



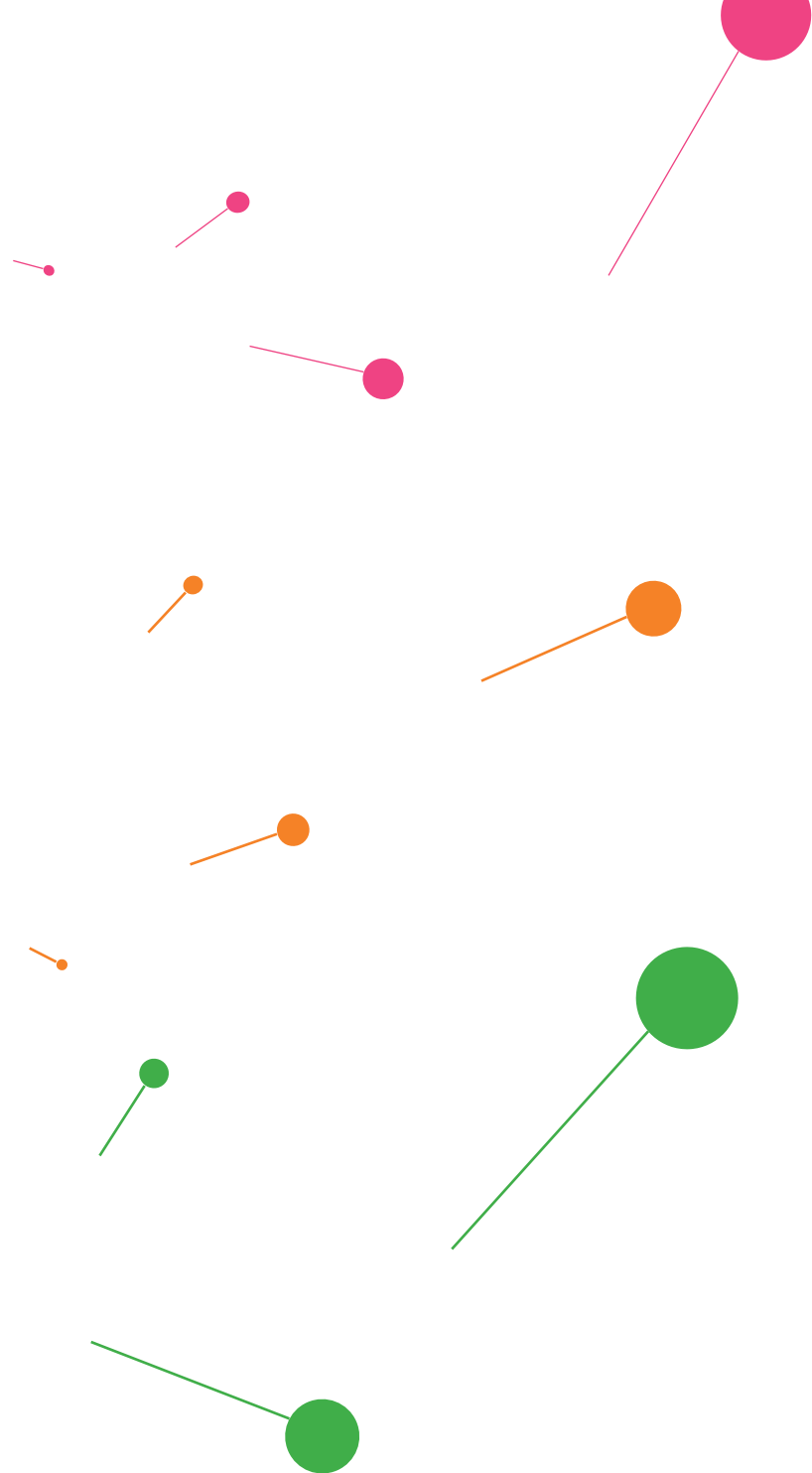
LA CHARTE DE LA
DIVERSITE LËTZEBUERG



DIVERSITY CHARTER
LËTZEBUERG



DIE CHARTA DER VIELFALT
LËTZEBUERG



CONTACT

COMITÉ POUR LA CHARTE
DE LA DIVERSITÉ LÈTZEBUERG

IMS Luxembourg
B.P. 2085
L – 1020 Luxembourg
Tel : +352 26 25 80 13
E-mail : info@chartediversite.lu

www.chartediversite.lu

ISBN : 978-99959-766-1-3



Français

QU'EST-CE-QUE LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ LÉTZEBUERG ?

