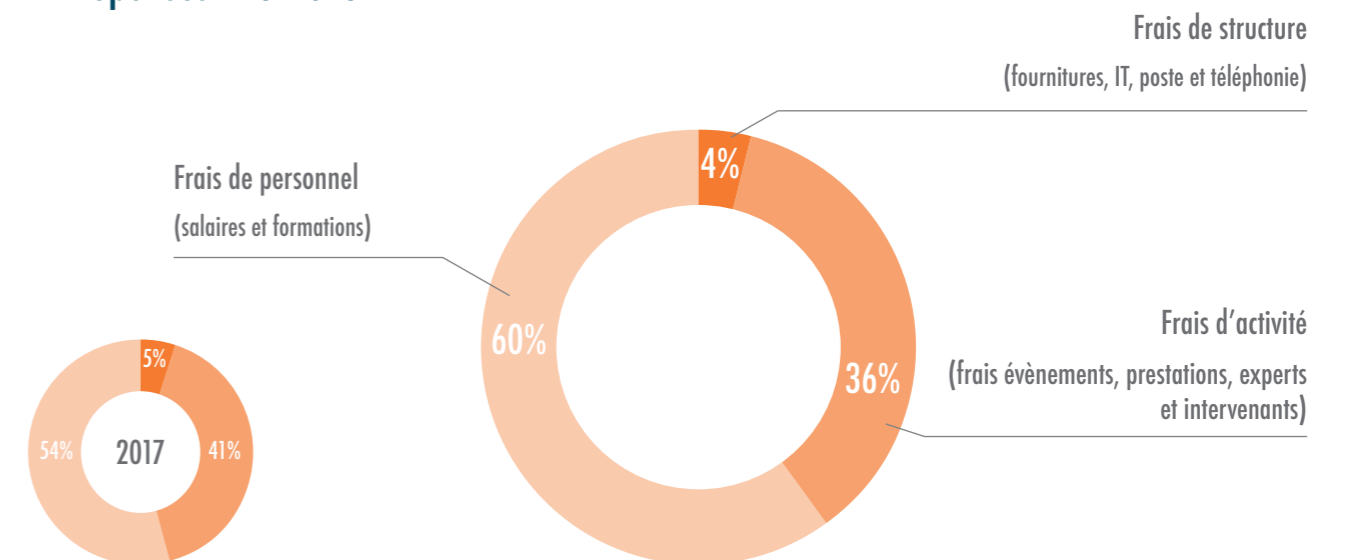
18 DÉCEMBRE

HR Meet & Learn
Organisateur: RH Expert

→ Ressources IMS 2018



→ Dépenses IMS 2018



.....
Selon l'arrêté grand-ducal du 30 mai 2016, IMS Luxembourg est reconnu d'utilité publique et offre ainsi à ses donateurs la déductibilité des dons.

Expertise européenne

→ CSR Europe



IMS Luxembourg est le représentant national de CSR Europe. À ce titre, l'équipe entretient des échanges réguliers avec ses homologues à travers l'Europe sur tous les sujets de la RSE. En 2018, IMS a participé à 2 réunions de travail avec ses homologues.



→ Commission Européenne



En tant que promoteur de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, la charte nationale de lutte contre les discriminations et promotion de la gestion de la diversité, IMS rencontre régulièrement les responsables de la Direction Générale de la Justice de la Commission européenne et les responsables des autres chartes existantes en Europe. Le modèle de gouvernance de la charte luxembourgeoise est un exemple pour ses pairs européens. En 2018, IMS a participé à 3 réunions de la plateforme des Chartes de la diversité qui regroupe 19 chartes.

Responsibility to
MOVE BEYOND
THE STATUS QUO
Shaping up new ways of
THINKING
DREAM OF THE POSSIBILITIES
Sustainability as a driver for
INNOVATION
Bringing solutions for
**SUSTAINABLE
PROSPERITY**
GENERATE POSITIVE IMPACT
Business with a
PURPOSE



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility

Membres du réseau IMS Luxembourg en 2018



Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility