

Communiqué de presse

Luxembourg, le 19 avril 2016

10 à 15% des personnes vivent avec un handicap

IMS lance le 1^{er} guide pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

Beaucoup d'interrogations subsistent parmi les employeurs sur tous les sujets ayant trait au handicap sur le marché du travail au Luxembourg. Fort de ce constat, IMS a développé le projet (Handi)Cap Emploi, visant à favoriser l'accès de ce public-cible sur le marché ordinaire de l'emploi. Un guide a été lancé ce mardi afin de soutenir les entreprises au Luxembourg et de faciliter leurs démarches. A découvrir sans attendre.

Ce mardi 19 avril, IMS organisait une conférence dédiée, à la Banque européenne d'Investissement, via des témoignages exclusifs. La Marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et Ministre de la Famille et de l'Intégration, Corinne Cahen, a souligné « qu'il faut multiplier les campagnes et actions d'information et de sensibilisation » sur le thème du handicap, message renforcé par la Directrice de l'ADEM, Isabelle Schlessler.

« Le recrutement d'une personne en situation de handicap peut être source d'innovation et de créativité », Mme la Ministre Corinne Cahen

Le témoignage inédit de Vincent Ferry, CEO du Clair de Lorraine, a démontré que le handicap ne doit pas être vu comme une barrière à un projet professionnel mais qu'il peut s'avérer être un défi, qui une fois surmonté, permet de valoriser la diversité dans l'entreprise.

« J'ai dû mettre en place un management adapté pour diriger avec mon handicap comme ne parler que des problèmes et des solutions que l'on pourrait y trouver lors de réunions. », Vincent Ferry

Par ailleurs, trois exemples européens de bonnes pratiques en la matière ont été valorisés lors de cette conférence, notamment venant d'Espagne, d'Autriche et d'Italie.

Le 1^{er} guide pratique emploi-handicap pour soutenir les entreprises au Luxembourg

À travers ce guide unique au Luxembourg, IMS, par le biais de la Charte de la Diversité, apporte des éclairages sur l'embauche de personnes en situation de handicap : quels sont les aides et dispositifs existants pour le recrutement et l'intégration, quels sont les acteurs de référence au service du handicap, Ce manuel centralise des informations utiles aux organisations désireuses de s'engager dans une démarche proactive de la diversité au travers du prisme du handicap. Et si l'employeur a encore des doutes sur l'embauche d'une personne en situation de handicap, il y retrouvera plusieurs bonnes raisons de recruter des salariés handicapés, facteur de compétitivité et innovation.



Communiqué de presse

Promouvoir une démarche handi-accueillante

Les chiffres au Luxembourg parlent d'eux-mêmes : 4 000 personnes résidentes au Luxembourg sont reconnues « salariés handicapés » ou « salariés handicapés à capacité de travail réduite » et 22% des demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM sont en situation de handicap (en février 2016). L'employeur détient ainsi un rôle fondamental dans la promotion du handicap au sein de son organisation et la lutte contre les discriminations et l'exclusion. Le guide pratique lancé ce jour vise ainsi démystifier le handicap et regrouper un maximum d'informations pratiques afin d'encourager les entreprises dans cette voie.

IMS – Inspiring More Sustainability

Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

Comptant aujourd'hui plus de 100 membres, IMS est le réseau leader des acteurs de la Responsabilité Sociétale des Entreprises au Grand-Duché.

Catalyseur d'innovation sociale et environnementale, l'institut accompagne les entreprises dans leur engagement RSE. IMS favorise ainsi le partage de bonnes pratiques, œuvre pour le dialogue avec les parties prenantes, créé et anime des groupes d'innovation thématique, diffuse ses publications recherche-action et permet à ses membres d'être au plus près des dernières évolutions de la spécialité grâce à l'organisation de nombreux événements. Sa mission est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables grâce à son réseau, son expertise et la proposition de solutions concrètes.

IMS est le représentant national de CSR Europe au Luxembourg.

Contact presse :

Paula Marques

paula.marques@imslux.lu / Tel : +352 26 25 80 13

www.imslux.lu

