
2013



RAPPORT
D'ACTIVITÉ



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability



Increasing business opportunities through social innovation



→ UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



Nancy Bastien
Coordinator
nancy.bastien@imslux.lu



Sara Capelli
Project Manager
sara.capelli@imslux.lu



Paula Marques
Communications and Administrative Assistant
paula.marques@imslux.lu



Perrine Hilberer
Project Manager
perrine.hilberer@imslux.lu
info@chartediversite.lu

SOMMAIRE

| | |
|-----------------------------------------|----|
| Le mot du Président | 3 |
| Qui sommes-nous? | 4 |
| Gouvernance & RSE | 6 |
| Part&Act | 8 |
| PME, RSE et Territoire | 10 |
| Charte de la Diversité Lëtzebuerg | 12 |
| Achats durables/Alimentaire | 14 |
| Partenaires | 15 |

→ LE MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres, chers partenaires,

Se retourner sur l'année écoulée est toujours un exercice intéressant. Pris dans notre tourbillon d'activités professionnelles, qui va sans cesse en s'accéléralant, prendre le temps de faire une pause et de regarder par dessus son épaule permet de faire l'état des lieux.

2013 est la sixième année d'exercice pour l'IMS Luxembourg. C'est une source de satisfaction de voir cette jeune association durer, s'installer dans le paysage luxembourgeois, être reconnue pour ses actions, invitée à prendre la parole ou à s'exprimer. Evoluer et progresser est un challenge pour toute organisation. Il est peut-être encore plus compliqué dans le monde des ASBL où les motivations sont en permanence à stimuler, rechercher, raviver ; où le feu sacré doit continuellement être entretenu. Pour l'instant, nous sommes une centaine de membres, et ce nombre est stable. Cette stabilité est importante et je remercie chaleureusement les sociétés qui nous font confiance ; souvent depuis les débuts de l'IMS Luxembourg. Nous savons que cette fidélité n'est pas acquise et se mérite tous les ans. Nous faisons de notre mieux en ce sens.

L'activité de notre association a radicalement changé d'orientation ces 18 derniers mois. Si nous étions fort axés sur l'information et la vulgarisation des concepts de RSE, nous avons entamé un large virage vers l'action, la réalisation de projets qui concourent à rendre concrets ces notions de RSE, parfois encore trop théoriques au sein des entreprises. Nous devons constater que ce virage vous a plu. Le constat est clair quand on voit le succès important des initiatives prises en 2013. Nous évoquerons largement dans ce document nos projets sur la diversité, les zones d'activités et le bénévolat. Ce ne sont que quelques exemples de votre engouement pour l'action. En effet, après les concepts, rien de tel que de passer à l'action, de faire du concret, du visible et d'avoir de l'impact.

2013 a aussi marqué un tournant quant aux énergies mises en oeuvre autour des projets. Vous n'avez jamais été aussi actifs, autant participé aux différentes initiatives et je souhaite ici vous tirer à toutes et tous un réel coup de chapeau. C'est une belle énergie et un formidable enthousiasme qui porte l'association et les thématiques de la RSE à Luxembourg. Nos partenaires publics au Luxembourg, les collègues des associations amies européennes, nos experts et vous-mêmes avez contribué de manière exemplaire à faire de 2013 un grand cru pour la RSE à Luxembourg et pour notre association.

Nous pouvons compter aussi sur une formidable équipe. Leur professionnalisme et leur enthousiasme ont accompagné le mouvement et rendent possibles toutes nos ambitions. Un grand merci à toutes les quatre!

Voilà, je ne peux pas trop en dire, car ceci n'est qu'une courte introduction. Je vous laisse donc parcourir ce nouveau rapport d'activités et vous souhaite bonne lecture.

Durablement vôtre,

Christian Scharff



→ QUI SOMMES-NOUS ?



Le réseau IMS Luxembourg :

- Rassemble 10 % de la masse salariale au Luxembourg
- Est le représentant national de **CSR Europe**
- Est le référent en matière de RSE sur le territoire national

IMS Luxembourg

L'IMS Luxembourg (Institut pour le Mouvement Sociétal) est l'organisation qui accompagne les entreprises dans leur engagement RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privé, public, associatif).

