



**IMS** LUXEMBOURG  
Inspiring More Sustainability



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016



.....  
Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility  
.....



## Sommaire

Sommaire	3	Sensibilisation - Information	12
Le mot du Président	4	Animer le réseau leader de la RSE	16
...et de la Directrice	5	Apporter notre expertise	20
L'équipe en 2016	6	Proposer des solutions concrètes	24
Bienvenue	7	Sensibilisation par les media	27
Nos activités compensées	8	Les événements organisés par IMS en 2016	28
Chiffres clés en 2016	9	Nos comptes 2016	33
Nos pôles de spécialités	10	Conseil d'Administration 2016	34



## Le mot du Président...

IMS Luxembourg est l'acteur incontournable en matière de RSE au Luxembourg.

Leader sur les sujets de développement durable en entreprise, nous avons confirmé, en 2016, notre vocation d'inspirer les organisations à agir durablement et de favoriser et soutenir l'innovation. Nos valeurs sont plus que jamais vivantes au cœur même de nos projets et sont le moteur d'un changement positif et irréversible qui s'opère au sein de notre société. Responsabilité, Leadership, Partage... Des mots-clés qui construisent une identité forte, qui s'est matérialisée tout au long de l'année écoulée et dont nous dressons un bilan très positif.

Voilà bientôt dix ans qu'IMS Luxembourg vous accompagne, anime un réseau florissant, partage son expertise et vous propose des solutions concrètes. 2016 fut, sans aucun doute, l'une des années les plus marquantes de l'association. Le lancement et la présentation de l'étude de Troisième Révolution Industrielle, dont IMS est l'un des partenaires historiques, ont marqué les esprits. Le Luxembourg Sustainability Forum 2016 a ainsi confirmé le rôle d'IMS d'inspirateur de nouveaux modèles responsables. Ce moment très particulier grave une page mémorable dans la vie du réseau. Il ne fut pas unique... Le Diversity Day Lëtzebuerg a encore mobilisé des centaines de personnes à travers le pays pour célébrer et valoriser les différences. Le Speed Meeting Part&Act a eu droit à deux éditions, dont une spéciale à Esch-sur-Alzette, aux couleurs de Noël. IMS a bel et bien trouvé sa vitesse de croisière.

Je tiens à féliciter chaleureusement toute l'équipe IMS pour le magnifique travail accompli au cours du millésime 2016, qui aura été un grand cru ! Les incroyables résultats obtenus sont le fruit de leur implication et dévouement au sein de l'organisation et le Conseil d'Administration se joint à moi pour les en remercier. Mes remerciements vont également à nos partenaires, privés et publics, de plus en plus nombreux et impliqués avec lesquels nous collaborons tous les jours.

Il me reste à vous saluer, chers membres, pour votre collaboration et engagement à nos côtés et souhaiter que nous puissions nous retrouver prochainement pour continuer à construire, durablement, le monde de demain.

**Christian Scharff**  
Président IMS Luxembourg



## ...et de la Directrice

Notre réseau a été fondé il y a presque 10 ans avec pour mission d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques luxembourgeois, et cela n'a jamais été plus vrai qu'en 2016.

Cette année aura marqué l'histoire d'IMS, car vous êtes toujours plus nombreux à participer à nos activités. Nous avons mobilisé près de 3 000 participants en 40 événements, dont 800 au Luxembourg Sustainability Forum 2016.

C'est lors de cet événement que nous avons dévoilé la stratégie nationale de Troisième Révolution Industrielle. Cette étude menée aux côtés du ministère de l'Économie et de la Chambre de Commerce permet de préparer le Grand-Duché à une nouvelle ère économique plus durable. Je vous invite vous, acteurs de l'économie, membres d'IMS à repenser votre business, car le modèle économique sur lequel notre croissance repose s'essouffle. Cette stratégie est une opportunité pour effectuer une transition vers un nouveau paradigme économique: celui d'une économie durable, décarbonnée et résiliente.

La montée en puissance des projets et le positionnement d'IMS n'a été possible que grâce à l'équipe. Elle s'est professionnalisée, elle est surtout experte, passionnée et innovante. Nous sommes ainsi le moteur de vos actions et sommes toujours à l'écoute de vos idées. Notre agilité nous permet de développer des actions fédératrices, de mobiliser les acteurs et de développer des projets porteurs de sens.

L'année prochaine nous fêterons nos 10 ans, j'espère ainsi pouvoir continuer à compter sur votre soutien et votre implication active au sein de notre réseau.

Au plaisir d'échanger régulièrement et de vous retrouver aux nombreux rendez-vous d'IMS, je vous remercie, d'être à nos côtés.

**Nancy Thomas**  
Directrice IMS Luxembourg



# L'équipe en 2016



**Nancy Thomas**  
Director

**Marie Sauvignon**  
Sustainability Practice Leader

**Paula Marques**  
Communications Officer / Members Network Manager

**Lolita Charpentier**  
Executive and Communications Assistant

**Catia Fernandes**  
Coordinator Charte de la Diversité Lëtzebuerg

**Justine Bousquet**  
Project Manager Charte de la Diversité Lëtzebuerg

**Gaëlle Tavernier**  
Project Manager Pacte Climat

**Camille Gaudin**  
Project Manager Part&Act

**Pierre-Antoine Colin**  
Accounting and Finance Assistant



IMS accueille régulièrement de jeunes en stage ou service civique afin de promouvoir leur insertion sur le marché du travail et leur offrir une réelle opportunité de développement. Ainsi, IMS remercie chaleureusement : Dounia Bougaa, Fanny Muller, Léa Courbet, Alberto Domini, Anika Thavixay, Sophia Abdiche, Pascal Guillaumé, Armelle Duvieusart et Lucie Rotario.

# Bienvenue

Ils nous ont rejoint en 2016...

- Belvedere Architecture
- Felten & Associés
- Ferroknepper Buderus
- IDES
- Imagine sàrl
- L.e.e.
- Lombard International Assurance
- Médecins Sans Frontières
- Tarkett GDL
- vyzVoice
- ZURICH Eurolife



Nous remercions tous nos membres pour leur confiance et engagement.

Nous tenons également à remercier chaleureusement POST Luxembourg pour l'hébergement de l'équipe IMS au cours de l'année 2016.

Par ailleurs, nous remercions vivement les entreprises qui nous ont accueillis lors d'évènements IMS et celles qui contribuent, de façon récurrente à nous soutenir dans nos activités.



Deloitte

Ecotrel

Felten & Associés

Reka

HRT Group

IDES

Médecins Sans Frontières

Accueil de nouveaux membres lors de la conférence de présentation du programme d'activités en février 2016

## → NOS ACTIVITÉS COMPENSÉES

### COMPENSATION CARBONE DES ACTIVITÉS IMS

Dans le cadre de ses activités, IMS Luxembourg s'efforce de limiter au maximum son empreinte carbone. Nous nous sommes associés à MyClimate Luxembourg pour compenser les émissions qui ne peuvent être évitées. En 2016, nous avons soutenu le projet Mobisol Smart Solar Homes, qui installe des systèmes domestiques high-tech à énergie solaire grâce à des solutions TIC, une alternative propre et abordable aux énergies fossiles.

#### Le projet en bref

En Afrique, plus de 600 millions de personnes, soit 60% de la population, n'ont pas accès à l'électricité, ce qui les oblige à utiliser des sources d'énergie fossile coûteuses et inefficaces. Ce programme a tout d'abord été mis en place en Tanzanie avec pour

projet de s'étendre au Rwanda, Ghana et Kenya. Ce projet fait appel à l'énergie solaire, aux technologies mobiles et à la micro finance pour offrir des systèmes domestiques high-tech aux pays africains en voie de développement.

#### Des impacts récompensés

Les avantages de ce programme sont environnementaux, sociaux mais également économiques. Mobisol Smart Solar Homes est un projet qui a reçu le prix Momentum For Change. Il offre un système simple d'utilisation, durable et permet le développement de l'éducation et de la téléphonie auprès des foyers modestes et des petites entreprises.

