



SOMMAIRE

Mot du Président	3
Qui sommes-nous?	4
Notre savoir-faire :	
1 - Sensibilisation - Information	6
2 - Animer le réseau leader de la RSE	9
3 - Apporter notre expertise	11
4 - Proposer des solutions concrètes	14
Communication	
Sensibilisation par les media	17
Les évènements organisés par IMS en 2015	18

L'EQUIPE



Nancy THOMAS Director



Marie SAUVIGNON
CSR Practice Leader



Paula MARQUES Communications Officer Members Network Manager



Lolita CHARPENTIER Executive and communications assistant



Catia FERNANDES Coordinator Charte de la Diversité Lëtzebuerg



Camille GAUDIN
Project Manager Part&Act



Gaëlle TAVERNIER
Project Manager Pacte Climat



Alberto DOMINI
Project Manager Assistant /
Charte de la Diversité
Lëtzebuerg (Intern)



ISBN: 978-99959-766-8-2

MOT DU PRESIDENT

Encore une année écoulée! L'activité 2015 a été très riche et les <u>initiatives ont</u> été nombreuses.

Vous avez été acteurs de ces succès dans vos différents positionnements : membres IMS engagés, partenaires institutionnels et associatifs, stakeholders particuliers. Nous avons aussi pu compter sur une équipe dédiée et professionnelle qui s'investit chaque jour pour vous apporter des idées nouvelles, vous motiver à agir et faire avancer cette cause qui nous semble si noble. L'équipe s'est même agrandit récemment pour mieux vous servir et répondre promptement à vos besoins et attentes. N'hésitez pas à prendre contact avec elle

Les discussions menées à Paris en fin d'année passée nous ont tous fait réfléchir et nous ont amenés à remettre en question nos modes de gouvernance afin de contribuer activement et durablement à une économie plus juste et respectueuse de l'Homme et de l'environnement dans lequel il évolue. Les entreprises endossent une responsabilité accrue dans ce processus de mutation et se doivent de montrer l'exemple. IMS est à votre service pour vous soutenir dans cette démarche novatrice.

Notre association s'est, de plus, engagée dans un projet national ambitieux qui, nous en sommes convaincus, permettra de développer des projets pilotes au Luxembourg. Nous allons continuer à entendre parler de la Troisième Révolution Industrielle et de cette volonté de changement vers un nouveau paradigme plus inclusif et durable.

En 2016, nous compterons, bien entendu, sur vos contributions et inputs afin d'aboutir à des solutions concrètes. Nous sommes persuadés que votre énergie et votre élan contribueront à placer définitivement le Luxembourg comme une référence en Europe.

Accélérer tout en restant au cœur de vos préoccupations, voici le challenge que nous allons encore cette année relever en votre compagnie.

À vous, à présent, de prendre connaissance des projets et services développés en 2015. Nous vous attendons ainsi en grand nombre sur nos activités en 2016.

À vous d'agir!

Christian Scharff
Président IMS Luxembourg

→ QUI SOMMES-NOUS ?

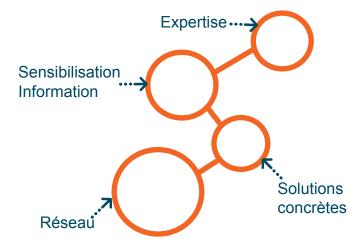
IMS: LE RESEAU LEADER EN RSE AU LUXEMBOURG

Catalyseur d'innovation sociale, IMS - Inspiring More Sustainability - est le réseau qui accompagne les organisations dans leur engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en favorisant le dialogue avec leurs parties prenantes. IMS est une asbl indépendante.

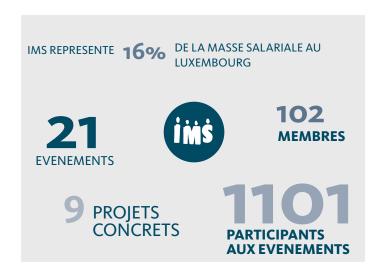
IMS est le représentant national de CSR Europe au Luxembourg.

NOTRE SAVOIR-FAIRE

Notre savoir-faire se décline en 4 champs d'actions :



CHIFFRES-CLES EN 2015







Accueil des nouveaux membres 2014 lors de la conférence de présentation du programme d'activités en février 2015

ILS NOUS ONT REJOINT EN 2015

- Agill SA
- Argest SA
- Deloitte General Services
- Ecotrel asbl
- · Enerdeal SA
- Excellium Services SA
- HRT Group
- Kulturfabrik asbl
- Microsoft Luxembourg
- REKA

Nous remercions tous nos membres pour leur confiance et engagement.