C'est un texte de 6 engagements proposé à la signature de toute organisation du Luxembourg, qu'elle soit privée ou publique, société anonyme ou asbl, et quelle que soit sa taille.

En tant que charte nationale, elle apporte une vision commune de la diversité. La Charte soutient les signataires dans leur engagement à mettre en œuvre une gestion de la diversité au-delà des obligations légales.

Madame Corinne Cahen, Ministre de la Famille et de l'Intégration, est la marraine de la Charte.

Afin de suivre le projet de la Charte, un Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a été constitué. Il se compose de 5 partenaires privilégiés, privés et publics - Deutsche Bank, l'Office luxembourgeois de l'accueil et de l'intégration (OLAI), PwC, RBC Investor & Treasury Services et Sodexo - ainsi que d'IMS Luxembourg, porteur du projet, et de l'ABBL. La mise en place des actions est réalisée par un groupe de travail, composé de représentants issus de plus de dix structures différentes (institutions publiques, entreprises).



English

WHAT IS THE DIVERSITY CHARTER LÉTZEBUERG ?

It is a text of 6 commitments which any organisation in Luxembourg can sign, that is to say every structure offering goods or services whether for profit or not.

As the national charter, the Diversity Charter Lëtzebuerg provides a common vision around diversity. It supports the signatories in their commitment to implement diversity beyond the mere legal obligations.

Ms Corinne Cahen, Minister for Family and Integration, is the Patron of the Charter.

In order to follow up on the Diversity project, a Committee for the Diversity Charter Lëtzebuerg has been created. It is composed of 5 privileged partners - Deutsche Bank, the Luxembourg Reception & Integration Agency (OLAI), PwC, RBC Investor & Treasury Services and Sodexo - as well as IMS Luxembourg, that leads the project, and ABBL. The implementation of the actions is carried out by a working group, composed of the representatives of more than ten different organisations (public institutions, companies).



Deutsch

WAS IST DIE CHARTA DER VIELFALT LÉTZEBUERG ?

Die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg ist eine Verpflichtungserklärung, bestehend aus sechs Artikeln. Sie wird allen luxemburgischen Organisationen (privaten oder öffentlichen Unternehmen, Gesellschaften mit beschränkter Haftung oder gemeinnützigen Vereinen) unabhängig von ihrer Größe zur Unterzeichnung vorgeschlagen.

Als eine nationale Charta trägt die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg zu einer gemeinsamen Vision der Vielfalt bei. Die Charta unterstützt die Unterzeichnenden bei der Umsetzung einer Managementstrategie der Vielfalt, welche über die gesetzlichen Verpflichtungen hinausgeht. Frau Corinne Cahen, Ministerin für Familie und Integration, ist Schirmherrin der Charta.

Um das Projekt der Charta zu begleiten, wurde ein Ausschuss für die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg gegründet. Er besteht aus den 5 privilegierten privaten und öffentlichen Partnern - Deutsche Bank, l'Office luxembourgeois de l'accueil et de l'intégration (OLAI), PwC, RBC Investor & Treasury Services und Sodexo - sowie IMS Luxembourg, dem Träger der Charta, und der ABBL. Die Aktionen im Rahmen der Charta der Vielfalt Lëtzebuerg werden von einer Arbeitsgruppe umgesetzt, welche sich aus Vertretern von mehr als zehn verschiedenen Strukturen (öffentliche Institutionen, Firmen) zusammensetzt.

