INSPIRING MORE SUSTAINABILITY

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Luxembourg, le 7 octobre 2025,

DIVERSITY AWARDS 2025 : S'inspirer des bonnes pratiques pour passer à l'action

La 6e cérémonie des Diversity Awards a eu lieu ce lundi 6 octobre 2025. Étant organisés tous les deux ans, ces prix mettent en lumière les meilleures pratiques nationales en faveur de la diversité.

L'édition 2025

Cette année 29 candidatures ont été reçues. Ces dossiers ont été examinés et sélectionnés par un pré-jury de 18 expert·es indépendant·es, puis un jury de 7 membres présidé par Yuriko Backes, ministre de l'Égalité des Genres et de la Diversité, Sponsor de la Charte de la Diversité, a nommé les lauréats parmi les présélectionnés.

Les meilleures pratiques sont distinguées dans les quatre catégories suivantes :

1. **Recrutement, accueil et intégration** : prise en compte de la diversité dans les processus de recrutement, d'accueil et d'intégration des nouveaux talents dans l'organisation, ou démarche d'accueil et d'intégration au sein de la société au sens large.
2. **Gestion des carrières** : révision des processus RH au regard des principes de non-discrimination et de la promotion de la diversité.
3. **Bien-être et conditions de travail** : adaptation des lieux et modes d'organisation permettant de prendre en compte la diversité des publics cibles, et pratiques permettant un équilibre vie privée/vie professionnelle.
4. **Communication et valeurs de l'organisation** : actions pour l'intégration des valeurs de la diversité à la culture de l'organisation, communication à l'attention des parties prenantes internes et/ou externes des engagements et actions mises en œuvre.

Toutes les initiatives soumises au pré-jury et au jury sont à retrouver en consultant la brochure et les vidéos des Diversity Awards Lëtzebuerg 2025. Chaque organisation est libre de s'inspirer de ces pratiques pour les répliquer ou les adapter dans une démarche de long terme et d'amélioration continue.

BP 2085
L-1020 Luxembourg

info@imslux.lu
www.imslux.lu

+352 26 25 80 13
RCS Luxembourg F7358

INSPIRING MORE SUSTAINABILITY

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Les tendances 2025

Les tendances relevées lors des débats du pré-jury et jury sont claires :

- Les organisations ayant postulé ont proposé des pratiques inspirantes, simples à mettre en œuvre et qui permettront à d'autres organisations de les répliquer.
- Les pratiques nommées comportent également des projets plus complets et plus stratégiques. Ce qui confirme une évolution vers plus de maturité des entreprises sur les questions de diversité et d'inclusion.

Les lauréats de cette édition

Félicitations aux organisations des pratiques récompensées :

1. **Catégorie 1 – Recrutement, Accueil et Intégration**
   CFL – Empow(her)ing Journey
   Vidéo de la pratique

2. **Catégorie 2 - Gestion des Carrières**
   A&O SHEARMAN - Soutenir les jeunes parents et valoriser l'inclusion par une compensation améliorée du congé parental
   Vidéo de la pratique

3. **Catégorie 3 – Bien-être et Conditions de travail**
   SPUERKEESS - Mise en place d'un concept global structuré d'initiatives, de politiques et d'activités visant à améliorer la santé physique, mentale et sociale des employés
   Vidéo de la pratique

4. **Catégorie 4 – Communication et Valeurs de l'organisation**
   MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE - Semaine de la Diversité et Diversity Wall
   Vidéo de la pratique

Bravo également aux huit autres pratiques nommées pour les exemples donnés ainsi qu'à toutes les organisations qui ont soumis des initiatives et qui œuvrent en faveur de la diversité et de l'inclusion.

Lors de son discours, Yuriko Backes, ministre de l'Égalité des genres et de la Diversité, a souligné :

« Les Diversity Awards nous rappellent que la diversité n'est pas une case à cocher, mais une richesse à cultiver. Elle est un moteur d'innovation, de cohésion et de justice sociale et une condition pour un développement durable. Les pratiques nominées et récompensées cette année en témoignent. »

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Sponsors

SILVER EVENT PARTNER

HSBC

EXCLUSIVE MEDIA PARTNER

PAPERJAM
BUSINESS ZU LËTZEBUERG

Liens utiles

La brochure 2025 :
https://imslux.lu/assets/publication/217/2025_10_06_DiversityAwards_brochure.pdf

Les vidéos des 12 pratiques nommées :
https://youtube.com/playlist?list=PL6f8hEXaoLHBmNLhfZTTxBPIGmTXWr5o6&si=3NDTW12ucJn4fvuV

Photos crédits IMS Luxembourg : les photos de la cérémonie seront disponibles dans les prochaines heures sur le compte Flickr IMS Luxembourg.

Les éditions précédentes (2015 à 2023) : https://chartediversite.lu/fr/pages/diversity-awards#EDITIONS-PRECEDENTES

/ Contact presse

Nadia Azarfane - nadia.azarfane@imslux.lu +352 26 25 80 13 5

/ À propos de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

Née en 2012, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, portée par IMS Luxembourg, est un texte d'engagement proposé à la signature des entreprises et organisations du Luxembourg afin que celles-ci s'engagent à agir en faveur de la diversité par des

actions concrètes allant au-delà des obligations légales et réglementaires de non-discrimination.

La Charte est soutenue par sept partenaires privilégiés, privés et publics. En tant que charte nationale, ce texte apporte une vision commune de l'inclusion. Sa vocation est de contribuer, au Grand-Duché, à l'amélioration de la gestion de la diversité et de l'intégration au sens large dans toutes les sphères de la vie. Cette année, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg célèbre ses onze ans d'existence, et compte dorénavant plus de 350 signataires, soit près de 22 % de la masse salariale au Luxembourg.

Partenaires privilégiés de la Charte de la Diversité

/ À propos IMS – Inspiring More Sustainability

Réseau leader des acteurs du développement durable au Luxembourg

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 18 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de développement durable. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique. La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. Le réseau représente près de 26 % de la masse salariale luxembourgeoise.

IMS Luxembourg a créé et gère depuis 2022 la Sustainability Academy : le seul organisme de formation 100 % Développement Durable au Luxembourg.

IMS est le point de contact national de plusieurs organisations : B Corp, Capitals Coalition, CSR Europe, la Commission Européenne – Direction Générale de la justice, Santé Mentale Travail et le WBSCD (World Business Council for Sustainable Development) et est le hub local pour The Inner Development Goals (IDG).

BP 2085
L-1020 Luxembourg

info@imslux.lu
www.imslux.lu

+352 26 25 80 13
RCS Luxembourg F7358