



**IMS LUXEMBOURG**  
Inspiring More Sustainability



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ

2017

.....  
Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility  
.....

“

*Inspirer des stratégies et  
des pratiques responsables  
grâce à notre réseau  
et notre expertise.*

”



# Sommaire

---

Le mot du Président .....	5
...et de la Directrice .....	6
L'équipe en 2017 .....	7
Qui sommes-nous ? .....	8
10 ans d'IMS .....	10
Bienvenue .....	11
Nos activités compensées .....	12
Chiffres-clés en 2017 .....	13
Nos pôles de spécialités .....	14
Sensibilisation - Information .....	16
Animer le réseau leader de la RSE .....	21
Apporter notre expertise .....	28
Proposer des solutions concrètes .....	32
Sensibilisation par les media .....	36
Evénements IMS 2017 .....	37
Nos comptes 2017 .....	41
Conseil d'Administration 2017 .....	42



CONTOURNEM  
= méi Li



IMS est née de l'idée de six entrepreneurs luxembourgeois il y a 10 ans maintenant. Nous avons un concept : partager les bonnes pratiques en RSE entre entreprises et j'ai eu l'honneur et la chance de le mettre en œuvre au cours de cette dernière décennie !

Car en 2007, la Responsabilité Sociétale des Entreprises était une notion presque inconnue et les premières années de l'association ont été consacrées à l'information et la vulgarisation des nouveaux enjeux du développement durable. Et très vite, nous nous sommes tournés vers l'action, la réalisation de projets concrets, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, Part & Act, les territoires durables, les achats responsables, la Troisième Révolution Industrielle...

En 2017, entourés de nos partenaires institutionnels et associatifs, nous avons impliqué et inspiré les membres, sensibilisé les entreprises, les fournisseurs, les consommateurs à travers

plusieurs projets et événements. IMS a marqué l'année avec la publication du guide « Migration pour l'emploi », un Diversity Day suivi de Diversity Awards inspirants, le lancement du projet Partners With Impact, un Speed Meeting concluant, des CEO Club enrichissants, des projets sur le terrain comme Food Waste Zero ou Positive Drive... Cette année s'est terminée par une édition particulière du Luxembourg Sustainability Forum pour souffler nos 10 bougies et pour continuer d'éveiller les consciences avec la présence de grands noms comme Natasha Tsakos, Jean Jouzel et Lewis Pugh.

Autant d'initiatives que vous, membres d'IMS, avez fait vivre dans le paysage du Grand-Duché. Autant d'initiatives qui sont rendues possibles grâce à toute l'équipe, passionnée et dévouée pour vous accompagner encore de nombreuses années dans votre engagement.

Le Conseil d'Administration se joint à moi pour remercier tous ceux qui ont contribué au succès de cette aventure, en 2017 et depuis 2007 ! Les 10 prochaines années seront aussi formatrices que fructueuses, je n'en doute pas.

**Christian Scharff**  
Président IMS Luxembourg



A l'heure de souffler les bougies de nos 10 ans, nous sommes heureux de pouvoir toujours compter sur votre soutien et votre implication active au sein de notre réseau.

Vous, les 117 membres d'IMS qui représentiez en 2017 plus de 15% de la masse salariale luxembourgeoise. Vous avez été plus de 1800 participants lors de nos événements cette année. Cela démontre encore un peu plus chaque année depuis 10 ans l'importance et la valeur de notre réseau à vous inspirer, vous former et informer, vous sensibiliser et surtout vous proposer des solutions concrètes clé en main.

Vous inspirer ; grâce aux différents projets menés à bien en 2017 et grâce aux plus de 30 événements, des formats toujours plus concrets et innovants pour faire bouger les lignes et faire entrer les objectifs de Développement Durable au cœur des stratégies d'entreprises. Le Luxembourg Sustainability Forum fut notamment un véritable succès et au cours

duquel nous avons été honorés d'être entourés de speakers si inspirants. Vous avez apprécié ce moment et nous aussi.

Vous former et informer ; grâce à des publications parues en 2017 et avec le MAG#5 édition spéciale pour nos 10 ans, qui retrace tout le chemin parcouru.

Vous sensibiliser ; grâce à nos partenaires et toutes les parties prenantes qui nous suivent et nous font confiance dans nos aventures.

Vous proposer des solutions concrètes clé en main ; grâce aux échanges de bonnes pratiques, à la facilitation de partenariats avec les associations, les actions pilotes de mutualisation des moyens sur les territoires.

Tout cela n'a été possible que grâce à l'équipe IMS, une équipe experte et innovante qui s'investit chaque jour pour vous accompagner, vous guider et répondre à vos besoins.

Au plaisir de vous retrouver en 2018 pour une année prometteuse, toujours à vos côtés pour continuer à construire, durablement, le Grand-Duché de demain.

**Nancy Thomas**  
Directrice IMS Luxembourg



# L'équipe en 2017



**Nancy Thomas**  
Director



**Marie Sauvignon**  
Sustainability Practice Leader



**Paula Marques**  
Communications & Members Network Manager



**Lolita Charpentier**  
Executive and Communications Assistant



**Catia Fernandes**  
Coordinator Charte de la Diversité Lëtzebuerg



**Justine Bousquet**  
Project Manager Charte de la Diversité Lëtzebuerg



**Gaëlle Tavernier**  
Senior Project Manager Territoires  
& Développement Durable



**Ricarda Braun**  
Project Manager Territoires & Développement  
Durable



**Camille Gaudin**  
Project Manager Part&Act



**Aurélien Mayer**  
Graphic Designer



**Armelle Duvieusart**  
Project Manager Food



**Pierre-Antoine Colin**  
Accounting and Finance Assistant



**Lucie Rotario**  
Communications Assistant

IMS accueille régulièrement des jeunes en stage ou service civique afin de promouvoir leur insertion sur le marché du travail et leur offrir une réelle opportunité de développement. Ainsi, IMS remercie chaleureusement Maelle Guezou, Connor O'Sullivan, Roby Leer, Claire Ahlborn, Pierrick Kinif, Lorraine Marquis et Anaïs Michel.



# Qui sommes-nous ?

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis plus de 10 ans le réseau leader des entreprises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au Luxembourg. L'ASBL indépendante et apolitique, reconnue d'utilité publique, a pour mission d'inspirer des stratégies et pratiques responsables sur les sujets environnementaux et sociaux auprès des acteurs économiques nationaux. Ainsi, les initiatives d'IMS s'organisent autour de enjeux - people, planet, prosperity - permettant d'accompagner les 121 membres du réseau à travers les sujets RSE.

IMS a lancé de nombreuses campagnes, formations et événements sur la diversité, les partenariats entre entreprises et associations, les territoires durables et sur des sujets plus larges comme le Luxembourg Sustainability Forum et le Sustainability Magazine. Au long de ces dix années, l'organisation a créé un réseau de membres qui représente 15% de la masse salariale luxembourgeoise et est l'antenne nationale de l'organisation CSR Europe.

***Sensibiliser et informer***

***Animer le réseau leader de la RSE***

***Apporter notre expertise***

***Proposer des solutions concrètes***





# 10 ans déjà...



+ de

**10 000**

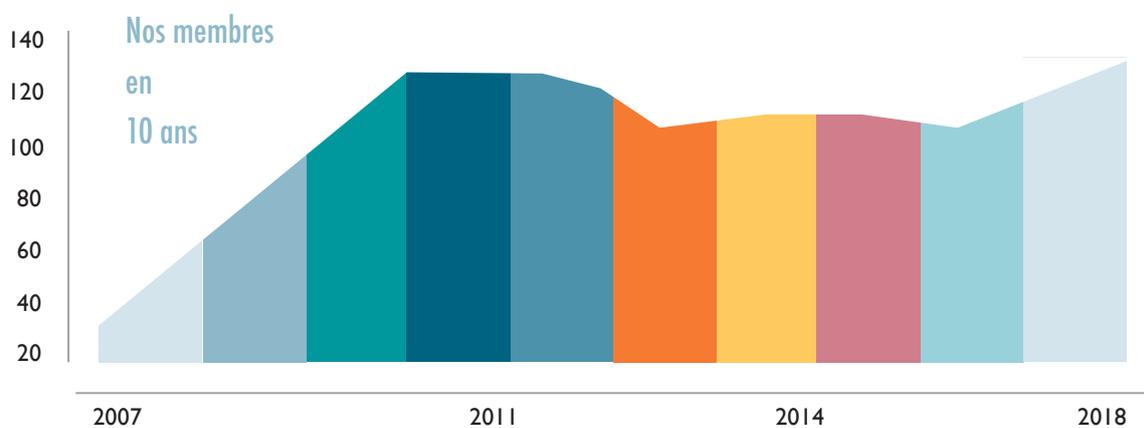
Participants

**240**

Evènements

**35**

Publications



# Bienvenue!

## → Ils nous ont rejoint en 2017

- ABBL
- Belvedere Architecture
- CCD Partners
- Chambre de Commerce
- Ferroknepper Buderus
- Goodyear
- Imagine
- Innpact
- Lombard International Assurance
- Tarkett
- Ujet
- vyzVoice
- Zurich Eurolife



***Nous remercions tous nos membres pour leur confiance et engagement.***

Nous tenons également à remercier chaleureusement ENCEVO pour l'hébergement de l'équipe IMS au cours de l'année 2017. Par ailleurs, nous remercions vivement les entreprises qui nous ont accueillis lors d'évènements IMS et celles qui contribuent, de façon récurrente à nous soutenir dans nos activités.