UN TEXTE D'ENGAGEMENT



Œuvrer en faveur de la Diversité pour une organisation au Luxembourg signifie dépasser les contraintes légales en matière de non-discrimination et considérer la multitude des profils comme réel atout de performance pour l'organisation.

Mener une démarche de Diversité, c'est inscrire le respect, la valorisation des talents et compétences uniques de chaque individu au cœur de la culture et des pratiques de l'organisation.

Contribuer à construire une organisation plus inclusive, c'est permettre à chaque individu de trouver sa place au sein de la société et de s'y épanouir en contribuant à la richesse de notre pays.

Afin de réaliser cette ambition, l'organisation
représentée par s'engage, par la signature de cette
charte, à :

1

Sensibiliser, former et impliquer les décideurs et collaborateurs aux enjeux de la Diversité en tant que source d'enrichissement, d'innovation, de progrès et de cohésion sociale.

2

Définir une politique de Diversité et mettre en œuvre des pratiques et plans d'actions qui intègrent consciemment la gestion des différences individuelles des personnes.

3

Décliner les principes d'égalité des chances et de promotion de la Diversité tant dans les processus de décision et de gestion de l'organisation que dans la gestion de ses ressources humaines.

4

Evaluer régulièrement ces pratiques, leurs résultats et leurs effets.

5

Communiquer à l'ensemble des parties prenantes de l'organisation les engagements pris et les résultats concrets des actions menées.

6

Encourager l'ensemble de ses partenaires à également œuvrer en faveur de la non-discrimination et de la promotion de la Diversité.

Fait à le Signature

A COMMITMENT TEXT



For an organisation in Luxembourg, commitment to Diversity means going beyond the legal obligations with respect to non-discrimination and considering the multitude of profiles to be an indisputable asset in terms of organisation's performance.

Carrying out a Diversity approach means putting respect and development of a person's unique talents and skills at the heart of corporate culture and practices.

Continually working towards creating a more inclusive organisation enables each and every person to grow and find his or her place within society and contribute to the richness of our country.

In order to achieve this ambition, the organisation
represented by commits in signing this Charter to :

- 1 **Raise awareness, train and involve** management and staff on Diversity issues, which should be considered as a source of enrichment, innovation, progress, and social cohesion.
- 2 **Define a Diversity policy** and implement practices and action plans that consciously include a strategy for managing individual differences.
- 3 **Apply** the principles of equal opportunities and promotion of Diversity as much in the organisation's decision-making and management processes as in its human resource management.
- 4 **Evaluate** these practices, their results and their effects regularly.
- 5 **Communicate** the organisation's commitments and the results of the actions to all stakeholders.
- 6 **Encourage** all of these partners to work in favour of non-discrimination and the promotion of Diversity.

Signed at, on Signature

VERPFLICHTUNGSERKLÄRUNG



Sich für die Vielfalt einzusetzen, bedeutet für eine Organisation in Luxemburg, über gesetzliche Vorschriften hinsichtlich der Gleichbehandlung hinauszugehen und die Vielfalt der personalen Zusammensetzung als einen wirklichen Vorteil für die Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu betrachten.

Eine Managementstrategie der Vielfalt anzuwenden, bedeutet die einzigartigen Talente und Fähigkeiten jedes Individuums zu respektieren und zu würdigen und diese Einstellung in Unternehmenskultur und -praktiken zu verankern.

Eine integrative Organisation zu schaffen, bedeutet jeder einzelnen Person zu ermöglichen, ihren Platz in der Gesellschaft zu finden und sich in dieser zu entfalten, um somit zur Reichhaltigkeit unseres Landes beizutragen.