Nous tenons également à remercier chaleureusement ArcelorMittal pour l'hébergement de l'équipe IMS au cours de l'année 2015.

Deloitte.

FREDERIC SABBAN Manager CSR, Deloitte General Services

« Très belle année 2015 avec IMS et la Charte de la Diversité! Un tout grand merci pour l'organisation de nombreux workshops et conférences avec des sujets RSE bien diversifiés ainsi que pour la coordination du 1er Diversity Day au Luxembourg! »



1-SENSIBILISATION - INFORMATION

Campagnes de sensibilisation 8 information

National Diversity Day

Le 12 mai 2015, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a organisé pour la première fois au Grand-Duché le Diversity Day Lëtzebuerg, journée nationale de la diversité.

Cet événement inédit a visé à rassembler entreprises, organisations publiques et associations autour de la promotion de la diversité. Bousculant idées reçues et stéréotypes, le pays s'est affirmé dans sa diversité, mettant à l'honneur la valorisation des talents de chacun et oeuvrant en faveur d'une société plus inclusive.



TROIS TEMPS FORTS AU PROGRAMME DE LA JOURNEE

- Actions sur le terrain & visites officielles avec le Premier-ministre Xavier Bettel et la Ministre de la Famille et de l'Intégration, Corinne Cahen
- · Diversity Meeting Place
- 1e édition : Diversity Awards Letzebuerg



- Une vidéo de promotion : plus de 3700 vues
- Plus de 70 organisations participantes
- Plus de 100 000 personnes impliquées
- Sensibilisation par les media :
 4 communiqués de presse et une conférence de presse
- Un workshop de sensibilisation
- Un fort relais via les réseaux sociaux





5754





Luxembourg Sustainability Forum

Plus de 300 personnes ont participé au Luxembourg Sustainability Forum 2015 aux Rotondes le 24 septembre, le Forum dédié à la responsabilité sociétale des organisations au Luxembourg.

Plusieurs moments forts ont marqué cette journée qui a annoncé officiellement le lancement de la Troisième Révolution Industrielle au Luxembourg, en collaboration avec l'économiste Jeremy Rifkin.

Le Forum était également l'occasion pour IMS de lancer le Luxembourg CEO Sustainability Club, qui a pour objectif de sensibiliser les dirigeants du Luxembourg autour des enjeux de la RSE.





PRESENTATION DE SOLUTIONS INNOVANTES!

- Coup de projecteur sur des initiatives inspirantes via l'exposition en partenariat avec Sustainia
- 30 speakers, répartis sur 8 conférences, tables-rondes et workshops thématiques pour sensibiliser sur des sujets précis tels que l'alimentaire, la finance durable, le management de la RSE, Digital for Sustainability, actions sur les territoires, entre autres (détails page 20)
- · Interactions avec la table du climat

Myriam BALTES Service Markeling, BCEE

« Merci pour les idées inspirantes et utiles pour faire face aux challenges résultant de la Troisième Révolution Industrielle ».



Conférences, workshops et formations

Cérémonie officielle de signatures de la Charle

Le Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a tenu sa cérémonie annuelle de signatures de la Charte le 24 mars 2015, en y associant une conférence placée sous le thème des biais insconscients, animée par Tinu Cornish. Plus de 120 participants étaients présents et 41 nouvelles organisations se sont engagées, élevant le nombre de signataires à 157 depuis le lancement de la Charte en 2012.



Formation "Gestion de la Diversité"

Cette formation vise à approfondir les connaissances et à proposer des outils concrets en matière de gestion de la diversité aux entreprises signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

Alliant théorie et pratique, cette formation est adaptée aux besoins des entreprises face aux enjeux de la diversité et s'articule autour des 7 chapitres du guide pratique « Gestion de la Diversité », publié par le Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.



Formation "Achats durables - Communication"

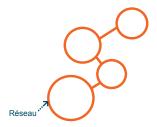
IMS propose un cycle de formation sur le sujet des achats durables dans la papeterie et la communication.

Cette formation interactive permet d'explorer des problématiques que rencontrent quotidiennement les responsables communication et les acheteurs : le choix

des fournisseurs, des objets marketing (de la fabrication au recyclage), le choix de son papier ou encore la dématérialisation. Le cycle se poursuit en 2016.







2 -ANIMER LE RESEAU LEADER DE LA RSE

Groupes d'innovation collaboratifs

> Terriloire du Kirchberg

À l'image du projet développé sur la zone d'activités de Bourmicht, la démarche de collaboration a été lancée au Kirchberg.

Le but est à nouveau d'établir un dialogue entre les différentes parties prenantes sur la zone afin de mutualiser des moyens et réduire les coûts financiers et environnementaux, tout en améliorant le bien-être des salariés.