L'IMS Luxembourg est depuis six ans le réseau d'échange des entreprises luxembourgeoises actives en matière de RSE. Il représente plus de 10 % de la masse salariale luxembourgeoise. La mission de l'IMS Luxembourg est d'accompagner ses membres dans leurs démarches liées au Développement Durable et de leur proposer des outils (guides, fiches de bonnes pratiques, etc.), afin qu'ils puissent développer leurs politiques et réaliser leurs projets. L'IMS Luxembourg offre des solutions concrètes à travers des projets dans lesquels les entreprises peuvent s'impliquer.

Depuis sa création, l'IMS n'a cessé de croître autour de la sensibilisation des entreprises à ces enjeux. L'IMS Luxembourg est actuellement tourné **vers des projets concrets de recherche-action, qui impliquent diverses parties prenantes tant aux niveaux national qu'europpéen** (Ministères, PME, Grandes entreprises, associations, réseaux nationaux, collectivités...). Notre objectif est de faire émerger et de diffuser des bonnes pratiques via notre réseau.



Les entreprises membres de l'IMS :

- **Mutualisent leurs ressources avec celles d'autres entreprises** et bénéficient ainsi de toute la richesse de l'expertise produite par l'IMS Luxembourg
- Font partie du réseau d'entreprises **leaders sur les questions de RSE au Luxembourg**
- **Se forment et forment leurs équipes** (guides, workshops et conférences thématiques)
- Se tiennent facilement et régulièrement informées sur l'actualité de la RSE et sur les pratiques innovantes des autres entreprises
- Participent à des programmes de recherche et d'innovation pour co-construire « le monde de demain »
- Font connaître et **valorisent les pratiques de leur entreprise via des publications IMS** diffusées nationalement et en Europe (réseaux de partenaires et presse)
- **Mobilisent leurs collaborateurs** sur des enjeux et programmes sociétaux (*le « Café pour l'Emploi » a mobilisé les ressources humaines d'entreprises membres en vue de soutenir des jeunes en difficultés sur une matinée*)
- Sont **mis en relation avec des partenaires privés, publics, associatifs** qui partagent vos intérêts à agir



9 nouveaux membres ont rejoint l'IMS en 2013

Pochon Lawyers & Associates sarl
 SOS Faim Luxembourg asbl
 Recarbon GmbH
 Crédit Agricole Luxembourg
 Capita Fiduciary SA
 Cabinet médical Dr. Claude Bollendorff
 Commune de Strassen
 Telecom Luxembourg Private Operator
 Codur

Bienvenue à tous !

Nous tenons à remercier tout particulièrement BGL BNP Paribas qui a accueilli l'équipe tout au long de l'année 2013.

→ GOUVERNANCE & RSE

🔑 En 2014

- L'IMS propose :
 - de présenter l'étude aux Conseils d'Administration des entreprises membres.



Deux versions de l'étude sont disponibles : condensée et intégrale

Dans le but de soutenir les entreprises dans l'intégration de la RSE à un niveau stratégique, l'IMS Luxembourg a lancé une étude intitulée « The link between corporate governance and corporate social responsibility : The role of the Board of Directors » ; un premier rendu de cette étude s'est fait au cours du Director's Day de l'ILA (Institut Luxembourgeois des Administrateurs), notre partenaire sur le projet.

L'étude a permis de mettre en exergue plusieurs exemples d'entreprises de l'OCDE ayant développé une politique RSE au sein de leur structure et de démontrer les bénéfices financiers de cette démarche. Cette étude est le point de départ d'une série d'événements visant à mobiliser les administrateurs et les directions sur les questions de RSE afin qu'elles soient intégrées aux agendas des boards.

Dans le cadre de cette étude, l'IMS Luxembourg a souhaité offrir une vision globale et démontrer comment l'évolution de la gouvernance d'entreprises sur les trente dernières années a influencé le développement d'une stratégie RSE au sein des entreprises. Plusieurs thèmes permettent de mettre en avant ces résultats tout au long de l'étude : les modèles de gouvernance ; ownership, board, composition & CSR ; RSE et performance financière et reporting RSE.