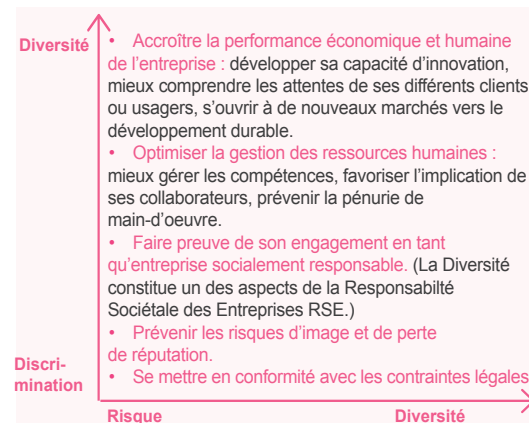
Um dieses Ziel zu verwirklichen, verpflichtet sich die Organisation
vertreten durch
durch Unterzeichnung dieser Charta,

- 1 Entscheidungsträger und Mitarbeiter für die Herausforderungen der Vielfalt als Quelle der Bereicherung, der Innovation, des Fortschritts und des sozialen Zusammenhalts **zu sensibilisieren, und sie entsprechend zu bilden und einzubeziehen.**
- 2 **Eine Politik der Vielfalt zu definieren** und Praktiken und Aktionspläne, die den Umgang mit individuellen Verschiedenheiten von Personen wesentlich integrieren, umzusetzen.
- 3 Die Grundsätze der Chancengleichheit und die Förderung der Vielfalt, sowohl in den Entscheidungsprozessen, in der Organisationsführung, als auch im Personalmanagement **umzusetzen.**
- 4 Diese Praktiken, deren Ergebnisse und Auswirkungen regelmäßig **zu evaluieren.**
- 5 Die eingegangenen Verpflichtungen sowie die konkreten Ergebnisse der getroffenen Maßnahmen allen Beteiligten in der Organisation **bekanntzugeben.**
- 6 Sämtliche Partner **dazu zu ermutigen**, sich ebenfalls für die Gleichbehandlung und die Förderung der Vielfalt einzusetzen.

Erstellt in, am Unterschrift

L'ENJEU DE LA DIVERSITÉ

De nombreuses études démontrent que **les organisations qui reconnaissent le potentiel dégagé par la diversité de leur personnel sont plus performantes que celles qui ne le prennent pas en compte.**



Source : Non discrimination de la diversité dans les entreprises en France (IMS)

L'enjeu d'une politique diversité consiste à faire en sorte que chacun dispose de possibilités d'emploi et de carrière en lien avec ses compétences et aspirations, en respectant et considérant ses caractéristiques individuelles (sexe, race, âge, origines ethniques ou sociales, handicap, langue, religion ou convictions, opinions politiques, orientation sexuelle, entre autres). Le concept de gestion de la diversité repose sur l'idée simple que la reconnaissance de la pluralité des profils humains au sein d'une entreprise contribue au succès économique s'il est intégré consciemment dans sa stratégie et ses pratiques managériales.

WHY ACT ?

Many scientific studies have shown that **organisations that recognise the potential created by the diversity of their staff perform better than those that do not adapt to it.**



Source: Non discrimination de la diversité dans les entreprises en France (IMS)

The key factor of a Diversity policy consists in ensuring that everyone has employment and career opportunities suited to their skills and aspirations, while respecting and taking into account their individual characteristics (gender, race, age, ethnic or social backgrounds, disability, language, religion or beliefs, political opinions, sexual orientation, among others). The concept of Diversity management is based on the simple idea that recognising the plurality of human profiles within the organisation contributes to economic success if it is consciously integrated into the organisation's strategy and managerial practices.

