



## LGBTI : une question passée sous silence dans l'entreprise ?

69% des personnes LGBTI\* au Luxembourg ne divulguent pas leur orientation sexuelle à leur supérieur hiérarchique ni à leurs collègues de travail (Enquête LGBT UE 2012 –FRA), pouvant empêcher leur bien-être personnel et professionnel dans l'entreprise. Faut-il pour autant aborder la question LGBTI dans l'entreprise ?

Le **12 janvier** prochain de **12h à 14h**, chez BGL BNP Paribas, le Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg vous invite à réfléchir comment l'entreprise peut garantir une meilleure inclusion sur le lieu de travail, ce qu'elle peut y gagner et quel rôle peut jouer un réseau LGBTI.

Après un mot d'introduction de Monsieur **Etienne Schneider**, Vice Premier ministre, nous parlerons du **business case de la question LGBTI en entreprise** :

David Pollard, Directeur de Workplace Pride, un réseau inter-entreprise néerlandais, **abordera le silence qui entoure la question LGBTI dans le monde du travail**. Vinay Kapoor, Head of D&I BNP Paribas au Royaume-Uni, et Bruce Hedgcock, porte-parole du réseau Pride France, décriront comment, dans leur pays respectifs, le groupe BNP Paribas\*\* a **mis en place un réseau LGBTI interne** et Gabriele Schneider, présidente de Rosa Lëtzebuerg fera un point sur **les acteurs au Luxembourg**.

Cette conférence vise toute personne intéressée par le sujet et toute entreprise qui se demande **comment aborder le sujet et par où commencer**. À travers l'analyse d'un exemple concret, IMS Luxembourg, en collaboration avec BGL BNP Paribas, vise à **inspirer** l'audience en matière de gestion proactive de la diversité en général et de la question de l'orientation sexuelle en particulier.

\*Lesbien, Gay, Bi, Transgenre, Intersexe

\*\*BGL BNP Paribas fait partie du groupe BNP Paribas, qui est classé deuxième au Workplace Pride Global Benchmark 2015, le classement des entreprises gay-friendly.

**Conférence en anglais avec traduction simultanée en français.**