Pour en savoir plus : <https://lu.myclimate.org/carbon-offset-projects/projekt/tanzania-solar-7196/>



## CHIFFRES-CLÉS EN 2016

  
**3000**  
PARTICIPANTS AUX ÉVÈNEMENTS

**100**   
ASSOCIATIONS IMPLIQUÉES

**11**   
PUBLICATIONS

  
**8** PROJETS



  
**40**  
ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS

**75** CEO  
UNIQUES AU CLUB

  
**8** TERRITOIRES IMPACTÉS

## → NOS PÔLES DE SPÉCIALITÉS



CHARTRE DE LA DIVERSITÉ LËTZEBOURG



PART&ACT



TROISIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE



TERRITOIRES DURABLES



(HANDI)CAP' EMPLOI



DIGITAL FOR SUSTAINABILITY



DIAGNOSTIQUER LES PRATIQUES RSE



LUXEMBOURG CEO SUSTAINABILITY CLUB



ACHATS DURABLES

### Charte de la Diversité Lëtzebuerg

La Charte de la Diversité Lëtzebuerg est un texte d'engagement national proposé à la signature de toute organisation du Luxembourg souhaitant agir en faveur de la promotion de la diversité par des actions concrètes, allant au-delà des obligations légales.

### Part&Act

IMS accompagne ses membres dans la concrétisation de partenariats avec des associations luxembourgeoises, en favorisant l'ancre local des entreprises et en développant les compétences des collaborateurs.

### Troisième Révolution Industrielle

Le ministère de l'Économie, la Chambre de Commerce et IMS Luxembourg ont mené le projet de Troisième Révolution Industrielle pour le Luxembourg, impulsé par la théorie de Jeremy Rifkin, visant à définir un nouveau modèle économique, sur le long terme.

### Territoires Durables

IMS Luxembourg accompagne les communes et les entreprises sur le territoire national afin d'initier de nouveaux modèles de partenariat et favoriser le dialogue avec toutes les parties prenantes. Les actions concrètes portent par exemple sur la mobilité, le bien-être, l'énergie, la gestion des déchets...

### (Handi)Cap' Emploi

Ce projet vise à favoriser l'accès de personnes en situation de handicap sur le marché ordinaire de l'emploi en formant et outillant les employeurs et ce public-cible.

### Digital for Sustainability

Ce groupe d'innovation sectoriel, dédié au Digital, avait pour but de co-construire des solutions innovantes avec les différentes parties prenantes autour des enjeux et défis engendrés par l'essor des nouvelles technologies.

### Diagnostiquer les pratiques RSE

IMS a développé un questionnaire pour ses membres permettant de faire un état des lieux des pratiques RSE autour de 80 questions clés pour l'entreprise.

### Luxembourg CEO Sustainability Club

Le Club sensibilise les dirigeants membres d'IMS à l'émergence de nouveaux paradigmes économiques adaptés aux contraintes sociales et environnementales, en favorisant le partage à un niveau stratégique.

### Achats Durables

Depuis sa création, IMS propose des réflexions et cycles de formation sur les achats durables dans leur globalité. Des outils et pratiques sont disponibles pour vos achats en communication et dans l'alimentaire.



➔ NOS CHAMPS D' ACTIONS

#1

SENSIBILISATION - INFORMATION

Tout au long de l'année, IMS sensibilise grâce à différents formats : conférences, tables rondes, Forum, workshops, campagnes ou formations spécifiques, afin de permettre à ses membres de rester au plus près de l'actualité RSE.

Campagnes de sensibilisation & information

➔ Luxembourg Sustainability Forum 2016

Un forum qui fait date.

C'est le 14 novembre dernier qu'IMS a organisé la 5<sup>e</sup> édition du forum national dédié à la responsabilité sociétale des organisations. À cette occasion, ont été officiellement présentés les résultats de l'étude stratégique de Troisième Révolution Industrielle au Luxembourg. Un moment très attendu, comme le témoignent les plus de 800 participants et multiples délégations étrangères présentes ce jour. Une forte attente largement expliquée, puisque l'ambition affichée était de poser les jalons d'un nouveau paradigme économique durable pour le pays, première nation à adopter une telle démarche. Autre raison de cet intérêt, les quelque 500 pages de recommandations publiées ont marqué l'aboutissement d'un processus participatif d'un an, ayant engagé plus de 300 parties prenantes, experts nationaux et internationaux.

En tête d'affiche, l'architecte de la Troisième Révolution Industrielle, Jeremy Rifkin mais aussi Etienne Schneider, Vice Premier ministre, qui a annoncé lors du Forum 9 mesures concrètes

majeures d'ores et déjà adoptées par le Conseil de Gouvernement, 9 annonces qui témoignent de la volonté de s'engager pleinement dans cette stratégie. La programmation a permis de présenter les mesures concrètes de chacun des 9 piliers thématiques concernés ainsi que des pratiques inspirantes venues du Luxembourg à travers la première du court-métrage « De Changement ass schonn am gaangen ».

L'évènement en chiffres

- Plus de 800 participants
- 219 mesures concrètes
- 9 délégations et représentations étrangères
- 9 thématiques différentes abordées
- 1 exposition
- 10 témoignages et bonnes pratiques
- 1 dîner-débat CEO & VIP
- Plus de 1 300 vues pour le docu-fiction

➔ Diversity Day Lëtzebuerg, édition 2

Le 12 mai 2016, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a organisé la deuxième édition du Diversity Day Lëtzebuerg, journée nationale de la diversité. Cette journée est une occasion privilégiée pour les organisations de mobiliser autour de la notion de diversité en interne, au-delà du seul département des ressources humaines. Conférences, réunions d'informations, ateliers, stands, expositions dans les halls d'accueil, partenariats innovants, lancement de nouveaux produits ou services, etc., autant d'actions qui ont été organisées sur le territoire du Grand-Duché.

L'évènement en chiffres

- 50 organisations participantes
- Plus de 40 000 personnes impliquées
- Plus de 90 actions au programme
- Plus de 1 050 vues pour la campagne de promotion





## ➔ NOS CHAMPS D' ACTIONS

### #1 SENSIBILISATION - INFORMATION

#### Conférences, workshops et formations

##### ➔ Formation Achats durables - Communication

Les formations interactives sur le sujet des achats durables dans la papeterie et la communication ont permis d'explorer des problématiques que rencontrent quotidiennement les responsables communication et les acheteurs concernant :

- le choix des fournisseurs
- les objets marketing (de la fabrication au recyclage)
- l'organisation d'évènements responsables
- le choix de papier
- la dématérialisation

Le cycle de formation s'est accompagné d'une journée d'entretiens individuels avec les participants pour échanger sur leurs pratiques d'achats durables.

#### L'évènement en chiffres

- 5 ateliers et 1 session d'entretiens individuels
- 65 participants
- 25 entreprises

##### ➔ Formation 'Gestion de la diversité'

Cette formation s'articule autour du guide pratique « Gestion de la Diversité » publié par le Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg. Elle allie théorie et pratique pour répondre aux besoins des entreprises face aux enjeux de la diversité en guidant les responsables dans la mise en place de leur politique de gestion de la diversité.

#### La formation en chiffres

- 1 formation de 2 jours
- 7 participants de 7 entreprises différentes

##### ➔ Formation 'Charte de la Diversité à l'INAP'

Afin de familiariser les agents publics avec les concepts clés de la diversité et les dispositions légales qui l'encadrent, ainsi qu'à la Charte de la Diversité, IMS a assuré une formation à l'Institut National de la Fonction Publique.

#### La formation en chiffres

- 7 participants de 6 administrations publiques

##### ➔ Session de signatures de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

La 6<sup>e</sup> cérémonie officielle de signatures de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a accueilli 23 nouveaux signataires en clôture du Diversity Day Lëtzebuerg, le 12 mai 2016. Plus de 100 participants ont abordé le thème de l'intégration de migrants sur le lieu du travail et du retour sur investissement de l'embauche de ces derniers.