Accueil de nouveaux membres lors de la conférence de présentation du programme d'activités en février 2017

# Nos activités compensées

## → Compensation carbone des activités d'IMS

Dans le cadre de ses activités, IMS Luxembourg s'efforce de limiter au maximum son empreinte carbone. Après plusieurs années d'association avec MyClimate Luxembourg, qui nous a permis de compenser les émissions qui ne peuvent être évitées, nous avons scellé officiellement notre engagement avec cette organisation par la signature d'une convention de partenariat en janvier 2017. Cette année, IMS a compensé l'empreinte carbone de l'intégralité de ses activités à travers le projet Mobisol Smart Solar Homes, qui installe des systèmes domestiques high-tech à énergie solaire basé sur des nouvelles technologies, une alternative propre et abordable aux énergies fossiles, aux endroits avec accès d'électricité limités.

### Le projet en bref

En Afrique, plus de 600 millions de personnes, soit 60% de la population, n'ont pas accès à l'électricité, ce qui les oblige à utiliser des sources d'énergie fossile coûteuses et inefficaces. Ce programme a tout d'abord été mis en place en Tanzanie avec pour projet de s'étendre au Rwanda, Ghana et Kenya. Ce projet fait appel à l'énergie solaire, aux technologies mobiles et à la microfinance pour offrir des systèmes domestiques high-tech aux pays africains en voie de développement.



### Des impacts récompensés

Les avantages de ce programme sont environnementaux, sociaux mais également économiques. Mobisol Smart Solar Homes est un projet qui a reçu le prix Momentum For Change. Il offre un système simple d'utilisation, durable et permet le développement de l'éducation et de la téléphonie auprès des foyers modestes et des petites entreprises.

Pour en savoir plus : <https://lu.myclimate.org/carbon-off-set-projects/projekt/tanzania-solar-7196/>



(de gauche à droite) : Nancy Thomas et Diane Muller-Kneip, IMS, Laurent Majerus et Erny Huberty, MyClimate Luxembourg

# Chiffres-clés en 2017



# 1833

Participants  
aux événements

# 33



Associations impliquées



# 9

Publications

# ims

**IMS LUXEMBOURG**  
Inspiring More Sustainability

# 10

PROJETS



# 33

événements  
ORGANISÉS



# 66

CEO

Uniques  
au club

# 7



Territoires  
IMPACTÉS



# NOS PÔLES DE SPÉCIALITÉS



CHARTRE DE LA DIVERSITÉ LËTZEBUERG



PART&ACT



TERRITOIRES DURABLES



(HANDI)CAP' EMPLOI



PARTNERS WITH IMPACT



ACHATS DURABLES



MIGRATION VERS L'EMPLOI



DIAGNOSTIQUER LES PRATIQUES RSE



TROISIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE



LUXEMBOURG CEO SUSTAINABILITY CLUB



LUXEMBOURG SUSTAINABILITY FORUM



**IMS LUXEMBOURG**  
Inspiring More Sustainability

### CHARTRE DE LA DIVERSITÉ LÛTZEBUERG

La Charte de la Diversité Lëtzebuerg est un texte d'engagement national proposé à la signature de toute organisation au Luxembourg, souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion de la diversité par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales.

### PART&ACT

IMS Luxembourg accompagne ses membres dans la concrétisation de partenariats avec des associations luxembourgeoises. L'objectif est de favoriser l'ancrage local des entreprises et de développer les compétences des collaborateurs.

### TERRITOIRES DURABLES

IMS Luxembourg accompagne les entreprises sur le territoire national et les communes afin d'initier de nouveaux modèles de partenariat et favoriser le dialogue avec toutes les parties prenantes. Les actions concrètes portent par exemple sur la mobilité, le bien-être, l'énergie, la gestion de déchets, l'économie circulaire etc.

### (HANDI)CAP' EMPLOI

(Handi)Cap'Emploi vise à favoriser l'accès de personnes en situation de handicap sur le marché ordinaire de l'emploi en formant et outillant les employeurs.

### PARTNERS WITH IMPACT

Le projet Partners with Impact introduit un nouveau modèle de partenariat entre entreprises et associations, travaillant sur des axes de coopérations plus ciblés. À travers des ateliers de co-création et de compétences, les différents acteurs se rassemblent pour identifier et répondre collectivement aux enjeux sociétaux de demain.

### ACHATS DURABLES

Depuis sa création, IMS propose des réflexions et cycles de formation sur les achats durables dans leur globalité. Des outils, un groupe de travail et des guides pratiques sont disponibles pour vous orienter dans vos achats en communication et dans l'alimentaire.

### MIGRATION VERS L'EMPLOI

Le projet Migration vers l'emploi vise à favoriser l'embauche et l'intégration des ressortissant(e)s de pays tiers sur le marché du travail luxembourgeois, tout en informant, sensibilisant et inspirant les employeurs.

### DIAGNOSTIQUER LES PRATIQUES RSE

IMS a développé un questionnaire à destination de ses membres permettant de faire un état des lieux des pratiques RSE autour de 80 questions clés stratégiques pour l'entreprise.

### TROISIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le ministère de l'Économie, la Chambre de Commerce et IMS Luxembourg ont mené le projet de Troisième Révolution Industrielle pour le Luxembourg, impulsé par la théorie de Jeremy Rifkin. Cette initiative vise à définir un nouveau modèle économique, sur le long terme.

### LUXEMBOURG CEO SUSTAINABILITY CLUB

Ce Club sensibilise les dirigeants membres d'IMS à l'émergence de nouveaux paradigmes économiques adaptés aux contraintes sociales et environnementales, en favorisant le partage à un niveau stratégique.

### LUXEMBOURG SUSTAINABILITY FORUM

Le rendez-vous incontournable en matière de développement durable au Grand-Duché. C'est l'occasion pour le réseau de réunir ses membres, les diverses parties prenantes, le grand public et de nombreux invités exceptionnels afin d'inspirer, de décrypter et d'analyser l'actualité du développement durable.



## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

# 1.

## SENSIBILISATION - INFORMATION

*Tout au long de l'année, IMS sensibilise grâce à différents formats : conférences, tables rondes, Forum, workshops, campagnes ou formations spécifiques, afin de permettre à ses membres de rester au plus près de l'actualité RSE.*

### ➤ Luxembourg Sustainability Forum 2017

#### L'évènement incontournable de la RSE

Le 21 novembre 2017, IMS a organisé la 7<sup>e</sup> édition du Luxembourg Sustainability Forum, l'évènement phare de la RSE au Luxembourg. Le changement climatique était au cœur des sujets abordés lors de cette rencontre mémorable. IMS a ainsi accueilli de grands intervenants internationaux qui ont souhaité réveiller les consciences et montrer l'urgence de l'action en faveur de la Planète. Nous avons accueilli divers invités d'exception. Jean Jouzel, climatologue et glaciologue ainsi qu'ancien vice-président du groupe GIEC qui a été co-laureat du Prix Nobel de la Paix en 2007 avec Al Gore. Lewis Pugh, nageur pionnier et Ambassadeur des Nations Unies pour les océans, le premier homme à nager dans les eaux glaciales du Pôle Nord en 2007. Le saisissant spectacle de Natasha Tsakos, CLIMAX, a marqué l'ouverture du Luxembourg Sustainability Forum 2017, et les esprits autour de ces sujets urgents de notre époque. L'Ambassadrice UN SDSN du collectif d'artistes 2030 a impliqué chaque participant présent au Forum et nous a mis au défi de lutter contre les injustices dont nous sommes témoins tous les jours.

L'après-midi a été marqué par de nombreux temps forts et des formats plus surprenants et enrichissants les uns que les autres, dont entre autres un plateau TV sur l'agriculture urbaine ainsi que le bonheur au travail. De nombreux experts se sont réunis comme Marielle Dubbeling, Arnaud Herrmann, Camille Gira, Nicolas Schmitt, Ariane König, Nicolas Poussing, Charles Margues et bien d'autres. Dans la salle plénière, le public a pu découvrir les résultats de l'enquête IMS qui a été menée auprès des membres afin d'évaluer leur niveau d'engagement dans le domaine de la RSE et plus spécifiquement leur potentielle contribution à l'Agenda 2030 luxembourgeois.