DIE HERAUSFORDERUNG DER VIELFALT

Zahlreiche Studien zeigen, dass **Organisationen leistungsfähiger sind, wenn sie das in der Vielfalt angelegte Potenzial ihrer Mitarbeiter erkennen, als wenn sie es unberücksichtigt lassen.**



Quelle : Non discrimination de la diversité dans les entreprises en France (IMS)

Die Herausforderung einer Politik der Vielfalt ist es sicherzustellen, dass alle über Job- und Karriere-Chancen verfügen, die im Zusammenhang mit ihren Fähigkeiten und Ambitionen stehen, unter Anerkennung und Respekt der individuellen Eigenschaften (Geschlecht, Rasse, Alter, ethnische oder soziale Herkunft, Behinderung, Sprache, Religion oder Überzeugungen, politische Meinungen, sexuelle Orientierung, u.a.m). Eine Managementstrategie der Vielfalt beruht auf der Idee, dass die Anerkennung der menschlichen Vielfalt innerhalb einer Organisation zum wirtschaftlichen Erfolg beiträgt, wenn diese Dimension bewusst in die Organisations- und Führungsstrategie integriert wird.

A QUOI S'ENGAGENT LES SIGNATAIRES ?

En signant la Charte, les organisations s'engagent à lutter contre toute forme de discrimination et à mettre en place une politique en faveur de l'égalité des chances et de la diversité, centrée sur la reconnaissance et la valorisation des compétences individuelles.

Signer la Charte de la Diversité Lëtzebuerg est une étape clé d'une démarche à mener sur le long terme. En s'engageant dans la promotion de la diversité, l'organisation devra définir clairement ses enjeux en faveur de la diversité, sélectionner les thématiques prioritaires en fonction de son contexte et produire une politique de gestion de la diversité.

Pour éviter que cet engagement ne reste qu'une simple déclaration d'intention - ce qui serait préjudiciable à l'ensemble des signataires - cette politique est à décliner en plans d'actions et en initiatives afin de déboucher sur des résultats concrets.

Les signataires s'engagent à publier tous les deux ans, des informations sur les activités réalisées sous forme de fiches pratiques publiques et à compléter anonymement un questionnaire d'évaluation. Une organisation qui ne respecterait pas ses engagements serait automatiquement exclue de la liste des signataires.



The 30 signatories of March 11, 2013

WHAT DO SIGNATORIES COMMIT TO ?

By signing the Charter, organisations commit to fighting all forms of discrimination and to setting up a policy in favour of equal opportunities and diversity, focused on the acknowledgement and valuing of individual skills.

Signing the Diversity Charter Lëtzebuerg is the first step in a long term effort. By committing to promote diversity, the organisation will have to clearly determine its concerns in favour of diversity, select the priority issues in respect of its context and establish a diversity management policy.

In order to avoid that this commitment remains merely a declaration of intent – which would be detrimental to all the signatories – the organisation must apply this policy in action plans and initiatives in order to lead to concrete results.

Signatories commit to publishing information each two years on the activities that they have carried out in the form of public fact-sheets and to anonymously fill in an evaluation questionnaire. An organisation that does not respect its commitments would be automatically excluded from the list of signatories.

WOZU VERPFLICHTEN SICH DIE UNTERZEICHNENDEN?

Durch die Unterzeichnung der Charta, verpflichten sich die Organisationen zur Bekämpfung jeglicher Form der Diskriminierung sowie zur Bestimmung und Umsetzung einer Politik zur Förderung von Chancengleichheit und Vielfalt, zentriert auf die Anerkennung und Aufwertung der individuellen Fähigkeiten.

Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt Lëtzebuerg ist ein Schlüsselpunkt eines Langzeitengagements. Indem es sich als Förderer der Vielfalt engagiert, muss die Organisation seine Herausforderungen im Bereich der Vielfalt klar identifizieren, seine thematischen Prioritäten in Berücksichtigung des organisationschen Umfeldes auswählen und eine Politik zum Management der Vielfalt definieren.

Um zu vermeiden, dass dieses Engagement nur eine bloße Absichtserklärung bleibt (was für alle Unterzeichnenden schädlich wäre), muss diese Politik in Aktionsplänen und Initiativen umgesetzt werden, um zu konkreten Ergebnissen zu führen. **Die Unterzeichnenden verpflichten sich, alle zwei Jahre, Informationen über die durchgeführten Tätigkeiten in Form von öffentlichen factsheets und einen Evaluationsbogen anonym abzuschließen.** Eine Organisation, die ihre Verpflichtungen nicht respektiert, wird automatisch von der Liste der Unterzeichnenden gestrichen.