##### ➔ Conférence "Aborder la question LGBTI\* dans l'entreprise"

En janvier 2016, IMS a sensibilisé les entreprises, via la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, au sujet de la question de l'orientation sexuelle dans l'entreprise. La conférence réunissant plus de 160 participants a exploré des pistes afin de permettre l'inclusion de ce public cible dans le monde du travail, et a révélé les avantages pour l'entreprise et le rôle moteur que peuvent avoir les réseaux LGBTI\*.

\*LGBTI: lesbian, gay, bisexual, trans, and/or intersex

##### ➔ Conférence "Burn-out: briser le tabou"

76 personnes, membres d'IMS Luxembourg, du POG ou signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, ont pris part à cette conférence-débat le mardi 11 octobre 2016. L'occasion d'aborder ce thème tabou dans les entreprises, avec des interventions d'experts : le ministère de la Santé, le Dr. Patrick Mesters, Fondateur et Directeur de l'Institut Européen de Recherche sur le Burn-Out et des témoignages de membres qui ont mis en place des réseaux de vigilance ou des actions de sensibilisation / prévention sur le sujet. En complément de la conférence, IMS a rédigé tout un dossier sur le burn-out dans le Sustainability Mag #3.



→ NOS CHAMPS D' ACTIONS

#2

ANIMER LE RÉSEAU LEADER DE LA RSE

IMS, carrefour des parties prenantes, fédère les différents acteurs autour des sujets RSE, tant au niveau national qu'européen. Des groupes d'innovation sectoriels ou encore des clubs, comme le Luxembourg CEO Sustainability Club, traduisent la promotion des échanges et du travail collaboratif au sein du réseau.

Groupes d'innovations

➤ Territoires durables

L'approche d'IMS consiste à mettre en œuvre des synergies collaboratives entre entreprises sur des territoires principalement des zones d'activité. L'objectif est de développer un esprit de cohésion entre entreprises d'un même territoire, mutualiser des services et valoriser des démarches d'économie circulaire.

La préparation de ces ateliers de travail se base sur le processus de l'innovation sociale afin de mieux comprendre la problématique de l'usager. Dans une première étape, IMS réalise un état des lieux dans le but de mettre en place des solutions qui engagent les acteurs dans une dynamique partenariale et favorisant l'apprentissage social. IMS encourage l'implémentation de projets pilotes afin de les développer à plus grande échelle et finalement créer des changements systémiques.

Notre action s'inscrit dans le cadre du projet national Pacte Climat, une initiative pour une politique durable dans les domaines de la lutte contre les changements climatiques.

IMS est actif sur le volet collaboration et communication entre communes et entreprises.

.....  
 L'évènement en chiffres  
 .....  
 Dans le cadre du Pacte Climat, IMS est actif sur **8 territoires** : différentes thématiques ont été abordées - mobilité, énergie et synergies territoriales - au cours de **9 ateliers**, comptabilisant **65 entreprises** sur les différents territoires.

**Bourmicht (communes de Strassen et Bertrange)**

Une réunion avec les communes de Bertrange et Strassen et les entreprises de la zone a été organisée en automne 2016 afin de présenter les résultats d'une enquête IMS d'impact de l'introduction de la ligne de bus et relancer la dynamique collaborative. Une des priorités du groupe est le renforcement du tissu social entre entreprises. En effet connaître son voisin est le premier pas pour créer des synergies. Ainsi une page facebook 'Bourmicht Together' a été lancée.

**La Cloche d'Or (ville de Luxembourg)**

Nous avons lancé un groupe de travail avec les entreprises basées sur le ban de Gasperich afin de se pencher sur la problématique de la mobilité.

**Hesperange**

En collaboration avec la commune, nous avons organisé une conférence « solar4business » sur les avantages de l'énergie solaire en entreprise.

**Leudelange**

Nous avons sensibilisé la commune à rejoindre le projet national Pacte Climat. Suite à une réunion sur la zone, les entreprises ont manifesté leur intérêt à renforcer les liens avec la commune. Cette dernière a saisi l'opportunité pour travailler en collaboration avec le Verkéiersverbond pour mener une enquête de mobilité avec les entreprises de la zone.

**Käerjeng (ZAE Robert Steichen)**

nous avons lancé un groupe de travail avec les entreprises et la commune, mené une enquête et organisé différents ateliers. Les résultats démontrent un besoin de travailler sur la mobilité, l'offre alimentaire, le tissu social et les loisirs sur la zone.

**Mamer (ZAE Capellen)**

Nous avons mené plusieurs réunions avec un groupe d'entreprises et la commune afin de travailler sur la problématique de la mobilité durable et des solutions existantes ou à mettre en place.

**l'Ecoparc de Windhof (communes de Steinfort, Mamer et Koerich)**

Un membre fondateur de l'Ecoparc a demandé à IMS d'intervenir afin d'augmenter l'attractivité de la zone et d'attirer de nouveaux membres dans l'Ecoparc. Nous avons collecté les suggestions des usagers de la zone pour étudier les éventuels besoins de la zone d'activités et nous attendons le retour des membres fondateurs de l'Ecoparc afin de définir notre intervention.

**Kirchberg**

Une démarche plus développée a été entamée sur le territoire du Kirchberg, en profonde mutation depuis quelques années. Les réflexions prioritaires se sont centrées autour du gaspillage alimentaire en restaurant collectif, de l'économie circulaire et de la mobilité, avec un groupe de travail, formé de 8 entreprises.





## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

#2 ANIMER LE RESEAU LEADER DE LA RSE

### Mise en relation des parties prenantes

#### ➤ Part&Act

IMS Luxembourg accompagne ses membres dans la concrétisation de partenariats avec des associations luxembourgeoises.

L'objectif est de favoriser l'ancrage local des entreprises et de développer les compétences des collaborateurs. Grâce à IMS, plus de 300 partenariats ont déjà été noués depuis le début du projet en 2013.

IMS soutient aussi ses membres dans la réalisation de community days tout au long de l'année. À titre d'exemple, un match de foot amical a été organisé entre les salariés de PwC Luxembourg et des réfugiés, en collaboration avec la Croix-Rouge luxembourgeoise. Une visite des ateliers protégés de l'APEMH a également été organisée avec des collaborateurs de Linklaters dans l'objectif de réfléchir à des pistes de partenariat long terme.

.....  
**Le projet en chiffres**  
 .....  
 - 125 partenariats en 2016  
 - 7 community days



### Charte de la Diversité Lëtzebuerg

#### ➤ Diversity Network

Ces réunions sont le lieu d'échange des managers de la Diversité où ils partagent idées, bonnes pratiques et solutions innovantes. En 2016, 4 réunions ont eu lieu :

- Le Contrat d'Accueil et d'Intégration : optimisez l'intégration de vos collaborateurs au Luxembourg
- Comment aborder l'écart salarial dans votre démarche diversité ?
- La place de la diversité dans la stratégie de l'entreprise
- Réaliser un diagnostic

.....  
**Le projet en chiffres**  
 .....  
 - 59 participants  
 - 35 entreprises



### Luxembourg CEO Sustainability Club

Les dirigeants ont un rôle crucial pour mettre à l'ordre du jour les sujets de la RSE.

Eux seuls peuvent donner l'impulsion et la vision nécessaire à leur entreprise, afin de réellement implémenter la RSE à tous les niveaux et inspirer des changements sur les modèles de gestion. En étant pro-actifs, les dirigeants peuvent impulser la dynamique d'intégration de la RSE au cœur de la stratégie. C'est précisément l'objectif du Luxembourg CEO Sustainability Club qui s'est réuni 3 fois en 2016.

#### Les rendez-vous 2016 :

- Petit-déjeuner débat et networking autour du thème "Sustainability : A driver for innovation" en présence d'Olivia Walker, Visionary Innovation Group, Frost & Sullivan et de Raymond Schadeck, Independent Director, le 3 Mars 2016.
- Dîner-débat, en présence de Bertrand Piccard, le premier homme à accomplir le tour du monde en avion solaire, le Solar Impulse. Un pari ambitieux et réussi raconté à la première personne, le 30 Septembre 2016.
- Dîner-débat de clôture du Luxembourg Sustainability Forum 2016, en présence de Jeremy Rifkin, théoricien économique et social, le 14 Novembre 2016.