Au cours de l'évènement, les participants ont pu admirer l'exposition « The Bigger Picture », une sélection d'images prises par le spationaute français Thomas Pesquet au cours de son voyage à bord de l'ISS. Une exposition évoquant la beauté et la vulnérabilité de notre planète, bien alignée avec les thématiques de l'évènement. La soirée a été clôturée par un cocktail pour célébrer les 10 ans d'IMS.

#### L'évènement en chiffres

- Plus de 500 participants
- 50 intervenants
- 8 formats innovants répartis sur 3 espaces
- 1 brochure
- 17 vidéos sur la chaîne Youtube d'IMS





## → NOS CHAMPS D'ACTION

### 1. Sensibilisation - information

#### ➤ Diversity Day Lëtzebuerg, édition 3

Le 11 mai 2017, IMS via le projet de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a organisé la troisième édition du Diversity Day Lëtzebuerg, journée nationale de la diversité. Cette journée est une occasion privilégiée pour les organisations de mobiliser autour de la notion de diversité en interne, au-delà du seul département des ressources humaines. Conférences, réunions d'informations, ateliers, stands, expositions dans les halls d'accueil, partenariats innovants, lancement de nouveaux produits ou services, etc. En trois ans, plus de 150 actions ont été organisées sur le territoire du Grand-Duché.



#### ➤ Diversity Awards Lëtzebuerg

Les Diversity Awards Lëtzebuerg sont organisés tous les deux ans en clôture du Diversity Day.

Ces prix de la diversité récompensent les meilleures pratiques en termes de gestion de la diversité au sein des organisations au Luxembourg dans 4 catégories différentes. Les 4 lauréats désignés par un jury d'experts indépendants, présidé par le Ministre de la Famille et de l'Intégration, Corinne Cahen, sont :

**Recrutement, Accueil et Intégration « Connections », ASTI**

Une pratique qui favorise l'intégration des demandeurs et bénéficiaires de protection internationale sur le marché du travail.

**Gestion des Carrières**

**« Youth4Work », Syndicat intercommunal De Réidener Kanton**

Un projet humain qui vise à coacher des jeunes en difficulté.

**Environnement et Bien-être au travail**

**« Call center », ADEM**

Une pratique répliquable grâce à un service de call center composé uniquement de personnes en situation de handicap.

**Communication et Valeurs de l'organisation**

**« Vis ma vie », Sodexo**

Le projet « Vis ma vie » permet aux collaborateurs de changer de fonction durant une journée pour casser les stéréotypes liés à certains métiers.

Le +  
..... 4 vidéos

présentant les bonnes pratiques des lauréats sont visibles sur la chaîne Youtube de la Charte



## ➤ Formations achats durables

Cette année, IMS a organisé trois évènements, formations et tables rondes, autour du sujet des achats durables dans :

- *La communication*
- *Les DEEE (déchets d'équipements électriques et électroniques)*
- *La politique et la charte d'achats responsables*

Le but était d'explorer le cycle des achats pour mieux le comprendre et améliorer les process.



## ➤ Formation « gestion de la diversité »

Cette formation s'articule autour du guide pratique « Gestion de la Diversité » publié par IMS.

Elle allie théorie et pratique pour répondre aux besoins des entreprises face aux enjeux de la gestion de la diversité en guidant les participants dans la mise en place de leur politique de gestion de la diversité.

En 2017, une session de formation a été organisée.

## SEPTEMBRE

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## OCTOBRE

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## JANVIER 2018

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

20 21 22 23 24 25 26  
27 28 29 30

## NOVEMBRE



## FEVRIER 2018

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

# → NOS CHAMPS D' ACTIONS

## 1. Sensibilisation - information

### ➤ Food Waste Zero

La campagne anti-gaspillage alimentaire, lancée en avril 2017 dans quatre entreprises au Kirchberg, vise à sensibiliser les entreprises et leurs salariés autour de la thématique du gaspillage alimentaire. Le projet s'est déroulé dans des restaurants pour lesquels Sodexo est prestataire : BEI, BGL BNP Paribas, European Convention Center Luxembourg et RTL.

La campagne a été accompagnée d'une enquête sur les flux des déchets et les habitudes des clients afin d'identifier de nouvelles stratégies anti-gaspillage. Des pesées, en début et fin de campagne, ont permis de dégager des pistes d'amélioration. Les résultats ont souligné le besoin de travailler sur la problématique de la surproduction (qui se traduit par un nombre important de plats invendus) et la sensibilisation des clients.

Afin de sensibiliser les usagers des cantines, la campagne a été déclinée sur divers supports comme des posters, des stops rayons, des calendriers et des cartes postales.



### ➤ Conférence « Transparence et Reporting »

La conférence « Transparence et Reporting : nouvelles obligations suite à la transposition de la directive EU » a accueilli les membres IMS autour de la thématique de la nouvelle directive européenne imposant aux entreprises luxembourgeoises de faire preuve de transparence quant à leurs activités environnementales, sociales, en matière de droits de l'homme et de prévention de la corruption et de la diversité, domaines clés de la RSE. Pour soutenir les entreprises au Luxembourg dans l'application de la directive, entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017, IMS a rassemblé plusieurs spécialistes sur le sujet afin de comprendre les différents champs d'application et l'interprétation de la directive au Luxembourg.



## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

# 2.

## Animer le réseau leader de la RSE

*IMS, fédère des acteurs autour des sujets RSE, tant au niveau national qu'européen. Les groupes d'innovation sectoriels, ou clubs, comme le Luxembourg CEO Sustainability Club, traduisent la promotion des échanges et du travail collaboratif au sein du réseau.*

### ➤ Territoires durables

Dans le cadre du Pacte Climat et du volet collaboration entre communes et entreprises, IMS Luxembourg - Inspiring More Sustainability - soutient le développement durable et crée des alliances entre parties prenantes autour de projets innovants dans différents territoires et communes à travers le pays.

Plus précisément, le projet « Territoires Durables » cherche à identifier des synergies possibles entre entreprises d'un même territoire et promeut des actions coopératives en lien avec le développement durable. La première étape consiste à établir un diagnostic de la situation afin de définir les problématiques à aborder en fonction de l'intérêt des parties prenantes. Deuxièmement, IMS identifie des solutions constructives et encourage l'implémentation de projets pilotes au niveau communal, qui engendrent une dynamique positive et pourront ultimement créer des changements systémiques.

#### En 2017

- Focus : économie circulaire, mobilité et transition énergétique.
- 14 réunions et 41 entreprises mobilisées sur des territoires pilotes.

#### ZAE Robert Steichen, à Bascharage

Début 2017, IMS a mené une étude afin d'évaluer le potentiel de projets d'économie circulaire et de développement durable sur la zone R. Steichen, à Bascharage, et a pu compter sur la présence d'un groupe d'entreprises motivé et sur le support de la commune de Käerjeng. Diverses thématiques ont été abordées au cours de groupes de travail inter-entreprises. IMS a notamment organisé une réunion sur l'énergie solaire en démontrant qu'une entreprise pourrait mettre sa toiture à disposition de ses employés pour permettre à ces derniers d'entreprendre un projet photovoltaïque. De plus, un groupe de travail a été formé pour travailler sur des pistes concrètes en vue d'améliorer l'offre de restauration pour les collaborateurs de la zone ZAE R. Steichen. Le tissu social du zoning a également été renforcé à travers l'organisation de la première fête de voisinage pour et par les entreprises de la zone.



**IMS LUXEMBOURG**  
Inspiring More Sustainability

www.imslux.lu

IMS Luxembourg travaille sur les trois piliers du développement durable afin d'impliquer toutes les parties prenantes dans des projets de collaboration innovants. Dans le cadre du pacte climat, nous travaillons à favoriser les collaborations entre les communes et les entreprises.