La réflexion s'articulera en 2016 autour de la mobilité, le développement d'applications pour la zone et la gestion des déchets.



Mise en relation des parties prenantes

Part&Act



Part&Act vise à mettre en relation les entreprises et les associations au Luxembourg. IMS Luxembourg offre, depuis maintenant plus de 4 ans, un accompagnement sur mesure dans la construction de partenariats Entreprises – Associations gagnants-gagnants et propose un panel de partenariats tel que le mécénat de compétences, le bénévolat via l'entreprise (teambuilding social), le relais d'information et le soutien logistique.

En 2015, entreprises et associations ont conclu une centaine de partenariats, suite à l'organisation du Speed Meeting.





Charte de la Diversité Lëtzebuerg

Diversity Network

Ces réunions sont le lieu d'échange des managers de la Diversité où ils partagent des idées, bonnes pratiques et solutions innovantes. En 2015, quatre réunions ont eu lieu sur les process RH:

- · La gestion des compétences
- · Les différents moyens d'objectiver un recrutement
- · Attirer et fidéliser des talents diversifiés
- L'accueil et l'intégration de collaborateurs diversifiés



Luxembourg CEO Sustainability Club

Un axe primordial développé par IMS est le lien existant entre RSE et gouvernance d'entreprise car c'est grâce à une forte implication de la direction que se dessine le changement et s'applique une nouvelle vision du business : un modèle qui tient compte des problématiques et défis environnementaux et sociaux, tout en intégrant le pilier économique pour une performance accrue. Par ce prisme, IMS a lancé le Luxembourg CEO Sustainability Club, visant à réunir les dirigeants autour d'un CEO inspirant, d'échanger des bonnes pratiques et faire émerger des solutions innovantes par le dialogue avec leurs pairs. Le Club s'est réunit trois fois en 2015.











3-APPORTER NOTRE EXPERTISE

Etat des lieux et recommandations de pratiques RSE



Parce qu'il est parfois essentiel d'avoir un regard extérieur sur les actions menées au sein de sa structure, IMS a développé un questionnaire permettant de faire un état des lieux des pratiques RSE et de faire découvrir la vision de la RSE de l'entreprise. En environ 80 questions clefs, IMS se propose d'accompagner ses membres afin de dresser une grille de lecture de la façon dont la RSE peut être gérée au sein de l'entreprise. Le but de cette publication est ainsi de s'inspirer

des exemples pratiques recensés afin de construire ses actions RSE. En 2015, nous avons mené ce bilan dans 4 entreprises.

Expertise européenne

> CSR Europe



IMS Luxembourg est le représentant national de CSR Europe. À ce titre, l'équipe entretient des échanges réguliers avec ses homologues à travers l'Europe sur tous les sujet de la RSE. IMS est par ailleurs membre du steering committee de la campagne européenne

«Sustainable Living In Cities», au même titre que L'Oréal, IBM, Forética, entre autres.

Dans le cadre de ses projets communs en Europe, IMS a contribué en 2015 à la rédaction du «Manifesto Enterprise 2020», lançant ainsi un appel aux entreprises et gouvernements dans le but de construire ensemble une société et une économie plus inclusives et durables.

Commission européenne



En tant que promoteur de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, la charte nationale de lutte contre les discriminations et promotion de la gestion de la diversité, IMS rencontre régulièrement les responsables de la Direction Générale de la Justice

de la Commission européenne et les responsables des autres chartes existantes en Europe. Le modèle de gouvernance de la charte luxembourgeoise est un exemple pour ses pairs européens.



Partenariats avec des chercheurs et experts

IMS s'entoure d'experts et de spécialistes sur les différents sujets afin de développer son expertise et apporter un regard externe constructif.

Dans le cadre des Diversity Awards Lëtzebuerg 2015, la première remise de prix pour les meilleures pratiques en termes de gestion de la diversité, IMS a constitué un pré-jury et un jury final de 19 experts indépendants pour évaluer les dossiers déposés.





Les Diversity Awards s'inscrivent dans un projet pluridisciplinaire intitulé «Promotion de la diversité au Luxembourg», qui fédère plusieurs partenaires : le LIST (Luxembourg Institute of Science and Technology), l'Université de Lorraine, le Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et le CET (Centre pour l'Egalité de Traitement). Ce projet bénéficie du soutien financier du programme Progress de l'Union européenne et du Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région.

Publications thématiques et un magazine dédié

Des publications thématiques avec des témoignages d'entreprises et des bonnes pratiques sont disponibles pour le réseau. En 2015, 5 nouvelles publications ont été lancées et un magazine

spécialement dédié aux membres, bilingue.