→ NOS CHAMPS D' ACTIONS

#3

APPORTER NOTRE EXPERTISE

Partager notre expertise avec nos membres est l'une de nos vocations premières. Cet objectif se matérialise par l'identification d'axes potentiels de développement, des partenariats avec des chercheurs et spécialistes en RSE ou encore l'édition de publications.

Troisième Révolution Industrielle au Luxembourg

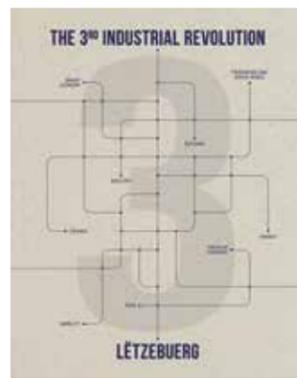
Une transition s'amorce vers un véritable changement de paradigme et le Luxembourg est le premier pays au monde à s'y préparer à l'échelle nationale.

En 2016, sous l'impulsion conjointe du ministère de l'Économie, de la Chambre de Commerce et d'IMS Luxembourg et en collaboration étroite avec le théoricien économique et social américain, Jeremy Rifkin, une stratégie a été définie afin de fixer les grandes orientations d'un nouveau modèle durable pour le Grand-Duché.

Près de 300 personnes se sont impliquées dans un processus participatif lancé en janvier 2016, visant à identifier les opportunités, les défis ainsi que les aspects opérationnels accompagnant la transition du pays vers une économie plus durable et interconnectée. De nombreux membres IMS ont donné l'exemple en contribuant activement à l'élaboration des mesures ; certains même ont pu co-présider des groupes de travail, tels nos membres TNS Ilres, Pall Center, Goodyear, Banque de Luxembourg et POST. En apportant leur pierre à l'édifice, ils illustrent la vivacité du réseau IMS.

Cette étude s'est articulée autour de 9 piliers concrets : l'énergie, la mobilité, la construction,

l'alimentation, l'industrie, la finance, la "smart economy", l'économie circulaire ainsi que le "prosommateur et modèle social".



IMS Luxembourg, partenaire historique de cette initiative et membre du Steering Committee, a apporté toute son expertise en pilotant notamment 2 groupes de travail, à savoir "mobilité" et "alimentaire".

En mai 2016, un séminaire exécutif de 3 jours, en présence de Jeremy Rifkin, a permis d'alimenter les débats nationaux. Les premières conclusions de ce séminaire ont ainsi servi de base à la préparation finale de l'étude, présentée le 14 novembre 2016 lors du Luxembourg Sustainability Forum.

Avec 229 recommandations pour chacun des 9 piliers identifiés, ce sont des mesures crédibles et ancrées dans la réalité du pays qui ont été proposées.

Cette étude stratégique permet ainsi de passer des déclarations d'intention à un plan d'action national tangible.

Le document est disponible en version condensée (VF et VO) et en version longue sur [imslux.lu](http://imslux.lu).

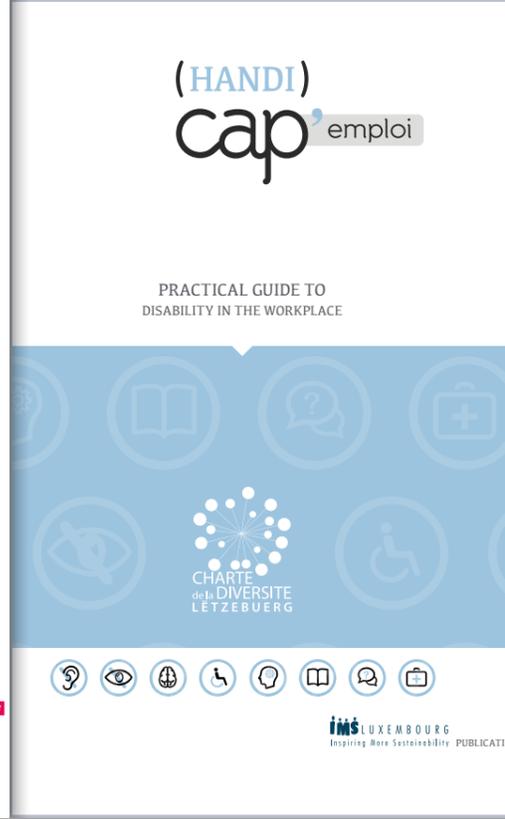
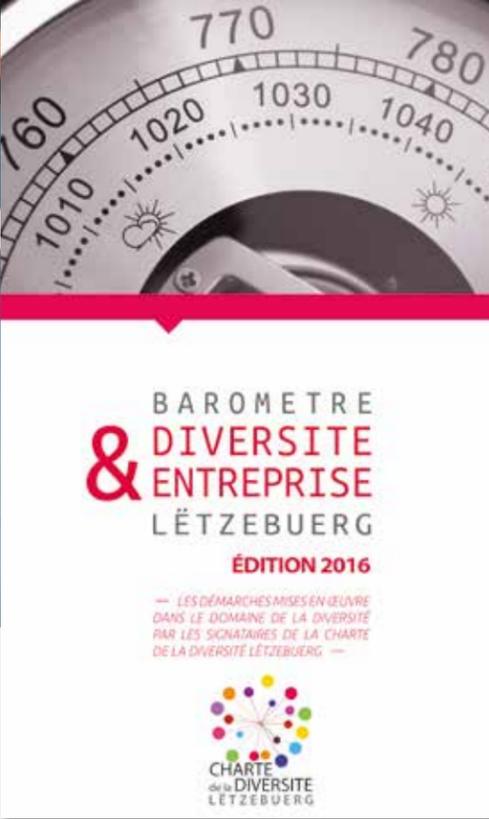


Partenariats avec des spécialistes de l'innovation

➤ Digital for sustainability

IMS Luxembourg a animé un groupe d'innovation sectoriel dédié au digital, vecteur de transition responsable. Les membres participants ont eu l'occasion de co-construire, à nos côtés, des solutions innovantes avec les différentes parties prenantes. Les entreprises ont ainsi mené des réflexions autour des enjeux et défis engendrés par l'essor des nouvelles technologies afin de résoudre des défis liés au développement durable, et ce à partir d'une démarche agile. Trois thématiques ont été abordées lors des ateliers participatifs :

- Définir des champs d'innovation,
- Découvrir des voies d'innovation de rupture
- Élaborer des propositions de valeur et un plan d'action



## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

### #3 APPORTER NOTRE EXPERTISE

#### État des lieux et recommandations de pratiques RSE

Parce qu'il est parfois essentiel d'avoir un regard extérieur sur les actions menées au sein de sa structure, IMS a développé un questionnaire permettant de faire un état des lieux des pratiques RSE et de faire découvrir la vision de la RSE de l'entreprise. En environ 80 questions clés, IMS se propose d'accompagner ses membres afin de dresser une grille de lecture de la façon dont la RSE peut être gérée au sein de l'entreprise. Le but de cette publication est ainsi de s'inspirer des exemples pratiques recensés afin de construire ses actions RSE. En 2016, 4 entreprises membres ont bénéficié de cet outil.



#### Expertise européenne

##### ➤ CSR Europe



IMS Luxembourg est le représentant national de CSR Europe. À ce titre, l'équipe entretient des échanges réguliers avec ses homologues à travers l'Europe sur tous les sujets de la RSE. En 2016, IMS a participé à 3 réunions de travail avec ses homologues.

##### ➤ Commission européenne



En tant que promoteur de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, la charte nationale de lutte contre les discriminations et promotion de la gestion de la diversité, IMS rencontre régulièrement les responsables de la Direction Générale de la Justice de la Commission européenne et les responsables des autres chartes existantes en Europe. Le modèle de gouvernance de la charte luxembourgeoise est un exemple pour ses pairs européens. En 2016, IMS a participé à 3 réunions de la plateforme des Chartes de la diversité qui regroupe 16 chartes en 2016.