Pour info :



La Commission européenne a adopté le 16 avril 2013 un projet de directive afin d'améliorer la transparence de certaines grandes entreprises en matière sociale et environnementale. Cette directive modifie les Quatrièmes et Septièmes directives comptables sur les comptes annuels et consolidés. L'objectif est d'accroître la transparence et la performance des entreprises de l'UE sur les questions environnementales et sociales, et, par conséquent, de contribuer efficacement à la croissance économique au long terme et l'emploi. Les entreprises concernées (sociétés employant en moyenne plus de 500 salariés et qui affichent soit un total du bilan supérieur à 20 millions d'euros, soit un chiffre d'affaires net de plus de 40 millions d'euros) devront communiquer des informations sur les politiques, les risques et les résultats en ce qui concerne les questions environnementales, les aspects sociaux et liés au personnel, le respect des droits de l'Homme, la lutte contre la corruption, et la diversité dans les conseils d'administration.

→ EUROPEAN CSR AWARDS

La Commission européenne a lancé une initiative unique en Europe visant à récompenser les partenariats innovants entre entreprises et organisations sans but lucratif sur le territoire luxembourgeois : les European CSR Awards.

Cette initiative, lancée simultanément dans 30 pays européens en décembre 2012, était soutenue par la Commission européenne et co-organisée par CSR Europe et BITC (réseau d'entreprises britanniques engagées dans la RSE). Au niveau national, l'IMS Luxembourg s'est chargé de l'organisation de cet événement, avec le soutien du Ministère de l'Économie et du Commerce extérieur et son département de l'Économie Solidaire et du Ministère du Travail et de l'Emploi.

Pour élire un vainqueur dans chaque catégorie (PME et Grande entreprise), un pré-jury composé de 14 experts indépendants et un jury, présidé par le Ministre du Travail et de l'Emploi, M. Nicolas Schmit, ont été constitués.

14 dossiers ont été déposés au Luxembourg. Les vainqueurs ont été rendus publics lors d'une cérémonie le 15 avril en présence d'une centaine de personnes dont le Ministre du Travail et de l'Em-



ploi.

Dans la catégorie PME, les **Laboratoires Ketterthill** ont été récompensés pour son partenariat avec l'Association Don de moëlle. **ALD Automotive** et **My Climatlux** ont reçu l'Award du meilleur partenariat dans la catégorie Grande entreprise.

Un high level event s'est tenu à Bruxelles le 25 juin en présence du Vice-Président de la Commission européenne afin de mettre en lumière tous les partenariats récompensés à travers l'Europe. La Commission européenne a validé le fait que l'initiative sera bi-annuelle. Rendez-vous en 2015...

« The remarkable work of the winning partnerships highlights the best in corporate social responsibility practices in Europe today ».

Antonio Tajani,
Vice-Président de la Commission européenne.



🔍 Outils disponibles

- 🟡 Une brochure nationale (réalisée par notre partenaire media pour cet événement, PaperJam/Maison Moderne)
- 🟡 Un Golden Book européen
- 🟡 Un site internet dédié : www.csrluxembourg.lu
- 🟡 Une vidéo de promotion
- 🟡 Le site officiel lancé par CSR Europe : www.europeancsrawards.eu



→ PART&ACT



Les partenariats au coeur de votre engagement

Part&Act est un support proposé par l'IMS Luxembourg aux entreprises membres et aux associations œuvrant dans le domaine du développement durable. Depuis maintenant deux ans, l'IMS offre un accompagnement sur mesure dans la construction des partenariats et propose un panel de partenariats tel que le mécénat de compétences, le bénévolat via l'entreprise (community day, teambuilding social), le relais d'information, le soutien logistique et le développement de partenariats créateurs d'emplois (parrainage).