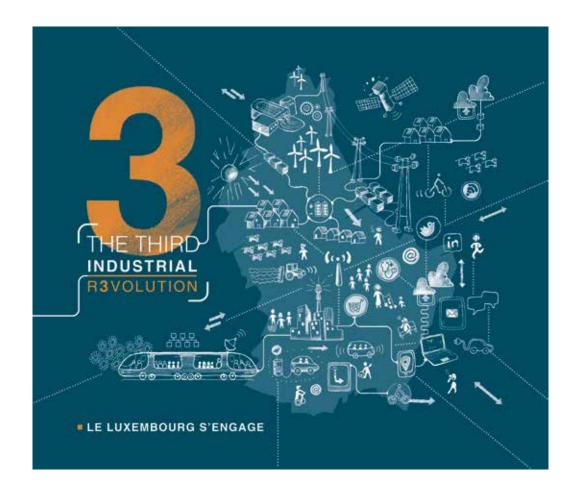
Troisième Révolution Industrielle



Le Ministère de l'Economie, la Chambre de Commerce et IMS Luxembourg ont annoncé en septembre 2015 le lancement du projet de la Troisième Révolution Industrielle pour le Luxembourg. Ce projet, impulsé par la théorie

de Jeremy Rifkin, vise à mettre en place un nouveau modèle économique, sur le long terme, qui s'appuie sur la convergence des technologies de l'information et de la communication, de l'énergie et des transports au sein d'un réseau intelligent. Le Luxembourg devient ainsi le laboratoire idéal pour tester différentes idées innovatrices et intelligentes à taille réelle et à l'échelle nationale. La réalisation de ce projet débute ainsi par une étude faisant appel à un processus participatif dans lequel les entreprises joueront un rôle essentiel dans l'élaboration des grandes lignes stratégiques.

www.troisiemerevolutionindustrielle.lu





4 - PROPOSER DES SOLUTIONS CONCRETES

Bonnes pratiques et outils

Charte de la Diversité Lëtzebuerg

Sur le site www.chartediversite.lu, plus de 80 fiches bonnes pratiques sont disponibles pour consultation.

Dans le cadre des Diversity Awards Lëtzebuerg 2015, 5 lauréats ont été récompensés et 12 reportages ont été diffusés sur la chaîne Youtube de la Charte. Des exemples pratiques de gestion de la diversité au sein d'organisations privées et publiques au Luxembourg.

Le 12 mai, IMS organisait le Diversity Day Lëtzebuerg. Pour aiguiller les organisations dans la mise en place d'actions thématiques, IMS a réalisé un kit d'actions, contenant des exemples nationaux et européens pour une journée dédiée à la diversité réussie!

www.chartediversite.lu





Facilitation d'actions thématiques

IMS travaille activement sur le territoire national, notamment à la mutualisation de moyens sur des zones d'activités.

IMS promeut ainsi la réflexion autour des enjeux territoriaux, à savoir la mobilité, la gestion des déchets, l'énergie, les achats (fournitures ou alimentaire) ou encore le bien-être. Ces démarches collaboratives, réunissant à la fois les

entreprises implantées sur les zones, les fournisseurs y opérant mais aussi les acteurs publics, permettent d'aboutir à la mise en exergue des atouts du territoire et de répondre promptement aux défis actuels en anticipant stratégiquement ceux de demain.

En 2015, une refléxion a été entamée sur la zone du Kirchberg.



Dans le cadre du Pacte Climat, IMS vise à créer des alliances et des coopérations entre entreprises et communes autour de projets innovants par territoires ou par thématiques. En 2015, nous avons amorcé des ateliers sur 10 territoires.

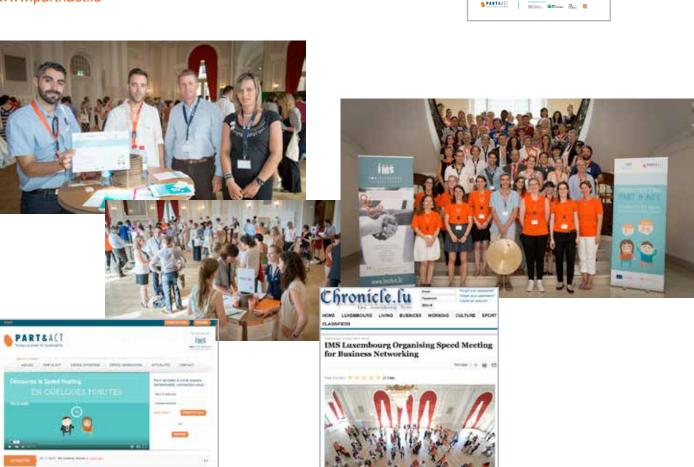




Facilitation de partenariats entreprises et associations

Le Speed Meeting Part&Act est une réunion unique et conviviale qui permet d'échanger des compétences (informatiques, juridiques, en communication,...), des biens (mobilier, ordinateurs, prêt d'équipement...) ou des services selon les différents domaines d'expertise des participants. Cet événement est spécialement conçu pour développer des connaissances et des échanges réciproques. L'édition 2015 s'est tenue le 2 juillet au Cercle Cité et a permis de conclure plus de 85 contrats-partenariats.

www.partnact.lu



COMMUNICATION

LE MAGAZINE IMS : SUSTAINABILITY

IMS Luxembourg est fier de présenter son premier magazine dédié à la RSE!