SERVICES PROPOSÉS AUX SIGNATAIRES

Plus de diversité dans l'organisation implique une démarche volontaire et proactive. Le Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg met en place une structure dédiée avec un personnel qualifié afin d'offrir des services gratuits aux signataires de la Charte :

- **Un guide pratique** et une formation sur la gestion de la diversité ;
- **Une plateforme d'échange sur les initiatives**, les outils et les dossiers thématiques qui concernent la diversité, accessible sur www.chartediversite.lu ;
- Des conférences et workshops thématiques ;
- Une séance officielle de signatures par an autour d'une conférence ;
- La mise à disposition d'outils et d'études sur le sujet ;
- Le référencement d'acteurs impliqués en matière de diversité ;
- **Diversity Network : des événements d'échanges réservés aux signataires.**



The 23 signatories of September 24, 2013

SERVICES OFFERED TO THE SIGNATORIES

A more diverse organisation implies a voluntary and proactive approach. The Committee for the Diversity Charter Lëtzebuerg has set up a dedicated structure with qualified staff in order to offer free services to the signatories:

- **A practical guide** and a training on diversity management;
- **A dialogue platform on the initiatives**, tools, and thematic files related to diversity, accessible on www.chartediversite.lu;
- Diversity conferences and workshops;
- An official signing session per year with a keynote speaker;
- The provision of tools and studies on the topic;
- The listing of stakeholders involved in Diversity issues;
- **Diversity Network: exchange events dedicated to signatories.**



ANGEBOTE FÜR DIE UNTERZEICHNENDEN

Die Förderung und der Umgang mit der Vielfalt innerhalb einer Organisation setzt ein freiwilliges und proaktives Vorgehen voraus. Der Ausschuss für die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg stellt eine spezifische professionelle Struktur mit qualifiziertem Personal, um den Organisationen, die die Charta unterzeichnet haben, kostenlose Dienstleistungen anzubieten :

- **Eine praktische Anleitung** und Ausbildung auf das Management der Vielfalt ;
- **Eine Austauschplattform für Initiativen**, Arbeitsinstrumente und themenbezogene Berichte im Bereich der Vielfalt, zugänglich auf www.chartediversite.lu ;
- Fachkonferenzen und thematische Workshops ;
- Eine formelle Unterzeichnungs-Veranstaltung pro Jahr um eine Konferenz ;
- Bereitstellung von Arbeitsinstrumenten und Studien zum Thema ;
- Referenzen der wichtigen Akteure im Bereich der Vielfalt ;
- **Diversity Network : Austauschveranstaltungen für die Unterzeichner.**

LES SIGNATAIRES



The 27 signatories of May 27, 2014

Les 157 signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg constituent un réseau actif d'organisations impliquées en faveur de la gestion de la diversité :

- employant 53 580 collaborateurs et collaboratrices,
- représentant **15 % de la population active du Luxembourg.**

THE SIGNATORIES STATUS

157 signatories of the Diversity Charter Lëtzebuerg form an active network of organisations committed to diversity management:

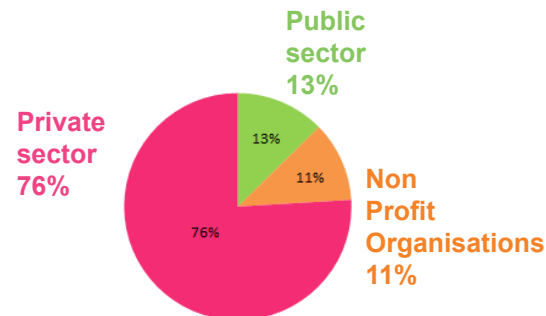
- employing 53, 580 people,
- representing **15 % of the Luxembourg's workforce.**