## MOBILITÉ

- Trains
- Buses électriques
- Arrêt de Bus
- Vélo d'entreprise
- Services coursier
- 2<sup>e</sup> sortie
- Parking : 2 étages pour camion

- WC
- douche
- cuisine
- jardins / atelier
- page facebook co-voiturage

## DISTANCE

### A PIED JUSQU'A

Sales Lenz	ca. 20min (1,6km)
Meyer	ca. 30min (2,5km)
Offergeld	ca. 17min (1,6km)
Tonlarelli	ca. 17min (1,6km)
Delphi	ca. 25min (2km)
Pains & Traditions	ca. 27min (1,8km)
Plastipak	ca. 25min (2km)
Proclif	ca. 15min (1 km)

## BIEN-ÊTRE

- Club Nordic Walking
- Zone détente
- Club de gym

## ALIMENTAIRE

- Panier lunch - fournisseur
  - Meyer
  - Peports
  - Bezeb
  - Cantine Delphi (Armark)
  - Primafood
  - Pains & Tradition
- Panier lunch - livraison

## ENERGIE

- Chaleur fatale disponible
- Tonlarelli
  - Plastipak
  - Pains & Traditions
- Surface disponible (2017) soit 2000m<sup>2</sup> pour entreprise ayant besoin de chaleur

## SOLAIRE

- Surfaces disponibles pour toitures solaires
- (Tonlarelli | Offergeld)
  - toitures solaires

# Principes de développement durable et d'éco à la ZAE Robert Steichen, Bascharage, LU



## MUTUALISATION

FUTURE	Label Super-Druck/Kirsch	Pneus	Matériel bureau	Electricité	Fuel	Jardinage
Sales Lenz						
Meyer						
Offergeld						
Tonlarelli						
Delphi						
Pains & Traditions						
Plastipak						
Proclif						



## MOBILITY CAMPAIGN CLOCHE D'OR • MAY 2017

"GET REWARDED  
FOR YOUR MOBILITY CHOICES"



POSITIVE  
DRIVE  
CLOCHE D'OR



### Bettembourg – Dudelange

Sous l'égide de myenergy et en collaboration avec IMS, le premier projet-pilote de « réseau d'entreprises Bettembourg-Dudelange » a été créé en 2017. De manière volontaire, dix entreprises localisées à Bettembourg et Dudelange s'engagent à promouvoir l'efficacité énergétique et le développement durable. Prévu sur une durée de quatre années, l'engagement repose sur un diagnostic énergétique initial, des réunions d'information thématiques et la promotion de l'échange d'expériences et de bonnes pratiques entre les entreprises participantes. La Chambre de Commerce et la Chambre des Métiers de Luxembourg se portent partenaires du réseau.

### Kirchberg

IMS a lancé un projet de mobilité avec ses membres ainsi qu'avec les institutions publiques basés sur le plateau du Kirchberg. Plus précisément, une cartographie de mobilité a été élaborée, qui englobe les solutions de mobilité qui ont été mises en place par ces derniers sur le plateau du Kirchberg. Lors d'un premier atelier, les actions sur la mobilité douce et durable, la faisabilité d'une campagne de gamification pour collecter des données sur la mobilité, ainsi que le développement des groupes thématiques ont été abordés.

### Cloche d'Or

En collaboration avec sept entreprises du Ban de Gasperich - AllianceBernstein, Alter Domus, BNY Mellon, le Centre de traduction des organes de l'Union européenne (CdT), la Commission européenne, PwC et POST, IMS a lancé un projet de mobilité sur cette zone. Cofinancée par la Commission européenne et en partenariat avec LuxMobility, expert en mobilité, l'application mobile « Positive Drive » a été téléchargée par plus de 700 employés des entreprises participantes et a permis de collecter des données sur les comportements en terme de mobilité des usagers de la zone. L'objectif était de mieux comprendre quels sont les types de transport utilisés pour les trajets quotidiens domicile-travail. En utilisant l'application, les utilisateurs ont pu remporter de nombreux prix chez les partenaires Oberweis et S-Cape et le gagnant a remporté un vélo électrique, remis par le Ministre du Développement Durable et des Infrastructures, M. François Bausch. Par le biais des données collectées, une analyse de la mobilité de la Cloche d'Or a été élaborée par LuxMobility et un groupe de travail inter-entreprises a été formé.

**KlimaPakt**  
meng Cemeng engagéiert sech



## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

### 2. Animer le réseau

#### ➤ PART&ACT

IMS Luxembourg accompagne ses membres dans la concrétisation de partenariats avec des associations luxembourgeoises. L'objectif est de favoriser l'ancrage local des entreprises et de développer les compétences des collaborateurs. Grâce à IMS, plus de 340 partenariats ont déjà été noués depuis le début du projet en 2013.

Le Speed Meeting Part&Act a aussi permis de concrétiser de nombreux partenariats depuis sa création. Par exemple, en 2017, ONET s'est engagé auprès de l'association Inter-actions afin de faciliter l'insertion des bénéficiaires de l'association dans le monde professionnel. A l'issue des diverses rencontres entre les deux acteurs et d'ateliers de recrutement, un bénéficiaire d'Inter-Actions a été embauché pour un CDD au sein d'ONET. Un bel exemple d'un partenariat gagnant-gagnant, facilité par IMS !

#### Le projet en chiffres en 2017

- Plus de 65 participants
- 30 entreprises
- 21 associations





## ➤ Diversity Network

Ces rendez-vous dédiés aux responsables diversité des organisations signataires de la Charte de la Diversité permettent le partage de bonnes pratiques et l'échange autour des sujets en lien avec la diversité.

En 2017, deux thèmes précis ont été abordés :

- « Solutions concrètes à l'intégration des ressortissants pays tiers »
- « Comment l'engagement LGBTI d'une entreprise contribue à façonner la société ? »



### La Charte en chiffres en 2017

- 163 signataires
- 585 participants à 12 événements
- 80 bonnes pratiques sur le site de la Charte

## ➤ Signature de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

La 7<sup>e</sup> cérémonie officielle de signature de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a accueilli 14 nouveaux signataires, lors d'un événement à l'International School Luxembourg. Plus de 180 personnes ont participé à l'évènement abordant la thématique « Générations Y, Z et la gestion des âges en entreprise », présentant des problématiques et des possibilités d'amélioration de la diversité des âges en entreprise.





## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

### 2. Animer le réseau

#### ➤ LUXEMBOURG CEO SUSTAINABILITY CLUB

Les dirigeants ont un rôle crucial pour mettre à l'ordre du jour les sujets de la RSE. Eux seuls peuvent donner l'impulsion et la vision nécessaire à leur entreprise, afin de réellement implémenter la RSE à tous les niveaux et inspirer des changements sur les modèles de gestion. En étant pro-actifs, les dirigeants peuvent impulser la dynamique d'intégration de la RSE au cœur de la stratégie. C'est précisément l'objectif du Luxembourg CEO Sustainability Club qui s'est réuni 2 fois en 2017.

*Les rendez-vous 2017 :*

- Petit-déjeuner débat et networking autour du thème « Économie Circulaire, la mue nécessaire des entreprises », en présence de Colette Dierick, ING Luxembourg, Jeannot Schroeder, Luxembourg Center of Circular Economy et Christian Scharff, Président d'IMS Luxembourg.
- Dîner-débat en présence de Jean Jouzel, Climatologue et Glaciologue, de Lewis Pugh, nageur pionnier et de François Bausch, Ministre du Développement durable et des Infrastructures.



**LUXEMBOURG CEO  
SUSTAINABILITY**  
*Club*





## → NOS CHAMPS D'ACTION

# 3.

## Apporter notre expertise

*Apporter notre expertise est l'une de nos vocations premières. Cet objectif se matérialise par l'identification d'axes potentiels de développement, des partenariats avec des chercheurs et spécialistes en RSE ou encore l'édition de publications thématiques et notre magazine Sustainability.*

### ➤ Troisième Révolution Industrielle

Une transition s'amorce vers un véritable changement de paradigme et le Luxembourg est le premier pays au monde à s'y préparer à l'échelle nationale.

En 2016, sous l'impulsion conjointe du Ministère de l'Économie, de la Chambre de Commerce et d'IMS Luxembourg et en collaboration étroite avec le théoricien économique et social américain, Jeremy Rifkin, une stratégie a été définie afin de fixer les grandes orientations d'un nouveau modèle durable pour le Grand-Duché.

Dans le cadre de cette stratégie nationale, IMS Luxembourg accompagne ses membres à mettre en place des pratiques plus durables et les encourage à s'engager d'une manière socialement et environnementalement plus responsable.

#### People's Vote Projects

IMS a dédié une grande partie du Luxembourg Sustainability Forum 2017 aux projets nés dans le contexte de la Troisième Révolution Industrielle, les People's Vote Projects. Afin de promouvoir des projets innovants et inspirants d'entreprises au Luxembourg, nous avons organisé un concours dont les trois meilleurs projets par catégorie (Énergie, Mobilité, Construction, Alimentation, Industrie et Finance) ont été présentés sur scène.

