

Nouvelles éditions du Diversity Day et des Diversity Awards Lëtzebuerg

Les organisations récompensées pour leur gestion de la diversité

Ce jeudi 11 mai, IMS Luxembourg, dans le cadre des activités de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, a organisé le Diversity Day ainsi que les Diversity Awards Lëtzebuerg.

Plus de 150 actions en trois ans

Alors que la promotion de la diversité s'applique au quotidien, le Diversity Day Lëtzebuerg est une occasion unique pour chaque organisation d'illustrer plus largement leur engagement en mettant en place des actions ponctuelles et ludiques à destination de l'ensemble des collaborateurs. Madame le Ministre Corinne Cahen a effectué des visites sur le terrain pour vivre la diversité avec les organisations. En trois ans, **plus de 150 actions** ont été recensées soulignant l'investissement croissant des organisations au Luxembourg en faveur de la diversité.

Les meilleures pratiques mises à l'honneur

Pour clôturer cette journée riche en actions, **quatre organisations ont été récompensées** lors des Diversity Awards Lëtzebuerg. Cette récompense valorise les meilleures pratiques de gestion de la diversité au Luxembourg en termes de pérennité, de pilotage et de répliquabilité. À cette occasion, la Philharmonie a accueilli près de **120 participants** curieux de découvrir les lauréats.

Les nominés ont été sélectionnés par un pré-jury composé d'experts :

- **Recrutement, Accueil et Intégration**
Young Women Challenge, Deloitte
Babbledësch, STATEC
Connections, ASTI
- **Gestion des carrières**
Youth4Work, Syndicat intercommunal De Réidener Kanton
Parcours de formation managériale interne, CHNP
Donner une chance aux jeunes, Sodexo
- **Environnement et Bien-être au travail**
Télétravail, Société Générale
Contact center, ADEM
- **Communication, Valeurs de l'organisation**
Vis ma vie, Sodexo
Diversity Leadership Council, RBC I&TS
Orange Code, ING Luxembourg

LE JURY A RECOMPENSÉ...

- **Recrutement, Accueil et Intégration : ASTI** pour le projet « Connections » qui favorise l'intégration des demandeurs et bénéficiaires de protection internationale sur le marché du travail.
- **Gestion des Carrières : Youth4Work** pour leur projet de coaching pour les jeunes en difficulté.
- **Environnement et Bien-être au travail : ADEM** pour leur call center composé uniquement de personnes en situation de handicap.
- **Communication et Valeurs de l'organisation : Sodexo** pour le projet « Vis ma vie » qui permet aux collaborateurs de changer de position durant une journée pour briser les stéréotypes liés à certaines professions.

Retrouvez l'ensemble des pratiques nominées sur la chaîne Youtube de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

En annexes

- Les logos du Diversity Day et des Diversity Awards Lëtzebuerg
- Quelques photos du Diversity Day
- La photo des vainqueurs des Diversity Awards Lëtzebuerg
- La brochure de présentation des Diversity Awards Lëtzebuerg

Pour plus d'informations

Contact presse IMS / Charte de la Diversité Lëtzebuerg

Paula Marques / Chargée de communication

00352 26 25 80 13 / paula.marques@imslux.lu