DIE UNTERZEICHNER

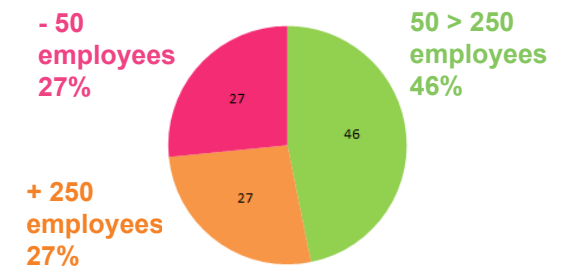
157 Unterzeichner der Charta der Vielfalt Lëtzebuerg bilden ein aktives Netzwerk von Organisationen für Diversity-Management :

- mit 53.580 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen,
- **15% der erwerbstätigen Bevölkerung Luxemburgs darstellt.**

SIGNATORY STATUS



SIGNATORY SIZE



COMMENT SIGNER LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ LËTZEBUERG

Toutes les organisations, à savoir une organisation avec ou sans but lucratif, quelles que soient leur taille et leur activité, sont invitées à signer la Charte de la Diversité Lëtzebuerg. Une organisation qui souhaite signer la Charte doit s'adresser au Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

L'inscription se déroule en plusieurs étapes :

- 1 L'organisation complète le formulaire de souscription en ligne sur le site www.charte-diversite.lu (données administratives).
- 2 Elle devra ensuite signer le contrat moral et régler les frais d'enregistrement :
1 < 49 salariés : 100 euros pour 2 ans.
49 < 249 salariés : 400 euros pour 2 ans.
> 250 salariés : 600 euros pour 2 ans.
- 3 Après enregistrement, le dirigeant de l'organisation est invité à signer officiellement la Charte de la Diversité Lëtzebuerg au cours d'une cérémonie officielle.
- 4 Une fois la signature officialisée, le Comité pour la Charte remet à l'organisation le logo & la charte graphique.
- 5 Au cours des deux années suivant sa signature, l'organisation devra remplir le questionnaire diversité et rendre compte d'une ou plusieurs pratiques en matière de gestion de la diversité sur la plateforme www.chartediversite.lu

HOW TO SIGN THE DIVERSITY CHARTER LËTZEBUERG

All organisations, whatever their size or activity are invited to sign the Diversity Charter Lëtzebuerg. An organisation who would like to sign the Charter has to contact the Committee for the Diversity Charter Lëtzebuerg.

The registration is divided into several steps:

- 1 The organisation has to complete a file online on www.chartediversite.lu (administrative informations).
- 2 The signature of the moral contract and the payment of the registering fees:
1 < 49 employees: 100 EUR for 2 years.
49 < 249 employees: 400 EUR for 2 years.
> 250 employees: 600 EUR for 2 years.
- 3 After registering the Director will be invited to sign officially the Diversity Charter Lëtzebuerg at an official ceremony.
- 4 The organisation will receive the logo and the graphic charter of the Diversity Charter.
- 5 Once the charter is signed, the organisation has to fill in the diversity questionnaire and communicate one or more diversity management practices on the platform www.chartediversite.lu.

DIE CHARTA DER VIELFALT LËTZEBUERG UNTERZEICHNEN

Alle Organisationen (private oder öffentliche Unternehmen, Gesellschaften mit beschränkter Haftung oder gemeinnützige Vereine), unabhängig von ihrer Größe und ihrer Tätigkeit, sind eingeladen, die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg zu unterzeichnen. Eine Organisation, die die Charta unterzeichnen möchte, sollte sich an den Ausschuss für die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg richten.