Avec deux éditions par an, « Sustainability » intégrera des dossiers spéciaux, des interviews exclusives et des articles inédits pour 100 pages d'innovation.

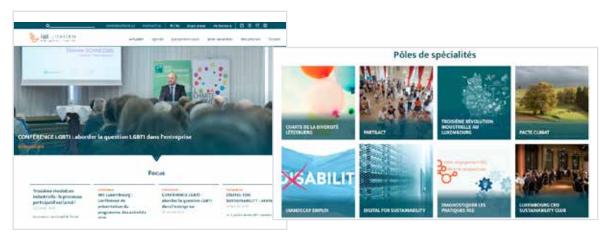


LE NOUVEAU SITE IMS

IMS a dévoilé, en fin d'année 2015, son nouveau site web, disponible à la même adresse :

www.imslux.lu

Plus dynamique et ergonomique, le site est disponible en langues française et anglaise. La navigation est à présent facilitée et centrée sur les pôles d'expertise du réseau.





→ SENSIBILISATION PAR LES MEDIA

Dans le souci permanent de transmettre l'information sur ses activités et projets, IMS Luxembourg met en place une politique de relations presse. Le réseau est régulièrement cité dans la presse à travers ces nombreux événements et développements de projets, ainsi que la valorisation des bonnes pratiques de ses entreprises membres.

En 2015:

10 communiqués de presse

Plus de 260 retombées presse, tous media confondus. Notre revue de presse est disponible sur simple demande auprès de l'équipe IMS (exclusivement réservée aux membres d'IMS Luxembourg).



QUALITÉ DE VIE

QUALITÉ DE VIE

INSTINUCIONALI POPINA MATO SUCCIMINATION

Entreprises et territoires durables: quelles pistes pour le Kirchberg?

Par admin (e 11/12/2015 - 6,00)

PETTARE CONCEINE DE L'ANNO DE L'ANNO

LES EVENEMENTS ORGANISES PAR IMS EN 2015

Conférences et workshops

13 janvier - Conférence de presse de présentation du Diversity Day Lëtzebuerg 2015 et ouverture des candidatures au Diversity Awards Lëtzebuerg 2015, au Cercle Cité (Ville de Luxembourg) - 15 participants

Intervenants : Nancy Thomas, Directrice, **IMS Luxembourg**, Corinne Cahen, **Ministre de la Famille et de l'Intégration**, Patrick Goldschmidt, Echevin, **Ville de Luxembourg**.

26 janvier - Diversity Network - Cycle d'échanges « Les processus RH au regard de la diversité : 1. La gestion des compétences », au **Centre Hospitalier de Luxembourg** - 18 participants

Intervenants : Perrine Hilberer, Chef de Projet Diversité, **IMS Luxembourg**, Damien George, Directeur adjoint responsable du département des Ressources Humaines, **CHL**, Laurent Wehr, Coordinateur RH, responsable Compétences-Recrutement-Formation-Vie Sociale et Projets RH, **CHL**.

5 février - Conférence de présentation du programme d'activités 2015, chez Société Générale Bank & Trust - 102 participants

Intervenants: Giovanna Menard, Chef de cabinet, **Société Générale Bank & Trust**, Christian Scharff, Président, **IMS Luxembourg**, Philippe Weiler, Business Development, **CSR Europe**, Marie-Hélène Massard, CEO, **AXA Luxembourg**, Jane Wilkinson, Partner, **KPMG Luxembourg**, Stéphanie Deitz, HR Account Manager/ CSR & Diversity coordinator, **ING Luxembourg**, Annemie Maquil, Chargée de mission égalité des chances, **Ville de Luxembourg**, Laurence Graff, Directrice Marketing, **Sodexo Luxembourg**, Nancy Thomas, Directrice, **IMS Luxembourg**.

25 février - Workshop de préparation au Diversity Day Lëtzebuerg 2015, dans les locaux d'**Allen & Overy** - 80 participants

Intervenantes: Aletta VON HADENBERG, Directrice, Charta der Vielfalt, Kerstin Tote, Chef de Projet, Charta der Vielfalt, Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg, Marie Sauvignon, CSR Practice Leader, IMS

Luxembourg, Annemie Maquil, Chargée de mission égalité des chances, Ville de Luxembourg, Emilie Prodent, Manager, KPMG Luxembourg, Nadine Soares Lino, Assistant Manager, KPMG Luxembourg.