Depuis 2013, le projet est piloté par un comité de pilotage organisé autour de plusieurs types d'acteurs :



🔑 Outils disponibles :

Une plateforme : www.partnact.lu



Des guides juridiques et communication

Une publication : «Création de partenariats socialement innovants»

Cela a permis de tisser des liens avec ces organisations et d'échanger avec d'autres partenaires dans deux autres pays européens. Les réunions organisées en 2013 ont fait émerger plusieurs concepts et besoins qui devraient voir le jour en 2014.





Premier Speed Meeting

La création d'un événement type speed meeting / bourse d'échanges permettant aux entreprises et aux associations de se réunir dans l'objectif de réaliser un échange réciproque soit de biens, de services ou de compétences. Ces événements sont dans les autres pays fortement soutenus par les communes.

Part&Act : soutien à l'emploi des jeunes



Le 12 décembre 2013, à l'initiative de l'IMS Luxembourg et du Ministère de la Famille et de l'intégration, 9 entreprises membres de l'IMS se sont engagées à faire du mécénat de compétences sur une matinée (une quinzaine de salariés des ressources humaines). Les associations, quant à elles, avait pour objectif de trouver une trentaine de jeunes en recherche d'emploi.

Les événements Part&Act en 2013

- 2 workshops
- 1 Speed Meeting
- 1 café pour l'Emploi



Projet financé dans le cadre du FSE



Le Fonds social européen investit dans votre avenir

LES PARTENARIATS EN 2013

Mécénat de compétences

- Fondation Caritas Luxembourg et Pochon Lawyers & Associates : *soutien juridique*
- 1, 2, 3 GO et PwC : *coaching de jeunes entrepreneurs*
- Fondation Follereau et Mediation : *coaching en communication*

Bénévolat via l'entreprise

- Croix-Rouge luxembourgeoise et Société Générale Bank & Trust : *petit-déjeuner solidaire*
- Stëmm vun der Strooss et LeasePlan : *Community Day et marché solidaire*
- Café pour l'emploi : partenariats entre les 7 associations – Arcus, Caritas, Croix-Rouge luxembourgeoise, EPI, Fundamental, Forum pour l'Emploi et Maison des Associations et 9 entreprises – AXA, BGL BNP Paribas, CDCL, Pall Center, PwC, Randstad, RTL Group, Sodexo et la Ville de Luxembourg.

Soutien logistique

- Tricentenaire et Randstad
- PADEM et Randstad

Relais d'information

- Cultur'all et Mediation
- Fondation Follereau et Mediation

→ PME, RSE & TERRITOIRE



201

Outil d'auto diagnostic RSE à destination des PME



Cet outil est à disposition des membres de l'IMS. N'hésitez pas à faire appel à l'équipe pour vous soutenir dans sa réalisation.

La RSE concerne toutes les entreprises, indépendamment de leur taille, mais les PME, de par leur manque de ressources, font face à des difficultés accrues pour agir concrètement. Pour surmonter cet obstacle, **la mutualisation des actions menées par plusieurs PME est un moyen d'atteindre une taille critique qui facilite la démarche.**

Ce projet IMS a été développé dans le but de réunir les PME sur une même zone d'activités et d'amener ces entreprises à développer un « dialogue avec leurs voisins ». Par ailleurs, et ce afin de permettre la mise en place d'une démarche responsable au sein d'une PME, l'IMS Luxembourg a développé un outil d'autodiagnostic pour aider les entreprises à évaluer leurs pratiques RSE et structurer leurs actions, en fixant des objectifs précis. Cette démarche n'a pas vocation à certification, toutefois elle peut permettre de s'y préparer. Cet outil est à disposition des membres de l'IMS. N'hésitez pas à faire appel à l'équipe pour vous soutenir dans sa réalisation.

En 2013, l'IMS a décidé de travailler les questions de mobilité sur la zone d'activités Bourmicht (implantée sur les communes de Bertrange et Strassen), en tentant de trouver des solutions aux problématiques de transports publics. En lien avec le Verkeiersverbond et suite à une enquête auprès des entreprises de la zone, l'IMS a contribué à la mise en place d'une ligne de bus qui reliera la Gare Centrale de Luxembourg à la zone de Bourmicht au printemps 2014.

