

Communiqué de presse

Luxembourg, le 06 avril 2017

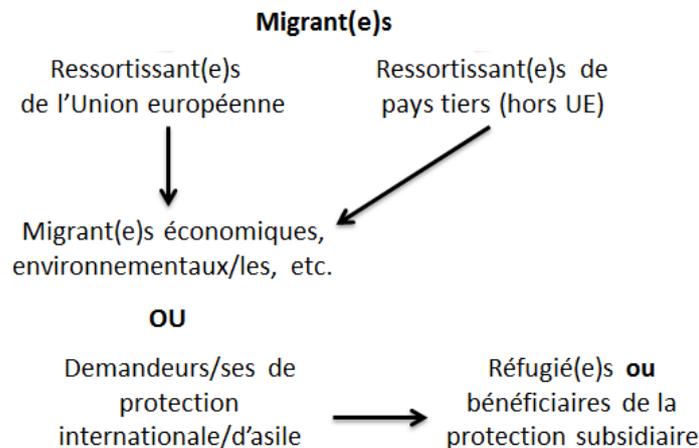
IMS Luxembourg lance un nouveau guide pratique

Accompagner les organisations dans leur volonté d'embaucher des ressortissants de pays tiers

Ce jeudi 6 avril, IMS Luxembourg a officiellement lancé son nouveau guide pratique « Migration vers l'emploi » à l'occasion d'une conférence interactive regroupant près de 60 participants. Alors que les procédures d'embauche des ressortissants de pays tiers paraissent opaques et complexes pour la plupart des organisations, ce guide balaie les principaux concepts afin de les accompagner dans leur volonté d'embaucher et/ou d'intégrer des ressortissants de pays tiers.

L'emploi, condition essentielle à une intégration durable

Pour les ressortissants de pays tiers (hors Union européenne), exercer un emploi est une condition primordiale à toute bonne intégration dans la société d'accueil. Alors que ces nouveaux arrivants font face à de nombreuses barrières, tant administratives que linguistiques, il est plus que nécessaire de leur **faciliter l'accès à l'emploi**.



Aller au-delà des apparences

Terre d'immigration depuis plusieurs décennies, et situé au cœur de l'Europe, le Luxembourg attire des citoyens bien au-delà des frontières de l'Union européenne. Au 1^{er} janvier 2016, le **Luxembourg comptait 39 700 ressortissants de pays tiers**, soit près de 14% de la population totale. Et pourtant, certains préjugés persistent toujours, alors que les ressortissants de pays tiers apportent une réelle **plus-value pour les organisations**, pour l'économie et pour la société toute entière. Cependant, ils ne peuvent s'intégrer seuls : c'est à la société dans son ensemble de s'adapter.



Communiqué de presse

Le guide « *Migration vers l'emploi* », à destination des employeurs luxembourgeois, donne un aperçu rapide de la terminologie liée à la notion de « ressortissant(e) de pays tiers », mais également du processus de recrutement. De plus, des bonnes pratiques orientent les employeurs vers des actions à implémenter, des petites actions qui peuvent avoir un impact plus global.



Ce guide pratique, lancé officiellement ce jeudi 6 avril, est disponible en téléchargement en français et en anglais sur le site www.imslux.lu.

Pour en savoir plus sur ce projet, découvrir le réseau et connaître les conditions d'adhésion à IMS, rendez-vous sur le site www.imslux.lu.

IMS – Inspiring More Sustainability

Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

Catalyseur d'innovation sociale, IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 10 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux.

IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). Pour se faire, IMS apporte expertise (publications), solutions concrètes, sensibilisation et information (campagnes, Forum, formations, clubs, ateliers...).

Ce réseau représente 15% de la masse salariale luxembourgeoise et est le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.

Contact presse :

Paula Marques

paula.marques@imslux.lu / Tél. : +352 26 25 80 13