24 mars - 5e Cérémonie officielle de signatures de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, dans les locaux de KPMG Luxembourg - 123 participants





Intervenants: Georges Bock, Managing Partner, **KPMG Luxembourg**, Christian Scharff, Président, **Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzbuerg**, Corinne Cahen, **Ministre de la Famille et de l'Intégration**, Tinu Cornish, Psychologue Diversité, **Different With Difference**.

14 avril - Conférence de lancement du projet I-Gear Game, à l'Université de Luxembourg - 25 participants

Intervenants: Sara Capelli, Chef de Projet, **IMS Luxembourg**, Martin Kracheel, Researcher Interdisciplinary Centre for Security, Reliability and Trust (SnT), **Université de Luxembourg**, Roderick McCall, Researcher Interdisciplinary Centre for Security, Reliability and Trust (SnT), **Université de Luxembourg**.

21 avril - Réunion du pré-jury des Diversity Awards Lëtzebuerg 2015, à la **Chambre de Commerce** - 15 participants

Pré-jury: Laure AMOYEL, Coordinatrice générale, Office luxembourgeois de l'accueil et de l'intégration, Christina Constantinidis, Researcher, Université de Luxembourg, Armelle Diallo, HR Initiatives Manager, HR Initiatives & Change Management, RBC Investor & Treasury Services, Norman Fisch, Directeur, INDR, Danielle Haustgen, Senior Legal Adviser, ABBL, Vinciane Istace, Chairwoman of the AMCHAM Diversity Committee, Ginette Jones, Conseillère de Gouvernement, Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire, Netty Klein, Référente Groupe de Travail 2013-2014, Charte de la Diversité Lëtzebuerg, Annick Lebrun, Référente Groupe de Travail 2007-2012, Charte de la Diversité Lëtzebuerg - Human Resources Director, Builders Insurance Holdings, François Nenon, Responsable Audit interne, qualité, RSE, Chambre de Commerce, Fabio Scolastici, Conseiller de direction adjoint, ADEM, Isabelle Wickler, Conseillère de direction 1ère classe, Ministère de l'Egalité des chances.

29 avril - Réunion du jury des Diversity Awards Lëtzebuerg 2015 - 8 participants

Jury: Corinne Cahen, Ministre de la Famille, de l'Intégration, Marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et Présidente du Jury des Diversity Awards Lëtzebuerg 2015, Nathalie Bausch, Chief Organisation Officer, Deutsche Bank, Pierre Bley, Président, Œuvre Nationale de Secours Grande-Duchesse Charlotte, Nathalie Morgenthaler, Chargée de Direction, CET, Gilbert Pregno, Président, Commission Consultative des Droits de l'Homme, Christian Scharff, Président, Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, Président, IMS Luxembourg, Massimo Serpieri, Deputy Head of Unit, Non discrimination policies and Roma coordination, Directorate-General for Justice and Consumers, European Commission.

16 juin - CEO Event « New business model. Be convinced. Make a difference. », à la **Société de la Bourse de Luxembourg** - 21 participants

Intervenants : Nancy Thomas, Directrice, **IMS Luxembourg**, Maurice Bauer, Secrétaire Général, **Société de la Bourse de Luxembourg**, Francisco Van Der Hoff, Fondateur, **Label Fairtrade**.

26 juin - Formation Gestion de la Diversité : Module 1, chez Sodexo Luxembourg - 9 participants

Intervenante : Christina Costantinidis, docteur en gestion et chercheuse universitaire, **Université de Luxembourg**.

2 juillet - Speed Meeting Part&Act, édition 2, au Cercle Cité (Ville de Luxembourg) - 90 participants

Intervenants: Nancy Thomas, Directrice, **IMS Luxembourg**, Karin Schintgen, Directrice, **BGL BNP Paribas**, Claudine Lorang, Conseillère de Direction, **Œuvre Nationale de Secours Grande-Duchesse Charlotte**, Patrick Goldschmidt, Echevin, **Ville de Luxembourg**.

7 juillet - Diversity Network - « Les différents moyens d'objectiver un recrutement », dans les locaux d'**ONET Luxembourg** - 23 participants

Intervenants : Nathalie Pringuet, Responsable des services administratif et financier, **ONET Luxembourg**, Alexandre Villière, Responsable Recrutements, **Sodexo On-Site Services**, Jérôme Pittie, Co-fondateur, **EthicHR**, Catia Fernandes, Coordinatrice de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, **IMS Luxembourg**.