#### Publications thématiques et un magazine dédié

##### ➤ Baromètre "Diversité & Entreprise Lëtzebuerg" 2016

En novembre 2016, le deuxième baromètre « Diversité & Entreprise Lëtzebuerg » a été présenté lors d'une conférence de presse. Cette nouvelle édition du baromètre fait l'état des lieux des démarches mises en œuvre dans le domaine de la diversité par les signataires de la Charte et permet d'observer l'évolution des politiques en matière de gestion de la diversité.

*En chiffres : 132 organisations répondantes, 89% jugent que la signature de la Charte a eu un impact positif sur le développement de leur stratégie diversité.*

##### ➤ Sustainability Mag

IMS Luxembourg édite son propre magazine, « Sustainability ».

En 2016, IMS a lancé deux éditions, avec des Grands Formats, dédiés à la gestion de la diversité, aux partenariats stratégiques ou encore aux énergies renouvelables. Des interviews exclusives, comme une rencontre avec Bertrand Piccard et des articles inédits pour plus de 100 pages d'innovation.

##### ➤ (Handi)Cap' Emploi, guide pratique du handicap en entreprise

Le guide pratique (Handi)Cap' Emploi, élaboré en collaboration avec plusieurs parties prenantes, apporte les informations essentielles pour l'embauche de personnes en situation de handicap au Luxembourg : cadre légal, procédures de reconnaissance du statut, mais aussi des conseils pratiques sur l'inclusion sur le marché du travail et un référentiel des acteurs incontournables. Ce guide est disponible en français, anglais et allemand sur [imslux.lu](http://imslux.lu)





## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

# #4

## PROPOSER DES SOLUTIONS CONCRÈTES

IMS favorise et soutient l'innovation en mettant une boîte à outils à disposition de ses membres, en valorisant les bonnes pratiques et en facilitant des actions thématiques, des partenariats gagnant-gagnant et des actions pilotes sur des territoires.

### Bonnes pratiques et outils

#### ➤ Kit d'actions et workshop de préparation au Diversity Day

Pour aiguiller les organisations dans la mise en place d'actions ludiques et thématiques pour le Diversity Day Letzebuerg 2016, IMS a réalisé un kit d'actions, disponible en version française et anglaise. Ce kit contient des exemples d'actions nationales et européennes à mettre en place, pour une journée dédiée à la diversité réussie au sein de l'entreprise.

Le kit d'actions a été remis lors du workshop de préparation au Diversity Day Letzebuerg lors duquel plusieurs organisations ont présenté leurs actions, et ont été incitées à nouer des partenariats avec des associations.

#### ➤ Fiches bonnes pratiques de la Charte de la Diversité Letzebuerg

Sur le site [www.chartediversite.lu](http://www.chartediversite.lu), plus de 140 fiches bonnes pratiques sont disponibles pour consultation. Ces fiches ont pour vocation d'inspirer les signataires de la Charte de la Diversité et toute autre organisation à répliquer les pratiques existantes.



### Facilitation de partenariats

#### ➤ Speed Meeting Part&Act

Le Speed Meeting Part&Act est une réunion unique et conviviale qui permet d'échanger des compétences (informatiques, juridiques, en communication,...), des biens (mobilier, ordinateurs, prêt d'équipement...) ou des services selon les différents domaines d'expertise des participants. Cet évènement est spécialement conçu pour développer des connaissances et des échanges réciproques. En 2016, deux éditions ont eu lieu :

- le 5 juillet, au Cercle Cité, à la Ville de Luxembourg
- le 13 décembre, à la Kulturfabrik, à Esch-sur-Alzette

Ces rencontres ont permis de conclure plus de 125 contrats-partenariats.

#### ➤ (Handi)Cap' Emploi

Afin de sensibiliser au sujet du handicap en entreprises, IMS a lancé le projet (Handi)Cap' Emploi en collaboration avec le ministère de la Famille et de l'Intégration, le ministère du Travail et l'Adem. En participant à une formation de sensibilisation ainsi qu'à un ou plusieurs Cafés pour l'Emploi, les entreprises participantes ont pu réfléchir à la place du handicap dans leur stratégie d'entreprise ainsi que dans leur politique de gestion de la diversité. Elles ont également eu l'occasion de rencontrer des candidats en situation de handicap à la recherche d'un emploi, lors des Cafés pour l'Emploi.

.....  
 (Handi)cap' Emploi en chiffres  
 .....

- 2 formations
- 2 Cafés pour l'Emploi
- 15 entreprises participantes
- 22 recruteurs
- 57 candidats en situation de handicap



## → SENSIBILISATION PAR LES MEDIA

Dans le souci permanent de transmettre l'information sur ses activités et projets, IMS Luxembourg met en place une politique de relations presse. Le réseau est régulièrement cité dans la presse nationale à travers ces nombreux événements ainsi que la valorisation des bonnes pratiques de ses entreprises membres.

### En 2016 :

- Nous comptabilisons plus de 350 retombées presse, tous media confondus. Notre revue de presse est disponible sur simple demande auprès de l'équipe IMS (exclusivement réservée aux membres d'IMS Luxembourg).
- Plus de 350 retombées presse
- 15 communiqués de presse
- Plus de 400 followers sur Twitter
- 2 000 contacts sur LinkedIn
- Plus de 3 000 vues sur l'ensemble des vidéos Youtube
- Site internet IMS : plus de 65.000 consultations en 2016
- Plus de 3 000 photos d'événements IMS disponibles sur Flickr



## → NOS CHAMPS D' ACTIONS

### #4 PROPOSER DES SOLUTIONS CONCRÈTES

#### → Bus Tour Part&Act

Le 13 décembre, IMS a organisé pour la première fois un Bus Tour, en partenariat avec Sales-Lentz, dans le but de visiter trois associations à Esch-sur-Alzette. Transition Minett, Médecins du Monde et le CIGL Esch ont reçu la visite d'une vingtaine de membres d'IMS. Une occasion unique de rencontrer des acteurs locaux sur le terrain.

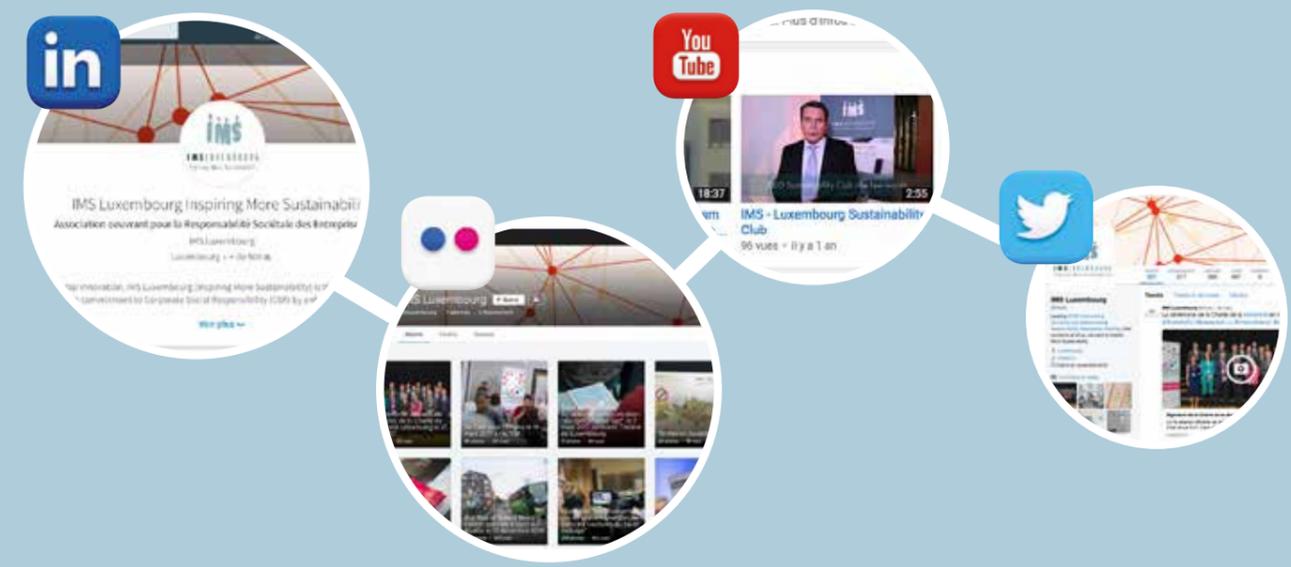
#### → Bike Bus Gare-Kirchberg

IMS Luxembourg a organisé le premier Bike Bus au Luxembourg en septembre 2016. Un concept innovant et une alternative à la voiture individuelle puisque l'objectif était de se déplacer en groupe et à vélo entre la gare centrale de Luxembourg et le Kirchberg, reprenant l'idée d'un bus. Le lancement du Bike Bus s'est réalisé en présence du Ministre du Développement durable et des Infrastructures, M. François Bausch, et de Liz May, triathlète olympique et d'une vingtaine de participants (des salariés). Pendant une semaine, chaque jour une vingtaine de personnes ont participé à l'initiative.



