

En clôture du Diversity Day Lëtzebuerg 2018  
**La gestion de la diversité à l'ère du digital**

*A l'ère du digital, nous nous posons la question de son impact sur la gestion de la diversité : quelles en sont les risques et les opportunités ? La digitalisation est-elle garante de diversité ? Quel est le lien entre ces deux mégatendances et comment gérer les dynamiques et les effets engendrés par la digitalisation et la gestion de la diversité ?* Toutes ces questions ont été abordées par Michael Stuber, expert internationalement reconnu en matière de gestion de la diversité, lors d'un keynote speech, moment fort de la 8<sup>e</sup> session de signatures de la Charte depuis sa création en 2012.

Le monde digital ne peut être pérenne sans diversité des collaborateurs et des clients. Déployer sa stratégie de gestion de la diversité, en tenant compte de la digitalisation, implique des changements organisationnels, culturels et de leadership qui engendrent des effets bénéfiques au sein des organisations. Si l'automatisation assure l'objectivité des évaluations et les analyses statistiques permettent d'identifier certaines tendances, l'intelligence artificielle reproduit les biais inconscients et stéréotypes. Les logiciels perpétuent ainsi les biais de leurs développeurs. Pas si « intelligent » que ce qu'on pourrait croire... Autant de défis pour les organisations !

### 17 organisations signent et s'engagent

Une session de signatures annuelle réunit les nouvelles organisations désireuses de démarrer ou d'aller plus loin dans leur démarche de gestion de la diversité.

Ce 17 mai, 17 entreprises ont accepté le défi et se sont engagées publiquement lors d'une session officielle organisée par IMS, via la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

La cérémonie a été ouverte par la ministre de la Famille et de l'Intégration, également marraine de la Charte de la Diversité, Corinne Cahen. Bienvenue à :

- Altran Luxembourg
- Banque Européenne d'Investissement
- Bourse de Luxembourg
- Cabinet Becker & Associés
- CGI
- Commune de Sanem
- Crèche Barbara
- DLA Piper
- Ecole Internationale de Differdange et d'Esch-sur-Alzette
- Encevo S.A
- Franklin Templeton
- Institut national d'administration publique
- Liberal Jewish Community of Luxembourg
- Respect.lu
- shime
- Tarkett GDL S.A
- Willis Tower Watson

### ANNEXES :

- Photo de la conférence avec Michael Stuber
- Photo des nouveaux signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

---

### POUR PLUS D'INFORMATIONS

Contact presse IMS / Charte de la Diversité Lëtzebuerg

**Paula Marques** / Communications Manager / 26 25 80 13 / [paula.marques@imslux.lu](mailto:paula.marques@imslux.lu)