Le public a voté, en direct, pour élire les meilleurs projets. Les lauréats récompensés :

#### **Énergie : Creos**

Déploiement de 800 bornes de charges publiques

#### **Mobilité : PwC**

Développement d'une application de covoiturage «Carpooling»

#### **Construction : Coeba Dave Lefèvre et Associés**

Le retour des matériaux naturels

#### **Alimentaire : OUNI**

Zéro emballage

#### **Industrie : AMA Mundu technologies**

Quand les effluents agricoles se transforment en eau pure et matière valorisable

#### **Finance : Microlux** - Première institution de microfinance au Luxembourg

De plus, IMS Luxembourg, partenaire historique de la stratégie Troisième Révolution Industrielle, est intervenu lors de 3 événements au Luxembourg et a organisé et animé une conférence sur « Quelles alliances pour des villes en transition ? » à HEC Paris et est intervenu à Lille lors des Rev3 Days.



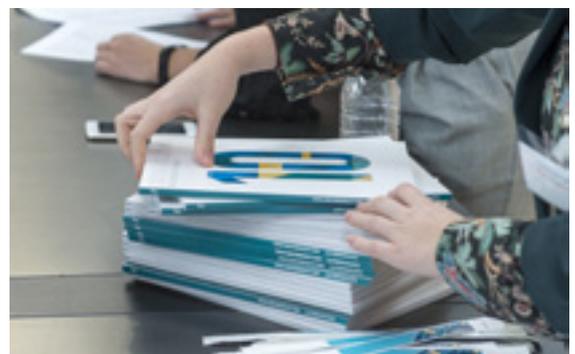
## ➤ Guide « Migration vers l'emploi »

« Une intégration réussie par entre autres par l'emploi »

IMS Luxembourg a constaté que les employeurs bénéficient de peu d'informations sur le sujet des ressortissants de pays tiers, que ce soit au niveau du recrutement ou de l'intégration dans l'entreprise. Ainsi, nous avons lancé un guide pratique afin d'orienter les employeurs tout en leur fournissant des terminologies et des bonnes pratiques favorisant l'embauche des ressortissants de pays tiers au Luxembourg.

## ➤ Brochure Luxembourg Sustainability Forum

Le Forum qui a marqué les esprits en livret : exposition, intervenants internationaux, la Troisième Révolution Industrielle en pratique, avec les People's Vote Projects et bien plus !



## ➤ Sustainability Mag

IMS Luxembourg édite son propre magazine, « Sustainability » depuis 2015.

En 2017, IMS a distribué deux numéros du Sustainability Mag, avec des Grands Formats dédiés à l'économie circulaire et aux 10 ans d'IMS. Au-delà de ces focus, le Mag #04 a abordé les thématiques des migrations environnementales, du handicap en entreprise, du gaspillage alimentaire et de la Troisième Révolution Industrielle. L'édition #05 contient des interviews exclusives du climatologue Jean Jouzel, de l'artiste Natasha Tsakos et du nageur pionnier Lewis Pugh. Retour également sur les 10 premières années d'IMS et les temps forts qui ont marqué cette décennie en termes de développement durable.



## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

### 3. Apporter notre expertise

#### ➤ Etat des lieux et recommandations de pratiques RSE

Parce qu'il est parfois essentiel d'avoir un regard extérieur sur les actions menées au sein de sa structure, IMS a développé un questionnaire permettant de faire un état des lieux des pratiques RSE et de faire découvrir la vision de la RSE de l'entreprise.

En environ 80 questions clés, IMS propose d'accompagner ses membres afin de dresser une grille de lecture de la façon dont la RSE peut être gérée au sein de l'entreprise. Le but de cette publication est ainsi de s'inspirer des exemples pratiques recensés afin de construire ses actions RSE. En 2017, l'entreprise membre a bénéficié de cet outil.



#### ➤ Expertise européenne



##### CSR Europe

IMS Luxembourg est le représentant national de CSR Europe. À ce titre, l'équipe entretient des échanges réguliers avec ses homologues à travers l'Europe sur tous les sujets de la RSE.

En 2017, IMS a participé à 3 réunions de travail avec ses homologues.



##### Commission européenne

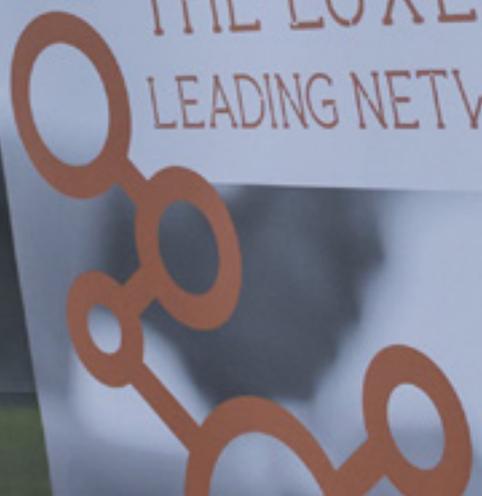
En tant que promoteur de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, la charte nationale de lutte contre les discriminations et promotion de la gestion de la diversité, IMS rencontre régulièrement les responsables de la Direction Générale de la Justice de la Commission européenne et les responsables des autres chartes existantes en Europe. Le modèle de gouvernance de la charte luxembourgeoise est un exemple pour ses pairs européens. En 2017, IMS a participé à 3 réunions de la plateforme des Chartes de la diversité qui regroupe 19 chartes.



ims

IMS LUXEMBOURG  
Inspiring More Sustainability

THE LUXEMBOURG  
LEADING NETWORK





## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

# 4.

## Proposer des solutions concrètes

*IMS favorise et soutient l'innovation en mettant des outils à disposition de ses membres, en valorisant les bonnes pratiques et en facilitant des actions thématiques, des partenariats gagnant-gagnant et des actions pilotes sur des territoires.*

### ➤ Kit d'actions Diversity Day

Pour aiguiller les organisations dans la mise en place d'actions ludiques pour le Diversity Day Lëtzebuerg 2017, IMS a réalisé un kit d'actions, disponible en version française et anglaise.

Ce kit contient des exemples d'actions nationales et européennes à mettre en place, pour une journée dédiée à la diversité réussie au sein de l'entreprise. Le kit d'actions a été remis lors d'un workshop de préparation au Diversity Day Lëtzebuerg lors duquel les organisations ont été invitées à réfléchir et à présenter leurs idées d'actions.

### ➤ Fiches bonnes pratiques de la Charte de la Diversité Letzebuerg

Sur le site [www.chartediversite.lu](http://www.chartediversite.lu), plus de 200 fiches bonnes pratiques sont disponibles pour consultation. Ces fiches ont pour vocation d'inspirer les signataires de la Charte de la Diversité et toute autre organisation à répliquer les pratiques existantes.



## LA PROCÉDURE DE RECONNAISSANCE DU STATUT DE SALARIÉ HANDICAPÉ

La personne reconnue salarié handicapé est automatiquement inscrite à l'ADEM si elle est sans emploi

La commission médicale de l'ADEM reconnaît le statut de salarié handicapé

La commission d'orientation et de reclassement professionnel oriente le salarié handicapé vers le **marché du travail ordinaire** ou vers un **statut protégé**



### ➤ Publication « Migration Vers l'Emploi »

Le guide pratique « Migration vers l'emploi » a pour but de favoriser l'embauche et l'intégration des ressortissant(e)s de pays tiers sur le marché du travail luxembourgeois. Le guide pratique, réalisé par un financement du Fonds européen « Asile, migration et intégration » (AMIF), vise à sensibiliser et à informer les employeurs sur les avantages et les limites de l'embauche de ce public-cible. Contenant de nombreux exemples de bonnes pratiques en matière d'embauche et d'intégration des ressortissant(e)s de pays tiers, le guide encourage les employeurs à mettre en place des actions d'intégration dans leurs organisations.



### ➤ (Handi)Cap' Emploi

Afin de sensibiliser au sujet du handicap en entreprise, IMS a lancé le projet (Handi)Cap Emploi en collaboration avec le Ministère de la Famille et de l'Intégration, le Ministère du Travail et l'ADEM. En participant à une formation de sensibilisation ainsi qu'à un ou plusieurs Cafés pour l'Emploi, les entreprises participantes ont pu réfléchir à la place du handicap dans leur stratégie d'entreprise ainsi que dans leur politique de gestion de la diversité. Elles ont également eu l'occasion de rencontrer des candidats en situation de handicap à la recherche d'un emploi, lors des Cafés pour l'Emploi. Ce projet de deux ans a été clôturé en juin 2017, mais aura une suite sous forme de création d'un groupe de travail. En 2 ans :

3 Cafés pour l'Emploi	
6 Formations	16 embauches
19 entreprises	3 sous mesure d'emploi
37 recruteurs	1 en formation
75 candidats	
3 guides pratiques	
1 kit	

Au-delà des événements qui contribuent à faire évoluer les mentalités en ce qui concerne le handicap en entreprise, un kit de sensibilisation et de communication et un guide pratique ont été élaborés.



## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

### 4. Proposer des solutions concrètes

#### ➤ Speed Meeting Part&Act

Le Speed Meeting Part&Act est une réunion unique et conviviale qui permet d'échanger des compétences (informatiques, juridiques, en communication,...), des biens (mobilier, ordinateurs, prêt d'équipement...) ou des services selon les différents domaines d'expertise des participants. Cet évènement est spécialement conçu pour développer des connaissances et des échanges réciproques. En 2017, le Speed Meeting a eu lieu le :

- 27 juin, au Centre Culturel Schéiss, au Luxembourg

Ces rencontres ont permis de conclure plus de 46 contrats-partenariats.



#### ➤ Partners with impact

IMS, en partenariat avec l'ULESS, le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire et le 6zero1, a développé le projet Partners with impact qui vise à stimuler le développement de nouveaux modèles de partenariats au Grand-Duché. La rencontre et les échanges entre le business et le social sont favorisés grâce à l'organisation d'ateliers collectifs et conviviaux qui invitent les différents acteurs à travailler ensemble sur des axes de coopération ciblés.

En 2017, des collaborateurs de plus de 20 entreprises membres d'IMS se sont ainsi impliqués en tant que volontaires pour travailler aux côtés des entreprises de l'Economie sociale et solidaire.

#### **Ateliers de co-création : traiter collectivement la thématique du surendettement**

Entre juillet et novembre 2017, 4 ateliers de co-création ont été organisés autour de la thématique du surendettement. IMS a réuni entreprises privées, entreprises sociales et solidaires, associations, organismes publics et acteurs sociaux afin de les faire réfléchir à trois enjeux clés de ce sujet dont on parle peu au Luxembourg :

- Education financière
- Prévention du surendettement
- Accompagnement des personnes surendettées

Phases d'inspiration avec l'interventions d'experts



nationaux ou européens et phase de travail en groupe se sont succédées pour faire émerger de ces rencontres plusieurs projets concrets suivis par IMS en 2018:

- une application mobile d'éducation financière, projet porté par la CSSF,



- un outil de prévention du surendettement utile pour les collaborateurs et les clients des entreprises, avec la Ligue Médico-Sociale
- une campagne de sensibilisation nationale, visant à briser le tabou sur le surendettement.

#### Les compétences des entreprises IMS au service de l'Economie sociale et solidaire

En 2017, IMS a soutenu trois entreprises sociales et solidaires - Autisme Luxembourg, Wunnéngshëllef et Caritas Accueil & Solidarité - dans le cadre d'un atelier de transfert de compétences. Pendant quatre heures,

trois groupes de volontaires d'entreprises ont apporté leur expertise et conseils aux projets de ces organisations : définition d'une charte graphique, ou encore développement d'une étude de faisabilité d'une nouvelle initiative sociale.

#### Le projet en chiffres

- 5 ateliers
- 88 volontaires
- 430 heures de volontariat



#### Bike Bus

En septembre 2017, IMS a organisé son deuxième Bike Bus, partant en groupe et à vélo de Luxembourg ville jusqu'à la zone industrielle de Bascharage. L'initiative lancée par le groupe de travail de la zone ZEA R. Steichen Bascharage avait pour but de sensibiliser les salariés de la zone industrielle autour des moyens de transport alternatifs et de démontrer les avantages (santé, environnement et social) du déplacement à vélo.

# Sensibilisation par les Media

Dans le souci permanent de transmettre l'information sur ses activités et projets, IMS Luxembourg met en place une politique de relations presse. Le réseau est régulièrement cité dans la presse nationale à travers ces nombreux événements ainsi que la valorisation des bonnes pratiques de ses entreprises membres.

En 2017 :

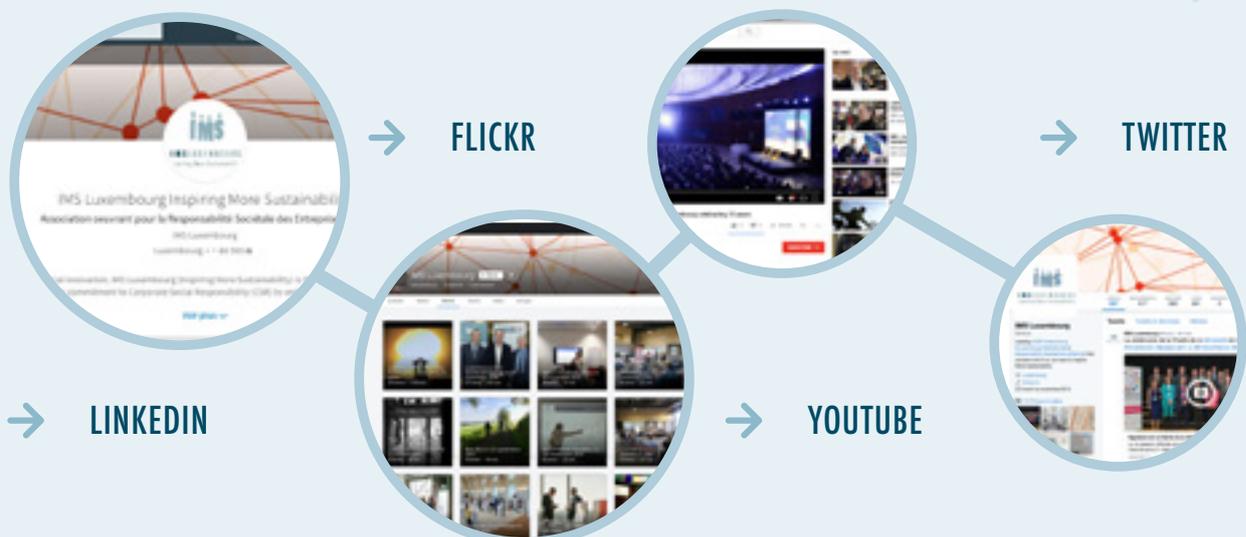
Nous comptabilisons plus de 290 retombées presse, tous media confondus. Notre revue de presse est disponible sur simple demande auprès de l'équipe IMS (exclusivement réservée aux membres d'IMS Luxembourg).

- Plus de 290 retombées presse
- 15 communiqués de presse
- Plus de 580 followers sur Twitter
- Plus de 2 600 contacts sur LinkedIn
- Plus de 15 200 vues sur l'ensemble des vidéos Youtube
- Site internet IMS : plus de 78.000 consultations en 2017
- Plus de 6 000 photos d'évènements IMS disponibles sur Flickr



## → Une forte présence sur les réseaux sociaux

Accompagnez l'actualité d'IMS et de ses membres quotidiennement sur les différentes plateformes en ligne. Likez, partagez et suivez-nous !



# Événements IMS 2017

## → Conférences et workshops

### 18 JANVIER

Conférence « Transparence et Reporting », à la **Banque de Luxembourg** - 42 participants

Intervenants : Georges Heinrich - **Banque de Luxembourg**, Nancy Thomas - **IMS Luxembourg**, Daniel Ruppert - **Ministère de la Justice**, Jan Notredaeme - **CSR Europe**

### 31 JANVIER

Workshop de préparation du Diversity Day Lëtzebuerg, chez **Brown Brother Harriman** – 60 participants

Intervenantes : Catia Fernandes – **IMS Luxembourg**, Marie Valy et Anne Mauske - **Brown Brothers Harriman**

### 14 FÉVRIER

Conférence de présentation du programme d'activité 2017, chez **State Street** - 77 participants

Intervenants : Didier Delvaux - **State Street**, Christian Scharff, Nancy Thomas, Catia Fernandes, Justine Bousquet, Camille Gaudin, Gaëlle Tavernier, Marie Sauvignon et Paula Marques – **IMS Luxembourg**

### 16 FÉVRIER

(Handi)Cap' Emploi : Formation pour Employeurs, à l'**ADEM** – 7 participants

Intervenante : Gwénaél Berthéléme - **RMB Développement**

### 28 FÉVRIER

(Handi)Cap' Emploi : Formation pour Candidats, à l'**ADEM** – 23 participants

Intervenante : Lisa David – Formatrice

### 7 MARS

Table-ronde « Les Achats Durables en Communication : du concret pour agir » et lancement du guide pratique, au **Grand Théâtre Luxembourg (Ville de Luxembourg)** – 31 participants

Intervenantes : Nancy Thomas et Paula Marques - **IMS Luxembourg**, Sandrine Grumberg - **Viasourcing**, Valérie Dussourd - **UBS Europe**, Astrid Agustsson - **Ville de Luxembourg**

### 16 MARS

3<sup>e</sup> Café pour l'Emploi, à l'**ADEM** – 36 participants

Intervenantes : Catia Fernandes – **IMS Luxembourg**, Gaby Wagner - **ADEM**

### 21 MARS

7<sup>e</sup> Cérémonie officielle de signatures et 5<sup>e</sup> anniversaire de la