En lançant ce projet gagnant-gagnant, l'IMS Luxembourg ambitionnait de mobiliser les entreprises, les collectivités et les parties prenantes dans l'objectif de créer un dialogue sociétal.

C'est un pari réussi puisqu'un Comité de Pilotage a été créé et que l'IMS anime les réunions conjointement avec le Bourgmestre de Strassen, Gaston Greiveldinger, en lien avec plusieurs entreprises de la zone Bourmicht, dont les membres KPMG Luxembourg SARL et SODEXO. L'engagement des communes de Bertrange et Strassen a permis de développer ce projet et de mobiliser les entreprises concernées.

La publication « Mise en œuvre de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise », rédigée par l'IMS, présente une méthodologie en quatre étapes qui permet d'amorcer et de perpétuer le projet RSE au sein d'un territoire. D'autres pistes de mutualisations telles que la gestion des déchets, l'approvisionnement en énergie et les services aux salariés sont également des enjeux autour desquels l'IMS travaillera. Mutualiser apporte donc de nombreux bénéfices : la réduction des coûts (argent, temps...) et de l'impact des entreprises sur l'environnement et l'amélioration du bien-être de leurs salariés.

En 2013 :

- Une publication
- Création d'un Comité de pilotage
- 1 conférence, 1 table-ronde et 1 workshop : **115 participants**
- Mise en place d'une nouvelle ligne de bus vers la zone

Perspectives 2014 :

- L'IMS travaillera sur 2 nouvelles zones d'activités :
- Kirchberg
- Zone administrative de Strassen



Merci au groupe de travail 'PME, RSE et Territoire' composé de Ecowash Mobile, IFSB, PROgroup, Propoze, Recarbon GmbH et Vectis ACF.

→ LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ LËTZEBUERG

🔑 Les thèmes en 2013

- Gestion des âges
- Management de la diversité
- Religion
- Handicap

🔑 Les événements de la Charte en 2013

- 547 participants
- 2 conférences
- 2 cérémonies officielles de signatures
- 2 workshops
- 3 Diversity Network
- La Charte luxembourgeoise a accueilli les chartes française, irlandaise et suédoise



High level event à Varsovie : Diversity Exchange Platform, rassemblant l'ensemble des chartes de la diversité européennes.



La Charte de la Diversité Lëtzebuerg est un texte d'engagement national, soutenu par cinq partenaires privilégiés (Sodexo, PwC, Deutsche Bank, le Ministère de la Famille et de l'Intégration/l'OLAI et RBC Investor & Treasury Services) provenant des secteurs publics et privés, **modèle de gouvernance innovant et unique au niveau européen**. Le Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg est composé des partenaires privilégiés, de l'IMS Luxembourg et de l'ABBL. Par ailleurs, la Charte dispose d'un groupe de travail actif et impliqué composé de membres de l'IMS. La Charte, la **neuvième en Europe**, est proposée à la signature à toutes organisations luxembourgeoises, membres ou non de l'IMS, désireuses d'agir en faveur d'une gestion pro active de la diversité.

Articulée autour de 6 articles, elle guide les organisations dans la mise en place de pratiques favorisant ainsi la cohésion et l'équité sociale, en y associant l'ensemble de ses collaborateurs et partenaires.

Elle fait partie du réseau européen des chartes de la diversité, **piloté à la DG justice de la Commission européenne et a pour marraine la ministre de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, Madame Corinne Cahen**. En une année, cette initiative a rencontré un fort succès auprès des entreprises luxembourgeoises, puisque 92 d'entre elles (publiques, privées et associatives) se sont déjà engagées, représentant 12% de la masse salariale au Luxembourg.