9 juillet - Workshop « Définir sa politique papier », dans les locaux d'UBS Luxembourg - 18 participants

Intervenantes: Nancy Thomas, Directrice, **IMS Luxembourg**, Sandrine Grumberg, Directrice, **ViaSourcing**, Valérie Dussourd, Head Corporate Services, **UBS Luxembourg**, Frédérique Miskiewicz, Responsable Business Development, **Arjowiggins**.

18 septembre - Formation Gestion de la Diversité : Module 2, dans les locaux d'Allen & Overy - 8 participants

Intervenantes : Christina Costantinidis, docteur en gestion et chercheuse universitaire, **Université de Luxembourg**, Catia Fernandes, Coordinatrice de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, **IMS Luxembourg**.

24 septembre - Luxembourg Sustainability Forum 2015, aux **Rotondes** (évènement au calendrier officiel de la Présidence luxembourgeoise du Conseil de l'Union européenne) - 300 participants

Intervenants: Xavier Bettel, **Premier ministre, ministre d'État**, Candi Carrera, Country Manager, **Microsoft Luxembourg**, Brian Field, Professeur à l'**Université College London**, l'**Université de Luxembourg** et **Paris-Sorbonne**, Norman Fisch, Directeur, **INDR**, Camille Gira, **Secrétaire d'État au Développement durable**

et aux Infrastructures, Sandrine Grumberg, Directrice, ViaSourcing, Isabelle Hennebelle Journaliste, L'Express, Céline Lazorthes, Fondatrice et Directrice Générale, Leetchi, Léa Linster, Cheffe étoilée, Marine Lefebvre, Responsable du service information et plaidoyer, SOS Faim Luxembourg, Michel Maquil, Président, InFINe.lu, Celia Moore, Director Corporate Citizenship and Corporate Affairs, Europe IBM et EMEA Chair of Board, CSR Europe, Olivier Mores, Responsable RSE, POST, Jan Noterdaeme, Senior Advisor, CSR Europe, Pedro Ortùn, Director, Commission DG Grow, Christophe Reffay, Marketing and Business development Director, Sales-Lentz, Bruno Renders, Administrateur,



Ouverture du Luxembourg Sustainability Forum 2015

Pedro Ortún, Directeur, DG Grow de la Commission européenne, Christian Scharff, Président, IMS Luxembourg, Jan Noterdaeme, Senior Advisor, CSR Europe et Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg



Néobuild, Jeremy Rifkin, Prospective analyst and bestselling author, Advisor for the past 15 years to the European Union, Marie Sauvignon, CSR Practice Leader, IMS Luxembourg, Christian Scharff, Président, IMS Luxembourg, Nicolas Schmit, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie social et solidaire, Steve Schmit, Program Director, RTL, Etienne Schneider, Ministre de l'Economie, Paul Schonenberg, Chairman, Amcham, Harmen van Sprang, Co-founder de shareNL, Elisabeth de Sousa, Responsable Développement Durable, IFSB, Christiane Wickler, Directrice, Pall Center, Michel Wurth, Président, Chambre de Commerce Luxembourg.

6 octobre - Diversity Network « Attract and retain diversified talents », chez BNY Mellon - 22 participants

Intervenants: Catia Fernandes, Coordinatrice de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, **IMS Luxembourg**, David Claus, Managing Director & Country Executive, **BNY Mellon**, Rebecca Jackson, Business Change Manager, **BNY Mellon**, Claudine Schmitt, Managing Partner, **Wellbeing at Work**.

15 octobre - Workshop « Choisir ses objets marketing », à l'IFSB - 19 participants

Intervenantes : Sandrine Grumberg, Directrice, **ViaSourcing**, Camille Gaudin, Project Manager, **IMS Luxembourg**, Elisabeth de Sousa, Responsable Développement Durable, **IFSB**, Samira Maaoui, Directrice, **Maa-Oui**.

20 octobre - Assemblée Générale extraordinaire d'IMS, dans les locaux d'**ArcelorMittal** - 34 participants Intervenants : Christian Scharff, Président, **IMS Luxembourg**, Nancy Thomas, Directrice, **IMS Luxembourg**.

26 novembre - Conférence «Entreprises et Territoires durables : Quelles solutions pour le Kirchberg ? », dans les locaux d'**Arendt & Medernach** - 31 participants

Intervenants: Nancy Thomas, Directrice, **IMS Luxembourg**, Jean-Marc Ueberecken, Managing Partner, **Arendt & Medernach**, Patrick Gillen, Président, **Fonds Kirchberg**, Leïa Abitbol, Fondatrice, **Aldérane**.