Die Anmeldung erfolgt in mehreren Schritten:

- 1 Die Organisation füllt auf der Webseite www.chartediversite.lu zur Anmeldung ein Online-Formular (Angaben zur Organisation) aus.
- 2 Die Organisationsverantwortlichen unterzeichnen dann den moralischen Vertrag und es wird eine Registrierungsgebühr entsprechend folgender Staffelung entrichtet :
1 < 49 Beschäftigten : 100 EUR für 2 Jahre.
49 < 249 Mitarbeitern : 400 EUR für 2 Jahre.
< 250 Mitarbeitern : 600 EUR für 2 Jahre.
- 3 Nach der Registrierung wird der Leiter der Organisation eingeladen, die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg offiziell während einer feierlichen öffentlichen Zeremonie zu unterzeichnen.
- 4 Sobald die Unterzeichnung formalisiert ist, erhält die Organisation vom Ausschuss das Logo der Charta und die grafischen Bestimmungen zu dessen Nutzung.
- 5 Innerhalb der 2 Jahren nach der Unterzeichnung muss die Organisation auf der Webseite www.chartediversite.lu den Fragebogen zur Vielfalt ausfüllen und über eine oder mehrere Umsetzungen im Bereich des Vielfalts-Managements berichten.

UNE PLATEFORME D'ÉCHANGES À L'ÉCHELLE DE L'UE

La Commission européenne reconnaît que les chartes de la diversité contribuent à la lutte contre la discrimination dans les entreprises et à la promotion de l'égalité.

C'est pourquoi elle soutient une plateforme d'échanges à l'échelle de l'Union européenne entre les chartes de la diversité nationales. Cette plateforme fait partie d'un projet dont l'objectif est de **soutenir les initiatives qui encouragent la gestion de la diversité en entreprise.**

La plateforme d'échanges européenne permet aux représentants des chartes nationales de la diversité déjà existantes de se rencontrer régulièrement afin de partager leurs expériences et de développer des outils communs.

Les 15 pays qui disposent d'une charte nationale de la diversité font actuellement partie de cette plateforme.



AUSTRIA
BELGIUM
CZECH REPUBLIC
DANEMARK
ESTONIA
FINLAND
FRANCE
GERMANY
IRELAND
ITALY
LUXEMBOURG
NETHERLANDS
POLAND
SPAIN
SWEDEN

More information:

http://ec.europa.eu/justice/discrimination/diversity/charters/index_fr.htm

EU-LEVEL EXCHANGE PLATFORM

The European Commission recognises that diversity charters can contribute to fighting discrimination in the workplace and to promoting equality.

Therefore it is funding a platform for EU-level exchange between organisations promoting and implementing national diversity charters. The platform is part of a larger project which aims at **supporting voluntary initiatives in promoting diversity management in the workplace.**

The EU-level exchange platform allows the promoters of the existing diversity charters to meet on a regular basis, to share their experiences and develop common tools. Currently, the 15 countries with a national diversity charter are part of this platform.

EU-WEITE AUSTAUSCHPLATTFORM

Die Europäische Kommission ist der Meinung, dass die Charta der Vielfalt dazu beitragen kann, Diskriminierungen am Arbeitsplatz zu bekämpfen und Gleichheit zu fördern.

Aus diesem Grund unterstützt sie finanziell eine Plattform für den EU-weiten Austausch zwischen Organisationen, die eine Charta der Vielfalt befürworten und umsetzen. Die Plattform ist Teil eines größeren Projekts mit dem Ziel, **freiwillige Initiativen zu unterstützen, die Vielfaltsmanagement im Arbeitsumfeld fördern.**

Die EU-weite Plattform ermöglicht Vertretern bereits bestehender Chartas der Vielfalt, regelmäßig gemeinsame Treffen abzuhalten, ihre Erfahrungen miteinander auszutauschen und gemeinschaftliche Strategien zu entwickeln. Derzeit gehören 15 Länder mit einer nationalen Charta der Vielfalt dieser Plattform an.



The official signing session of March 24, 2015



“Reconnaître la pluralité des profils humains au sein d’une société, c’est contribuer à son succès.”

Corinne CAHEN
*Ministre de la Famille et de l'Intégration
Marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg*



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, de l'Intégration
et à la Grande Région

Office luxembourgeois de l'accueil
et de l'intégration



RBC Investor &
Treasury Services