Charte de la Diversité Lëtzebuerg, à l'**International School Luxembourg** – 130 participants

Intervenants : Nicki Crush - **ISL**, Corinne Cahen – **Ministère de la Famille et de l'Intégration**, Marc Raynaud - **Intergénérationnel**, Ethan Schrieberg - **KBL European Private Bankers**

### 6 AVRIL

Lancement officiel du guide pratique « Migration vers l'Emploi », à l'**Abbaye Neumünster** – 50 participants

Intervenants : Corinne Cahen – **Ministère de la Famille et de l'Intégration**, Nancy Thomas et Paula Marques – **IMS Luxembourg**, Lucia Coelho – **CLAE**, Bénédicte Souy - **Moving People 2 Luxembourg**, Alexandre Villière – **Sodexo**

### 11 MAI

Diversity Awards Lëtzebuerg 2017, à la **Philharmonie Luxembourg** – 180 participants

Intervenants : Christian Scharff - **IMS Luxembourg**, Corinne Cahen - **Ministère de la Famille et de l'Intégration**

### 24 MAI

Partners With Impact : 1<sup>er</sup> Atelier de compétences « Transfert de Compétences », au **6ZEROI** – 33 participants

Intervenantes : Nancy Thomas et Camille Gaudin - **IMS Luxembourg**, Tatiana Heintz - **Probono Lab**

### 15 JUIN

Assemblée Générale annuelle et présentation du rapport d'activité 2016, chez **Linklaters** - 51 participants

Intervenant : Christian Scharff – **IMS Luxembourg**

### 15 JUIN

Territoires Durables : Fête de Voisinage de la zone industrielle ZEA R. Steichen à Bascharage, au **Bommertbesch** – 80 participants

### 16 JUIN

Jour I Formation « Gestion de la Diversité », chez **Sodexo** – 9 participants

Intervenante : Christina Constantinidis – **Université Luxembourg**

### 20 JUIN

Luxembourg CEO Sustainability Club « Economie Circulaire, la mue nécessaire des entreprises », chez **ING Luxembourg** -26 participants

Intervenants : Colette Dierick - **ING Luxembourg**, Jeannot Schroeder - **Luxembourg Center of the Circular Economy**, Christian Scharff - **IMS Luxembourg**

### 27 JUIN

Speed Meeting Part&Act « Échanges de Biens, Services et Compétences entre Entreprises et Associations », au **Centre Culturel Schéiss (Ville de Luxembourg)** – 68 participants

Intervenants : Patrick Goldschmidt - **Ville de Luxembourg**, Nancy Thomas et Paula Marques - **IMS Luxembourg**

### 29 JUIN

(Handi)Cap' Emploi : Évènement de clôture, chez **Sodexo** – 30 participants

Intervenants : Nancy Thomas et Catia Fernandes – **IMS Luxembourg**, Gaby Wagner - **ADEM**, Claire Talbot, Hervé Reichert, Céline Piccolo, Nico De Borger et Stanley Theis - **Sodexo**, Fabienne Dasnoy - **BGL BNP Paribas**, Vito Savino et Mélanie Valle Moura - **Fondation Kraizberg**

### 4 JUILLET

1<sup>er</sup> Atelier de Co-création « La Lutte contre le Surendettement », au **6ZEROI** – 30 participants

Intervenants : Sophie Keller - **Labo des partenariats**, Nancy Thomas et Camille Gaudin - **IMS Luxembourg**, Olivier Jerusalmy - **EFIN**, Maxime Pekkip - **Crésus**, Laurent Boucherat - **Banque Postale**

### 6 JUILLET

Positive Drive : Remise de prix, à la **Commission européenne** – 45 participants

Intervenants : Marc Becquet - **Commission européenne**, Francois Bausch - **Ministre du Développement durable et des Infrastructures**, Gaëlle Tavernier - **IMS Luxembourg**, Martin Kracheel – **LuxMobility**

### 20 JUILLET

Campagne Zero Food Waste, chez **RTL** – 10 participants

Intervenantes : Laurence Graff - **Sodexo**, Gaëlle Tavernier - **IMS Luxembourg**

### 12 SEPTEMBRE

2<sup>e</sup> Atelier de Co-création « La Lutte contre le Surendettement », au **6ZEROI** – 38 participants

Intervenants : Sophie Keller - **Labo des partenariats**, Nancy Thomas et Camille Gaudin - **IMS Luxembourg**, Chantal Frydman - **Crésus**, David Laval - **Payboost**

### 20 SEPTEMBRE

Atelier Achats Durables « DEEE », chez **Ecotrel** – 14 participants

Intervenants : Camille Gaudin - **IMS Luxembourg**, Sandrine Grumberg - **ViaSourcing**, Michel Zangerle et Andy Maxant - **Ecotrel**

### 22 SEPTEMBRE

Bike Bus partant de Luxembourg-ville jusque Bascharage, dans le cadre Semaine Européenne de la Mobilité - 6 participants

### 28 SEPTEMBRE

Diversity Network « Solutions concrètes à l'intégration des ressortissants pays tiers », chez **Sodexo** - 15 participants

Intervenants : Ann De Jonghe - **Sodexo**, Marc Cascant et Lucia Coelho - **CLAE**

### 6 OCTOBRE

Jour 2 Formation « Gestion de la Diversité », chez **Sodexo** – 9 participants

Intervenante : Christina Constantinidis – **Université de Luxembourg**

### 12 OCTOBRE

Table ronde « Economie Circulaire et Ecologie Industrielle et territoriale : des actions concrètes », à la **Halle des Poches à Fontes** - 30 participants

Intervenants : Martine Bortolotti - **Norske Skog Golbey**, Eric Haubruge - **Université de Liège**

### 17 OCTOBRE

3<sup>e</sup> Atelier de Co-création « La Lutte contre le Surendettement », au **6ZEROI** – 20 participants

### 18 OCTOBRE

Conférence CARE Luxembourg « Head in the Clouds? », à l'**IFSB** - 30 participants

Intervenants : Bruno Renders - **IFSB**, Frédéric Hauptert - **CARE**, Christian Scharff - **IMS**, Marie-Hélène Massard - **AXA**, Aurélie Schleich - **ENCEVO**, Diane Muller-Kneip - **KNEIP**

### 7 NOVEMBRE

Territoires Durables : Réunion sur les panneaux photovoltaïques en entreprises/coopératives « Solarboration », chez **Sales-Lenz** - 7 participants

Intervenants : Julien Solvi - **Enovos**, Raphaël Lallouette - **Sales-Lenz**

### 10 NOVEMBRE

Atelier Achats Durables « Politique et Charte d'Achats Responsable », chez **PwC Luxembourg** - 16 participants

Intervenantes : Camille Gaudin - **IMS Luxembourg**, Sandrine Grumberg - **ViaSourcing**

### 14 NOVEMBRE

4<sup>e</sup> Atelier de Co-création « La Lutte contre le Surendettement », au **6ZERO1** – 36 participants  
Intervenants : Jean-Louis Kiehl - **Crésus**, Laurent Boucherat - **Banque Postale**

### 20 NOVEMBRE

Luxembourg CEO Sustainability Club Dinner, à la Table du Belvédère Kirchberg - 63 participants

Intervenants : François Bausch - **Ministre du Développement Durable et des Infrastructures**, Jean Jouzel - Ex Vice-Président du groupe scientifique du **GIEC**, Christian Scharff - **IMS Luxembourg**

### 21 NOVEMBRE

Luxembourg Sustainability Forum 2017, à l'**European Convention Center** - 500 participants