1er décembre - Diversity Network « L'accueil et l'intégration de collaborateurs diversifiés », chez **elisabeth** - 24 participants

Intervenants : Catia Fernandes, Coordinatrice de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, **IMS Luxembourg,** Willy de Jong, Directeur Général, **elisabeth**, Christine Schroeder, Responsable Ressources Humaines, **elisabeth**, Delphine Houliat, Directrice Ressources Humaines, **Tralux.**

3 décembre - Luxembourg CEO Sustainability Club, dans les locaux de KNEIP - 21 participants Intervenants : Bob Kneip, CEO, KNEIP, Marc Bichler, Ambassadeur pour le Changement Climatique, Christian Scharff, Président, IMS Luxembourg.

INTERVENTIONS EXTERIEURES

Luxembourg

25 février - KPMG Luxembourg Gender Diversity Summit. Intervention de Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg.

29 avril - Conférence Klimapakt Dag, à Neimënster. Intervention de Catia Fernandes, Project Manager, IMS Luxembourg.

20 mai - ICT Spring, Girls in Tech. Modération par Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg.



17 juin - Conférence Fairtrade Lëtzebuerg « Making Trade Fairer : Unlocking the Power of the Many », à Neumünster

5 octobre - Table-ronde «Promotion de la mixité en entreprise», à la FEDIL. Intervention de Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg.

7 octobre - Réunion myenergy, Conseillers climat, Chambre de Commerce.

13 octobre - Conférence publique « Impact de l'Economie Sociale et Solidaire », organisée par l'ULESS, à La Coque. Intervention de Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg.

11 novembre - Conférence « Communiquer, c'est oser dialoguer : Les relations publiques et comment établir des relations avec les différentes parties prenantes », organisée par Meditation, à la Chambre de Commerce. Intervention de Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg.

12 novembre - Entrepreneur's Day, à la Chambre de Commerce. Tenue d'un stand informatif.

7 décembre - Conférence « Responsibility to act », organisée par Caritas. Intervention de Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg, lors d'une table-ronde.



8 décembre - Conférence « Responsibility to act », organisée par Caritas. Intervention de Camille Gaudin, Project Manager Part&Act, IMS Luxembourg et Gaëlle Tavernier, Project Manager Pacte Climat, IMS Luxembourg, sur le thème « Resilience and partnerships ».



REUNIONS EUROPEENNES

22 et 23 janvier - Séminaire d'échange : Charte de la Diversité Lëtzebuerg / Business For Society, Prague

25 et 26 mars - Diversity Charters Training «How to set up a Charter» et Executive Directors of National Partners and CSR Europe Board Members Meeting, Bruxelles

Du 20 au 22 avril - Séminaire d'échange : Charte de la Diversité Lëtzebuerg / Charte de la Diversité suédoise, Luxembourg

26 mai - Séminaire d'échange : Charte de la Diversité Lëtzebuerg / Charte de la Diversité tchèque, Luxembourg

11 et 12 juin - UE Platform Meeting : diversity charters, Helsinki

18 et 19 juin - Assemblée Générale de CSR Europe et lancement officiel du Manifesto, à l'exposition universelle de Milan.

16 et 17 juillet - Séminaire d'échange : Charte de la Diversité Lëtzebuerg / Czech Diversity Charter, Prague

17 et 18 août - Séminaire d'échange : Charte de la Diversité Lëtzebuerg / charte suédoise, Stockholm. Intervention de Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg sur le thème «Strategies for integration, diversity & economic development and growth»

2 octobre - Workshop organisé par l'Université de Lorraine, dans le cadre du projet PROGRESS, Dudelange

20 et 21 octobre - World Forum de Lille, France

27 octobre - Dîner des chartes de la diversité européennes, Luxembourg

28 octobre - Forum européen annuel des chartes de la diversité (évènement au calendrier officiel de la Présidence luxembourgeoise du Conseil de l'Union européenne), Luxembourg

5 novembre - Conférence diversité, à Berlin, Allemagne

11 novembre - Participation à Humagora, évènement organisé par l'homologue d'IMS, Philias, Suisse

16 et 17 novembre - Enterprise 2020 Summit, Bruxelles



- Intervention de Christian Scharff, Président,
 IMS Luxembourg
- Animation de la table-ronde «City-Business Alliances for Migration and Integration» par Nancy Thomas, Directrice, IMS Luxembourg

MEMBRES DU RESEAU IMS LUXEMBOURG EN 2015





















































































































hvp architects











































































































IMS Luxembourg Adresse Postale: B.P. 2085 L-1020 Luxembourg Tél: +352 26 25 80 13 E-mail: info@imslux.lu

Site internet : www.imslux.lu

Siège Social : 33 rue du Puits Romain L-8070 Bertrange