Afin de répondre à l'un de ses objectifs stratégiques qui est d'accroître le niveau de connaissances de ses signataires, la Charte a lancé plusieurs outils : un **réseau d'échange des managers de la diversité – le Diversity Network** – un guide pratique (seule charte européenne à avoir produit cet outil), qui fera l'objet de formations ouvertes à tous en 2014 et questionnaire d'évaluation des signataires



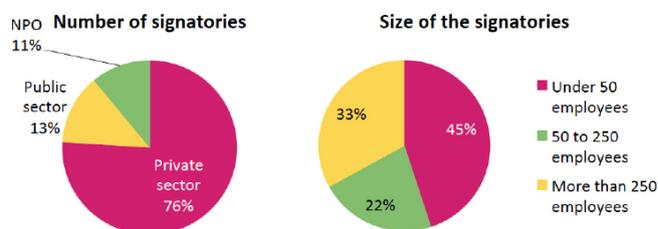
Pour en savoir plus et faire partie des signataires, rendez-vous sur www.chartediversite.lu

de la Charte qui devrait permettre début 2014 de sortir le premier baromètre national de la diversité, en collaboration avec le CEPS/INSTEAD.

Deux séances officielles de signatures ont eu lieu au cours de l'année, une à la Chambre des Métiers et l'autre au Grand séminaire (Archevêché).

Sur la base du guide pratique lancé en juillet 2013, un cycle de formation de 10 événements sera lancé en 2014.

• 92 signatories in 1 year



La Charte en 2013 :

- 52 nouveaux signataires
- 12 % de la masse salariale
- Lancement du guide pratique
- Lancement du Diversity Network : le réseau des managers de la diversité



Les 29 signataires du 11 mars 2013 :

ADA, ALD Automotive, Anglo American, Banque de Luxembourg, Brown Brothers Harriman, Chambre des Métiers, Coach Dynamix s.a., Deloitte, Husky, KBL European Private Bankers, KidsCare, Maison Moderne, MNKS, Pall Center, Printemps des Poètes, Push the Brand Advertising, Randstad, Skyliz Connect, Statec, Tesal sarl, UBS, ainsi que les 8 entités du groupe BGL BNP Paribas : BGL BNP Paribas, BNP Paribas Securities Services, Cardif Lux Vie, BNP Paribas Investment Partners, BNP Paribas Lease Group Luxembourg, Fidupar, Arval Luxembourg et BNP Paribas Real Estate Luxembourg.



Les 23 signataires du 24 septembre 2013 :

Allen & Overy, Archevêché de Luxembourg, ASTI, Autolux, Bank of New York Mellon, Brainiact, CACEIS Bank Luxembourg, Crédit Agricole Luxembourg, DSM Di Stefano Moysse Avocats à la Cour, Église Protestante de Luxembourg, Église Orthodoxe de Luxembourg, Garage Rodenbourg, Maison 2 D - Horizon Handimangement, Raiffeisen, RBS Center fir Alters Froen, Société Générale Bank & Trust, State Street Luxembourg, Commune de Strassen, Tralux, UDI Luxembourg, Ville de Dudelange, Wildgen, Partners in Law, 4Motion asbl.

Merci au groupe de travail 'Diversité' composé de Allen & Overy, BGL BNP Paribas, Builders Reinsurance, Castegnaro, CRP Henri Tudor, Laboratoires Ketterthill, OLAI, Sodexo et Ville de Luxembourg.

→ ACHATS DURABLES / ALIMENTAIRE

🔗 En 2013

- Rencontres avec le Ministère de l'Agriculture et la Chambre d'Agriculture
- Participation à la Foire Agricole : rencontre avec les producteurs locaux.



🔗 Perspectives 2014

- Une publication est en cours de rédaction.
- Les résultats seront accessibles à tous les membres IMS début 2014.

Merci au groupe de travail 'Achats Durables / Alimentaire' composé de Aramark, Dussmann, Hôpital du Kirchberg, Husky Injection Molding Systems, Société Générale Bank & Trust et Sodexo.

Face à la préoccupation croissante concernant la mauvaise gestion des circuits de transformation et de transports d'aliments, et suivant un cycle de formations sur la thématique, l'IMS Luxembourg a décidé de lancer un groupe de travail afin de soutenir les entreprises dans **la mise en place d'une stratégie d'achats durables, axée sur l'alimentaire**. L'objectif principal est de définir des pistes sur le meilleur moyen d'intégrer dans les achats des critères de performances économiques, écologiques et sociétaux, pour connaître les producteurs et fournisseurs. Tout cela dans le souci de pouvoir **faire des choix plus éclairés en matière de dépenses**. L'IMS s'est associé à un cabinet de conseil spécialisé dans les achats durables : ViaSourcing, piloté par Sandrine Grumberg.