## Une forte présence sur les réseaux sociaux

Accompagnez l'actualité d'IMS et de ses membres quotidiennement sur les différentes plateformes en ligne. Likez, partagez et suivez-nous !





## → LES ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR IMS EN 2016

### CONFÉRENCES & WORKSHOPS

#### 12 JANVIER

Conférence « Aborder la question LGBTI dans l'entreprise », chez BGL BNP Paribas - 165 participants

Intervenants : Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Etienne Schneider - Vice-Premier ministre, Fabienne Dasnoy - BGL BNP Paribas, David Pollard - Workplace Pride, Vinay Kapoor - BNP Paribas UK, Bruce Hedgcock - BNP Paribas et réseau Pride, Gabriele Schneider - Rosa Lëtzebuerg



#### 14 JANVIER

Lancement du groupe d'innovation « Digital for Sustainability », chez PwC - 20 participants

Intervenants : Olivia Verger-Lisicki, Qamaqi, Nicolas Chevrollier, BoP Innovation Center

#### 21 JANVIER

Séance d'information publique : Troisième Révolution Industrielle, à la Chambre de Commerce - 400 participants

Intervenants : Etienne Schneider - ministre de l'Économie, Carlo Thelen - Chambre de Commerce, Christian Scharff - IMS Luxembourg, Skip Laitner, Claude Lenglet - TIR Consulting Group, Tom Eischen, Mario Grots - de l'Économie, Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Marc Wagener - Chambre de Commerce

#### 22 JANVIER

Cycle de formation Communication Responsable : « Organiser un événement responsable », Neimënster - 22 participants

Intervenants : Sandrine Grumberg - ViaSourcing, Camille Gaudin - IMS Luxembourg, Raymond Horper - Neimënster

#### 02 FEVRIER

Assemblée Générale et conférence de présentation du programme d'activités 2016, chez LALUX - 125 participants

Intervenants : Christian Scharff, Nancy Thomas, Marie Sauvignon - IMS Luxembourg, Christian Strasser - LALUX, Marc Wagener - Chambre de Commerce, Vanessa Tarantini - ministère de l'Économie, Willy de Jong, Elisabeth, Sandrine Grumberg - ViaSourcing, Monique Leffin - Commune de Junglinster, Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement, Sophie Romano - AON Insurance Managers, Stéphanie Blaise - Hôpitaux Robert Schuman, François Neu - Enerdeal, Antonello Argenziano - KNEIP

#### 16 FEVRIER

Séminaire Mobilité sur le territoire du Kirchberg chez Allen & Overy - 51 participants

Intervenants : Marianne Brausch - Fonds Kirchberg, Andre Von Der Marck - Luxtram, Joe Schmit - Verkeiersverbond, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

#### 18 FEVRIER

Workshop de préparation au Diversity Day Lëtzebuerg, aux Hôpitaux Robert Schuman - 80 participants

Intervenants : Martine Cholewiak - Hôpitaux Robert Schuman, Nathalie Drui - J.P. Morgan, Katty Conrard, Christelle Bon - RBC Investor & Treasury Services, Monica Fernandes - 4Motion asbl, Catia Fernandes, Alberto Domini, Camille Gaudin - IMS Luxembourg, Catharina Biver - Sparx Factory, Lene Pedersen - LeneLife, Florence Lemeer-Wintgens - Look@Work

#### 22 FEVRIER

(Handi)Cap' Emploi : Workshop de préparation « Café pour l'Emploi » - Personnes en situation de handicap - à l'ADEM - 30 participants

Intervenante : Lisa David

#### 23 FEVRIER

(Handi)Cap' Emploi : Workshop de préparation « Café pour l'Emploi » - Employeurs - à l'ADEM - 14 participants

Intervenante : Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement

#### 03 MARS

Luxembourg CEO Sustainability Club « When Sustainability and Innovation converge » chez UBS - 32 participants

Intervenants : Christian Scharff - IMS Luxembourg, Pierre-Antoine Boulat - UBS, Olivia Walker - Frost & Sullivan, Raymond Schadeck - Independent Director

#### 04 MARS

Diversity Network « Optimisez l'intégration de vos collaborateurs au Luxembourg » à l'OLAI - 10 participants

Intervenantes : Catia Fernandes, Paula Marques - IMS Luxembourg, Anne Leurs - OLAI

#### 11 MARS

Cycle de formation Communication Responsable « Sélectionner ses prestataires » au Cercle Cité (Ville de Luxembourg) - 17 participants

Intervenantes : Sandrine Grumberg - ViaSourcing, Astrid Agustsson - Ville de Luxembourg

#### 18 MARS

(Handi)Cap' Emploi : 1<sup>er</sup> Café pour l'Emploi dans les locaux de l'ADEM - 38 participants

Intervenantes : Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Gaby Wagner - ADEM

#### 24 MARS

Digital For Sustainability, Atelier 2 « Découvrir des voies d'innovation de rupture » au Lux Future Lab (BGL BNP PARIBAS) - 11 participants

Intervenants : Olivia Verger-Lisicki - Qamaqi, Nicolas Chevrollier - BoP Innovation Center

#### 12 AVRIL

Territoires Durables « Workshop Alimentation et Bien-Être » au ministère du Développement Durable et des Infrastructures - 31 participants

Intervenantes : Carole Dieschbourg - ministre de l'Environnement, Gaëlle Rouby - Sodexo, Caroline Pirson - Hôpitaux Robert Schuman, Nancy Thomas, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

#### 19 AVRIL

Conférence (Handi)Cap' Emploi « Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap » à l'EIB Institute - 83 participants

Intervenants : Vincent Ferry - Clair de Lorraine, Francisco de Paula Coelho - EIB Institute, Corinne Cahen - ministre de la Famille et de l'Intégration, Isabelle Schlessler - ADEM, Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Slavi Slavev - Blitab Technology, Aitor Ojanguren - Koiki, Flaviano Tarducci - Marioway

#### 26 AVRIL

Workshop Part&Act « Entreprises et associations : co-crée un projet de volontariat d'entreprise » chez CACEIS - 51 participants

Intervenantes : Laëtitia Gill - Fondation Philiat, Camille Gaudin - IMS Luxembourg, Mireille de Kerleau - CACEIS



#### 12 MAI

Cérémonie officielle de signatures de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et conférence « The business case on migration: what is in it for business? » - 85 participants

Intervenants : Corinne Cahen - ministre de la Famille et de l'Intégration, marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, Lydia Biringier-Schmitt - Casino 2000, Nava Hinrichs - The Hague Process on Refugees and Migration, Christian Scharff - IMS Luxembourg



#### 24 MAI

Territoires Durables « Workshop économie circulaire et recyclage, territoire du Kirchberg » à la Chambre des Métiers - 45 participants

Intervenants : Romain Poules - PROgroup pôle EcoInnovation, Gerald Naber - ING Wholesale Banking, Sustainable Finance Team

#### 31 MAI

Workshop de préparation au Speed Meeting Part&Act chez Linklaters - 25 participants

