

Luxembourg, le 27 septembre 2019

9^e session de signatures officielle de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

Gérer la diversité linguistique pour favoriser l'inclusion

Le multilinguisme constitue un des atouts du Grand-Duché. C'est aussi une des thématiques les plus abordées dans la politique de gestion de la diversité des signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, relevant son lot de défis au quotidien. Pour comprendre l'impact de la diversité linguistique et découvrir comment la mettre en valeur au sein des organisations, IMS Luxembourg a invité **Hélène Langinier**, enseignante-chercheur à l'EM Strasbourg Business School, spécialisée dans la recherche sur la diversité linguistique, pour sa conférence annuelle qui s'est tenue hier soir au Mudam.

Source de créativité ou de conflits, la politique linguistique d'une organisation dépend fortement du contexte dans lequel elle évolue et a des effets sur tous les aspects RH, comme le recrutement et l'évolution de carrière. Afin de valoriser au mieux le multilinguisme en entreprise, Hélène Langinier a pu souligner combien il était primordial de définir sa politique linguistique et de favoriser des pratiques linguistiques innovantes comme le « translanguaging » - le fait de combiner plusieurs langues en une seule phrase, voire créer de nouveaux mots. Des projets en tandem et le développement des capacités interculturelles des employé.e.s permettent de tendre vers une meilleure inclusion, à condition d'avoir le support des managers. Ces derniers jouent un rôle primordial notamment dans la mise à disposition de formations linguistiques flexibles et dans la composition d'équipes diversifiées.

23 nouvelles organisations rejoignent le mouvement de promotion de la diversité

Chaque année, depuis la création de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg en 2012, une session de signatures réunit les nouvelles organisations désireuses d'officialiser et marquer le début de leur engagement en faveur de la diversité. Ce 26 septembre, 23 organisations ont souhaité publiquement démontrer leur volonté à valoriser et gérer la diversité lors de la session officielle organisée par IMS, portant et animant la Charte de la Diversité pour le Luxembourg. Au total, 188 organisations sont à ce jour engagées au Luxembourg dans la promotion de la diversité.

Cette soirée a été également l'occasion pour IMS de présenter son nouveau site internet www.chartediversite.lu, où sont capitalisées toutes les bonnes pratiques des signataires en matière de gestion de la diversité depuis 2012. Cette ressource est mise à disposition de tous gratuitement.

La cérémonie a été ouverte par la ministre de la Famille et de l'Intégration, également marraine de la Charte de la Diversité, Corinne Cahen.

Bienvenue à :

1. Arendt & Medernach
2. Armacell International S.A.
3. Banque Havilland
4. CapFields
5. Clifford Chance
6. Crèche Les P'tits Bouchons
7. Ebos Luxembourg
8. Fédération Copas
9. Fidelity International
10. fr2s
11. Groupe Nouvelles Perspectives
12. Hines Luxembourg Sàrl
13. JAMENDO
14. John Deere Bank SA
15. L.S.C. Engineering Group
16. LSRS
17. Luxnetwork
18. Maltem Consulting
19. Minusines S.A.
20. PGIM Real Estate Luxembourg S.A.
21. Schroeder & Associés
22. SuperDrecksKëscht – Oeko Service Luxembourg SA
23. TNP Luxembourg

ANNEXES :

- Photo de la conférence avec Hélène Langinier
- Photo des nouveaux signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

IMS – Inspiring More Sustainability
Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

Catalyseur d'innovation sociale, IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis plus de 10 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux.

IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). Pour se faire, IMS apporte expertise (publications), solutions concrètes, sensibilisation et information (campagnes, Forum, formations, club, ateliers...).

Ce réseau représente 15 % de la masse salariale luxembourgeoise et est le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.

Contact presse : Amélie Jeannesson / amelie.jeannesson@imslux.lu / Tel : +352 26 25 80 13