Trois entreprises membres de l'IMS (Husky Injection Molding Systems, Société Générale Bank & Trust - SGBT, Hôpital du Kirchberg) et leurs fournisseurs (Aramark, Sodexo, Dussmann) ont travaillé chacune sur des projets très précis ayant attiré aux achats durables dans l'alimentaire et à ses enjeux :

- **Réduire les déchets alimentaires**
- **Acheter plus de produits de saison et de territoire**
- **Construire un cahier des charges alimentaires (plus orienté RSE).**

Grâce à ce projet, **SGBT** est la première cantine d'entreprises à obtenir le certificat « Sou schmaacht Lëtzebuerg ».

La société **Husky** a mis en place l'approche « target zero » de neutralité carbone d'ici 2025. Il s'agit de réduire davantage les rejets de CO² et de poursuivre et améliorer les actions de dépollution, de recyclage ainsi que d'économies d'énergie, tout en optimisant la gestion des ressources, les processus industriels et la sensibilisation du personnel.

L'**Hôpital du Kirchberg** a réussi à mettre en place une action de solidarité de proximité afin d'offrir des denrées alimentaires à l'association Stëmm vun der Strooss. L'hôpital a également réduit le tonnage de déchets alimentaires grâce à un plan d'actions décliné en collaboration avec les unités de soins pour lutter contre le gaspillage alimentaire.

→ PARTENAIRES

L'IMS Luxembourg n'agit pas seul.

Au-delà de ses entreprises membres, l'IMS collabore étroitement avec de nombreux partenaires. Il coopère avec le secteur associatif, le secteur public et les administrations afin de partager son expertise et construire des projets durables dans l'intérêt des entreprises et de la société civile en général.

L'IMS travaille avec des experts pour échanger des informations, promouvoir la RSE, créer des synergies, former les managers et permettre aux entreprises membres d'être toujours à la pointe. Notre partenariat avec l'INDR démontre clairement notre volonté de travailler avec tous les acteurs impliqués dans le monde de la RSE au Luxembourg. Nous développons des relations étroites avec nos partenaires européens, notamment de part le fait que nous représentons CSR Europe au Luxembourg et participons activement aux réunions coordonnées par la DG Justice dans le cadre de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg. Ce réseau européen contribue au partage de bonnes pratiques, nous permet de participer à des projets européens et de s'inspirer de projets menés à bien à l'étranger.

L'IMS Luxembourg collabore tout au long de l'année avec son réseau d'entreprises pour mettre en pratique la RSE, agir sur le terrain et trouver des solutions aux défis sociétaux.

L'IMS Luxembourg est le représentant national de CSR Europe pour le Luxembourg. CSR Europe est le plus important réseau d'entreprises œuvrant pour la RSE en Europe. Il est constitué de plus de 80 entreprises multinationales et de 35 partenaires nationaux.

🔍 En 2013, l'IMS :

- Faisait partie du comité de pilotage de révision du label ESR de l'INDR
- Était à un *high level event*, organisé par la DG Justice de la Commission européenne
- A eu des échanges réguliers avec ses homologues en Europe (CSR Europe - organisation partenaire - et les chartes de la diversité européennes)

→ LES PARTENAIRES EN EUROPE

- Aldérane (FR)
- BITC (GB)
- Business & Society (BE)
- CSR Europe
- Délégation générale de la Justice de la Commission européenne
- Fob Poland (PL)
- Orée (FR)
- L'Orse (FR)
- Philiat (CH)

Membres du réseau IMS Luxembourg



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability



Retrouvez-nous sur LinkedIn :
[lu.linkedin.com/in/imsluxembourg/](https://www.linkedin.com/in/imsluxembourg/)

IMS Luxembourg
B.P. 2085
L-1020 Luxembourg
Tél : +352 26 25 80 13
E-mail : info@imslux.lu
Site internet : www.imslux.lu