Intervenants : Karine Stranieri - Linklaters, Camille Gaudin - IMS Luxembourg

#### 9 JUIN

Digital For Sustainability Atelier 3 « Designer des propositions de valeur et un plan d'action », entretiens de clôture chez Kneip - 3 participants

Intervenants : Olivia Verger-Lisicki - Qamaqi, Nicolas Chevrollier - BoP Innovation Center



## LES ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR IMS EN 2016

### 17 JUIN

1<sup>er</sup> journée de formation « Gestion de la Diversité » chez Sodexo - 7 participants

Intervenante : Christina Constantinidis - Université de Luxembourg

### 17 JUIN

Cycle de formation Communication Responsable « La dématérialisation de la communication » chez Dimension Data - 15 participants

Intervenants : Sandrine Grumberg - ViaSourcing, Patrice Cheret - Dimension Data, Benoît Andrianne - Docunify

### 29 JUIN

Territoires Durables « Wokshop mobilité sur le territoire de Capellen » organisé au West Side Café - 9 participants

Intervenant : Arnauld Wulgaert - Victor Buck Services

### 5 JUILLET

3<sup>e</sup> édition du Speed Meeting Part&Act au Cercle Cité (Ville de Luxembourg) - 108 participants

Intervenants : Florence Ahlborn - Oeuvre Nationale de Secours, Grande-Duchesse Charlotte, Patrick Goldschmidt - Echevin de la Ville de Luxembourg, Emmanuelle Humann - BGL BNP Paribas, Nancy Thomas - IMS Luxembourg,



### 08 JUILLET

Territoires Durables « Workshop mobilité Leudelange » chez Raiffeisen - 35 participants

Intervenants : John Bour - Raiffeisen, Nancy Thomas, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

### 16 SEPTEMBRE

Diversity Network « Comment aborder l'écart salarial dans votre démarche diversité ? » chez Deloitte - 25 participants

Intervenants : Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Paul Schilling - Deloitte, Simone Gruhlke - ministère de l'Égalité des Chances, Emmanuelle Miette - Deloitte, Emile Lutgen - Raiffeisen

### 16 SEPTEMBRE

Entretiens individuels « Les achats durables dans la communication - zoom sur votre entreprise » dans les locaux de Société Générale Bank & Trust - 11 participants

Intervenante : Sandrine Grumberg - ViaSourcing

### 19 SEPTEMBRE

1<sup>er</sup> Bike Bus dans le cadre Semaine Européenne de la Mobilité - 19 participants

Intervenants : François Bausch - ministre du Développement Durable et des Infrastructures, Liz May - Krys SARL



### 23 SEPTEMBRE

2<sup>e</sup> journée de formation « Gestion de la Diversité » chez Sodexo - 7 participants

Intervenante : Christina Constantinidis - Université de Luxembourg

### 23 SEPTEMBRE

Atelier d'innovation « Créons des projets pour un territoire plus durable » à Bascharage - 16 participants

Intervenants : Jan Glas - Design Management et Stratégie, Gaëlle Tavernier - IMS Luxembourg

### 29 SEPTEMBRE

(Handi)Cap' Emploi : Workshop de préparation « Café pour l'Emploi » - Personnes en situation de handicap - à l'ADEM - 17 participants

Intervenant : Arnaud Thomas

### 29 SEPTEMBRE

(Handi)Cap' Emploi : Workshop de préparation « Café pour l'Emploi » Employeurs - à l'ADEM - 17 participants

Intervenante : Gwenaël Berthélémy-Saudreau - RMB Développement

### 30 SEPTEMBRE

(Handi)Cap' Emploi : Workshop de préparation « Café pour l'Emploi » Personnes en situation de handicap - à l'ADEM - 17 participants

Intervenante : Lisa David

### 30 SEPTEMBRE

Luxembourg CEO Sustainability Club, dîner-débat à Luxexpo - 42 participants

Intervenants : Bertrand Piccard - aventurier et co-créateur du projet Solar Impulse, Bruno Renders - IMS Luxembourg, François Bausch - ministre du Développement Durable et des Infrastructures

### 04 OCTOBRE

Diversity Network « La place de la diversité dans votre stratégie d'entreprise » chez RBC Bank and Treasure - 17 participants

Intervenants : Catia Fernanded - IMS Luxembourg, Katty Conrard, Géraldine Escalier - RBC ITS, Vincent Pesch - Avery Dennison

### 11 OCTOBRE

Conférence « Burn-out, briser le tabou » au Tramsschapp (Ville de Luxembourg) en partenariat avec le PoG - 75 participants

Intervenants : Jean-Paul Schmit - ministère de la Santé, Patrick Mesters - Institut Européen de recherche sur le Burn-Out, Céline Briolotti - Ville de Luxembourg, Stéphanie Deitz - ING Luxembourg, Magali Maillot - POG, Nancy Thomas - IMS Luxembourg

### 13 OCTOBRE

Atelier d'innovation « Créons des projets pour un territoire plus durable » chez Kneip - 18 participants

Intervenants : Bertrand Meunier - Luxembourg Institute of Science and Technology, Jan Glas - Design Management et Stratégie

### 20 OCTOBRE

2<sup>e</sup> Café pour l'Emploi à l'ADEM - 41 participants

Intervenantes : Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Gaby Wagner, ADEM

### 25 OCTOBRE

Conférence « Solar4business, plus d'énergie dans votre entreprise » au Centre Nicolas Braun à Hesperange - 45 participants

Intervenants : Marc Lies - Bourgmestre de la Commune de Hesperange, Georges Reding - ministère de l'Économie, M. Frank Devos - BGL BNP Paribas, Olivier Auchet - ENOVOS, Anne-Sophie Lapasset - énergieagence, Robert Leven - Commune d'Hesperange

### 08 NOVEMBRE

Workshop de préparation au Speed Meeting Part&Act chez Enovos - 17 participants

Intervenants : Camille Gaudin - IMS Luxembourg, Vincent Robinet - Enovos

### 14 NOVEMBRE

Luxembourg Sustainability Forum 2016 «The Third Industrial Revolution Lëtzebuerg, la stratégie nationale dévoilée» à Luxexpo - 800 participants

Intervenants : Mariette Zenners - RTL Télé Lëtzebuerg, Christian Scharff - IMS Luxembourg, Jeremy Rifkin - théoricien économique et social, Etienne Schneider - Vice-Premier ministre, ministre de l'Économie, Carlo Thelen, Michel Wurth - Chambre de Commerce, Claude Seywert - CREOS, Tom Eischen, Vanessa Tarantini, Mario Grotz, Carole Wammer - ministère de l'Économie, Henk van Tuyl - Goodyear Innovation Center, Marie Sauvignon - IMS Luxembourg, Christiane Wickler - Pall Center, Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Nicolas Buck - Seqvoia, Pierre Ahlborn - Banque de Luxembourg, Marc Wagener - Chambre de Commerce, Claude Strasser - POST, Jeannot Schroeder - Positive ImPakt, Charles Margue - TNS Ilres, Serge Allegrezza - Statec

### 14 NOVEMBRE

Luxembourg CEO Sustainability Club, dîner-débat à Luxexpo - 82 participants

Intervenant : Jeremy Rifkin, théoricien économique et social

### 28 NOVEMBRE

Publication du baromètre « Diversité et Entreprises » à l'OLAI - 8 participants

Intervenants : Corinne Cahen - ministre de la Famille, de l'Intégration, Nicolas Poussing - LISER, Catia Fernandes - IMS Luxembourg

### 06 DÉCEMBRE

Diversity Network « Réaliser un diagnostic » dans les locaux du Statec - 11 participants

Intervenants : Catia Fernandes - IMS Luxembourg, Denise Schroeder - Statec

### 13 DÉCEMBRE

Bus Tour à la Kulturfabrik - 62 participants

Intervenantes : Norry Schneider - CELL, Sylvie Martin - Médecins du Monde, Carlos Breda et Mathieu Tassin - CIGL Esch, Paula Marques - IMS Luxembourg