Intervenants : Natasha Tsakos - Ambassadrice **UN SDSN** du collectif d'artistes 2030, Jean Jouzel, Ex Vice-Président du groupe scientifique du **GIEC**, Lewis Pugh, Ambassadeur **UNEP**, Christian Scharff - **IMS Luxembourg**, Nicolas Schmit - **Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire**, Ariane Koenig - **Université de Luxembourg**, Charles Margue - **TNS Ilres**, Marc Poncé - **Sodexo**, Nicolas Poussing - **LISER**, Nancy Thomas - **IMS Luxembourg**, Carlo Thelen - **Chambre de Commerce**, Marie Sauvignon - **IMS Luxembourg**, Camille Gira - Secrétaire d'Etat au **Ministère du Développement durable et des Infrastructures**, Marielle Dubbelling - **RUAF Foundation**, Arnaud Herrmann - **AccorHotels**, Bruno Renders - **CDEC**, Paula Marques - **IMS Luxembourg**, Véronique de la Bachelerie - **Société Générale Bank & Trust**, David Büchel - **Chambre des salariés**, Jean-Marc Cloos - **Hôpitaux Robert Schuman**, Stéphanie Damgé - **Jonk Entrepreneurs**, Gilles Michaux - **Hôpitaux Robert Schuman**, Sylvia Rohde-Liebenau - **Banque Européenne d'Investissement**, Marc Schernberg - **PwC**, Virginie Stevens - **Pétillances**, Emilia Tai - **Banque Européenne d'Investissement**, Patrizia Thiry - **ASTF**, Alex Michels - **CREOS**, Paul Kauten - **Energipark Réiden**, André Lavandier - **Goblet Lavandier & Associés**, Pierre-Yves Meert - **ALD Automotive**, Marie Gauthier - **PwC**, Catherine Janot - **Société Générale Bank & Trust**, Michel Rausch - **BGL BNP Paribas**, Dave Lefèvre - **COEBA**, Olivier Zirnheld - **Schroeder & Associés**, Martine Schummer - **Schroeder & Associés**, Jean-Marc Demerdjian - **Compass Group**, Rébecca Maroko - **Innpact**, Laurence Graff - **Sodexo**, Emmanuel Trouvé - **AMA Mundo Technologies**, Yves Reckinger - **CREOS**, Keija Guo - **Innpact**, Melis Tuna - **Innpact**, Felix Schadeck - **Innpact**, Maurice Bauer - **Bourse de Luxembourg**, Samuel Paulus - **Microlux**, Jérémy del Rosario - **Microlux**, Catherine Wurth - **Microlux**

## → Interventions extérieures

### 18 JANVIER

Monthly Meeting à Luxembourg, Jeune Chambre Internationale Luxembourg

### 9 ET 10 FÉVRIER

Rev3 Days Business Convention

Table ronde « Accélérer la transition : de nouvelles dynamiques économiques initiées au cœur des territoires européens »

Stand 3<sup>e</sup> Révolution Industrielle, à Lille

### 24 AVRIL

Mouvement Ecologique

Présentation et débat sur l'étude 3<sup>e</sup> Révolution Industrielle, « pilier alimentation », au Luxembourg

### 4 ET 5 MAI

Labo des Partenariats Alsace « Start Up de Territoires Alsace » à Strasbourg, France

### 8 MAI

Mouvement Ecologique

Présentation et débat sur l'étude 3<sup>e</sup> Révolution Industrielle « pilier mobilité » au Luxembourg

### 16 MAI

6ZEROI « Jury de sélection des entreprises sociales pour l'incubateur 6ZEROI » à Differdange

### 1 JUIN

Echange d'idées « Plus d'énergie dans votre entreprise » (Unternehmerstammtisch) - Biwer (Restaurant Wei Doheem - Clemens Aly)

### 8 JUIN

BEI Green Point « Food waste campaign », à la Banque Européenne d'Investissement

### 13 JUIN

PwC Academy

Formation "Acteurs de transformation", au Luxembourg

### 28 JUIN

Paperjam Business Club

« 10x6 - Luxembourg durable : vers une économie 3.0 ? », au Luxembourg

### 13 SEPTEMBRE

House of Automobile

Conférence "Troisième Révolution Industrielle au Luxembourg, la mobilité en jeu", au Luxembourg

### 20 SEPTEMBRE

Conférence AMCHAM « Making Diversity Work in Business and Government: What to Do and How to Do It », au Luxembourg

### 26 SEPTEMBRE

Lëtzebuerguer Gemengen Magazine et MLQE

Conférence « La commune un écosystème au service de la qualité de vie », au Luxembourg

### 27 SEPTEMBRE

Ministère d'Agriculture « Journée nationale des communes partenaires dans la lutte contre le gaspillage alimentaire », au Luxembourg

### 19 OCTOBRE

SNO

Conférence « Aliances for Cities in transition » et table ronde « Accelerating the Third Industrial Revolution: the Luxembourg case », à Paris

### 16 AU 19 OCTOBRE

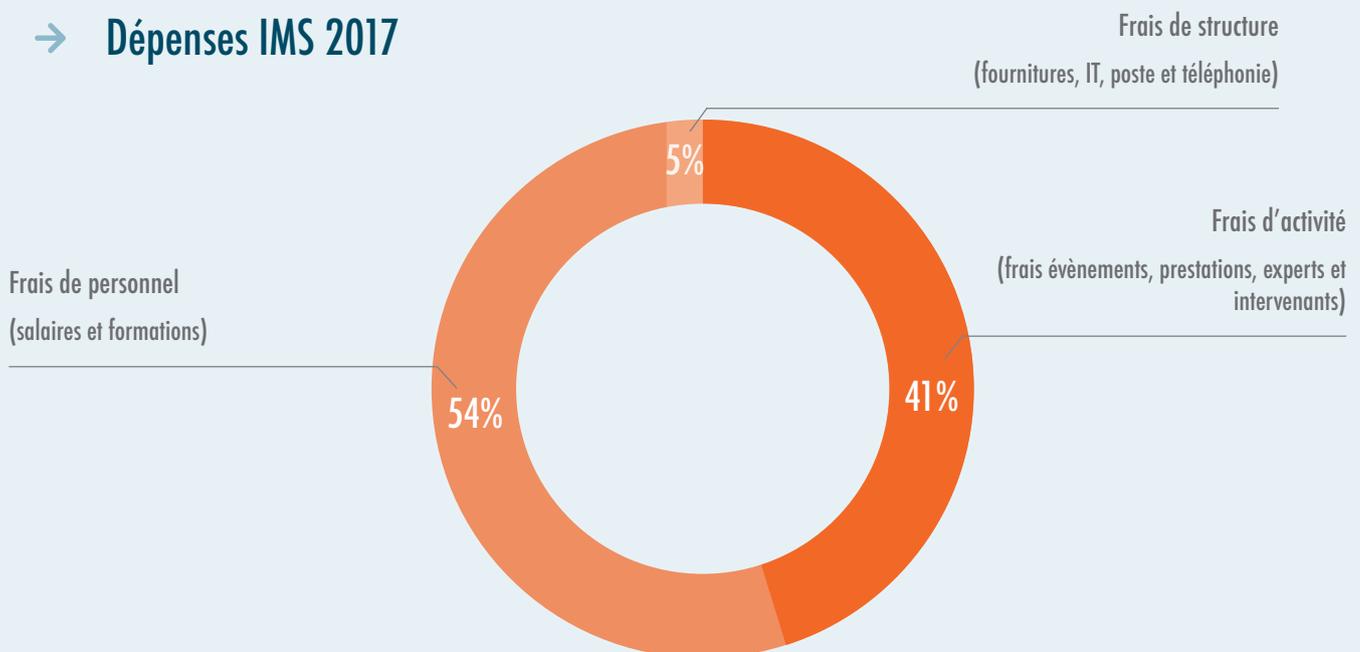
Participation à la mission économique d'économie circulaire, en Colombie

# Nos comptes 2017

## → Ressources IMS 2017



## → Dépenses IMS 2017



.....  
Selon l'arrêté grand-ducal du 30 mai 2016, IMS Luxembourg est reconnu d'utilité publique et offre ainsi à ses donateurs la déductibilité des dons.

## → Membres du Conseil d'Administration

Christian Scharff	PwC	Président
Valérie Arnold	PwC	Trésorière
Diane Muller-Kneip	KNEIP	Secrétaire et Vice-Présidente

Myriam Baltes	BCEE	
Stéphanie Blaise	Hôpitaux Robert Schuman	
Marie-Hélène Massard	AXA	
Pascal Moisy	ArcelorMittal	
Bruno Renders	IFSB	
Frédéric Sabban	Deloitte	

### ***Le Conseil d'Administration s'est réuni 3 fois en 2017***

- *Le 28 mars*
- *Le 09 juin*
- *Le 14 septembre : séminaire stratégique*

### ***L'Assemblée Générale a eu lieu le 15 juin 2017***

Responsibility to  
MOVE BEYOND  
THE STATUS QUO  
Shaping up new ways of

THINKING

DREAM OF THE POSSIBILITIES  
Sustainability as a driver for

INNOVATION

Bringing solutions for

SUSTAINABLE

PROSPERITY

GENERATE POSITIVE IMPACT

Business with a

PURPOSE



**IMS** LUXEMBOURG

Inspiring More Sustainability

.....  
Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility  
.....



**IMS LUXEMBOURG**  
Inspiring More Sustainability

Membres du réseau IMS Luxembourg en 2017



Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility

IMS Luxembourg  
B.P. 2085  
L-1020 Luxembourg

Siège Social :  
33 rue du Puits Romain  
L- 8070 Bertrange

Tel: +352 26 25 80 13  
info@imslux.lu  
www.imslux.lu

Retrouvez-nous sur:  
LinkedIn, Twitter, Youtube, Flickr