### 13 DÉCEMBRE

4<sup>e</sup> édition du Speed Meeting Part&Act - 60 participants

Intervenantes : Nancy Thomas - IMS Luxembourg, Stéphanie Leclercq - Wildgen, Partners in Law, Daniel Codello - Echevin, Ville d'Esch sur Alzette

## LES ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR IMS EN 2016

### INTERVENTIONS EXTÉRIEURES

#### 1<sup>ER</sup> AVRIL

FM Network chez UBS  
« La mobilité - Kirchberg »  
Luxembourg

#### 19 AVRIL

CSR Europe  
« Sustainable Living In Cities: Building alliances among cities and companies to boost urban sustainability and quality of life » Milan

#### 11 MAI

Commission européenne au Luxembourg  
« Séminaire de présentation des nouveaux outils de communication FSE-FEDER » Esch-Belval

#### 11 MAI

Vodafone  
« Diversity Day »  
Luxembourg

#### 16 JUIN

PwC  
« Partners, Directors, Managers meeting »  
Luxembourg

#### 16 JUIN

PRO-SUD  
« Réunion Pacte Climat »  
Esch-Sur-Alzette

#### 16 JUIN

Raiffeisen  
« Journée santé bien-être »  
Leudelange

#### 27 SEPTEMBRE

Bourse de Luxembourg  
« Journée Boursière 2016 : Lancement Bourse Verte »  
Luxembourg

#### 15 NOVEMBRE

Luxembourg Economie  
« Forum sur la mobilité transfrontalière »  
Luxembourg

#### 27 NOVEMBRE

Chambre des Métiers  
« Entrepreneur's Day »  
Luxembourg

#### 29 NOVEMBRE

Info-Handicap Luxembourg  
« Modes d'emploi : Journée internationale du handicap » Luxembourg

#### 08 DECEMBRE

6ZERO1  
« Jury de sélection des entreprises sociales pour l'incubateur 6ZERO1 »  
Differdange

#### 15 DEC

CSR Europe  
« High Level Meeting of the Executive Directors of National Partners and CSR Europe Board »  
Mechelen

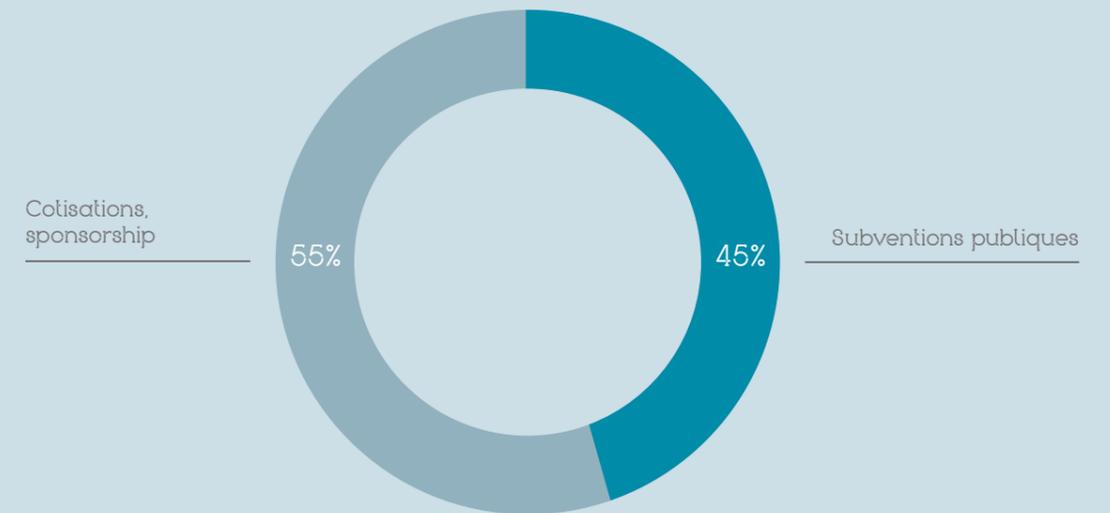


#### 23/24 SEPTEMBRE

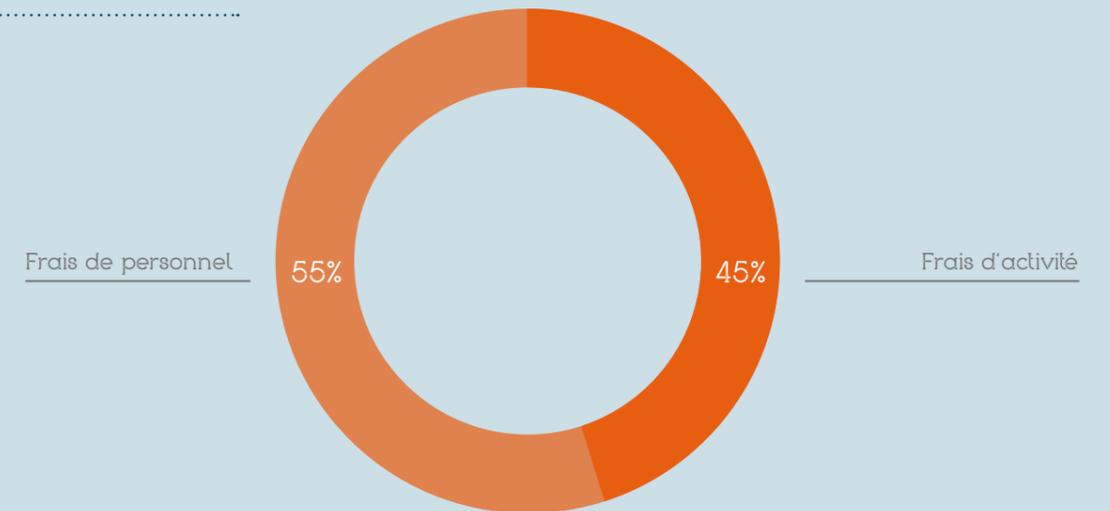
Oekofoire  
« Stand Pacte Climat »  
Luxembourg

## → NOS COMPTES 2016

### RESSOURCES IMS 2016



### DÉPENSES IMS 2016



Selon l'arrêté grand-ducal du 30 mai 2016, IMS Luxembourg est reconnu d'utilité publique et offre ainsi à ses donateurs la déductibilité des dons.

## → CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016

### Membres du Conseil d'Administration

Christian Scharff	PwC	Président
Valérie Arnold	PwC	Trésorière
Diane Muller-Kneip	KNEIP	Secrétaire et Vice-Présidente

Françoise Thoma	BCEE
Marie-Hélène Massard	AXA
Bruno Renders	IFSB
Pascal Moisy	ArcelorMittal
Frédéric Sabban	Deloitte
Jean-Philippe Wagnon	Vectis ACF

Le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois en 2016

- le 23 février
- Le 2 mai : Séminaire stratégique
- Le 21 juin
- le 23 septembre
- le 1<sup>er</sup> décembre

L'Assemblée Générale a eu lieu le 2 février 2016

Responsability to  
MOVE BEYOND  
THE STATUS QUO  
Shaping up new ways of  
**THINKING**  
DREAM OF THE POSSIBILITIES  
Sustainability as a driver for  
**INNOVATION**  
Bringing solutions for  
**SUSTAINABLE**  
**PROSPERITY**  
GENERATE POSITIVE IMPACT  
Business with a  
**PURPOSE**



**IMS LUXEMBOURG**  
Inspiring More Sustainability

Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility

[WWW.IMSLUX.LU](http://WWW.IMSLUX.LU)  @IMSLUX

## MEMBRES DU RÉSEAU IMS LUXEMBOURG EN 2016



IMS LUXEMBOURG  
Inspiring More Sustainability

### IMS SUR LES RESEAUX SOCIAUX

Retrouvez-nous sur :



### IMS Luxembourg

Adresse Postale :  
B.P. 2085  
L-1020 Luxembourg  
Tél : +352 26 25 80 13  
E-mail : [info@imslux.lu](mailto:info@imslux.lu)  
Site internet : [www.imslux.lu](http://www.imslux.lu)

Siège Social :  
33 rue du Puits Romain  
L- 8070 Bertrange